

El sector privado ante los ODS



17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO

Los ODM fueron un conjunto de **8 objetivos** centrados en reducir la pobreza extrema entre 2000 - 2015. Los 8 Objetivos incluían **21 metas y 60 indicadores**.

Varios de los ODM se cumplieron con éxito:

- La pobreza extrema se redujo a la mitad (700 millones de personas menos)
- Se consiguió el acceso a agua potable para más de 2.300 millones de personas.
- Se eliminaron disparidades género en la educación y en la participación en política de las mujeres.

Otros no se consiguieron:

- Los impactos sobre el medioambiente siguen siendo elevados
- La mortalidad infantil y materna y la malnutrición siguen siendo elevadas.
- Aún hay más de 1.000 millones de personas que defecan al aire libre.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



169 METAS EJEMPLOS



3.1 Para 2030, reducir la tasa mundial de mortalidad materna a menos de 70 por cada 100.000 nacidos vivos

3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles



4.1 Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces

4.3 Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria



13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana



16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata, la tortura y todas las formas de violencia contra los niños

16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas



17.16 Fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen y promuevan el intercambio de conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, en particular los países en desarrollo

MARCO UNIVERSAL

- 17 Objetivos y 169 metas
- Guía de contribución al desarrollo sostenible para estados, empresas y sociedad civil hasta 2030
- Papel protagonista del sector privado

Mandato de Naciones Unidas para implantar
las i



"En el nuevo escenario, las empresas tienen un papel fundamental que desempeñar en el éxito de cada una de las metas globales"

Ban Ki Moon – Secretario General de Naciones Unidas

TRABAJO RED ESPAÑOLA



Equipo de la Red Española del Pacto Mundial con Ban Ki Moon en su visita a Madrid

- Consultas previas
- Mapeo Post-2015
- Encuentro de Ban Ki Moon con empresarios españoles en Madrid
- Jornadas ODS: 13 CCAA

TRABAJO RED ESPAÑOLA



- Publicación “España como agente motor de la agenda de desarrollo”
- Alianza con la Organización Mundial del Turismo (OMT)
- Publicación “El sector privado antes los ODS: Guía práctica para la acción”

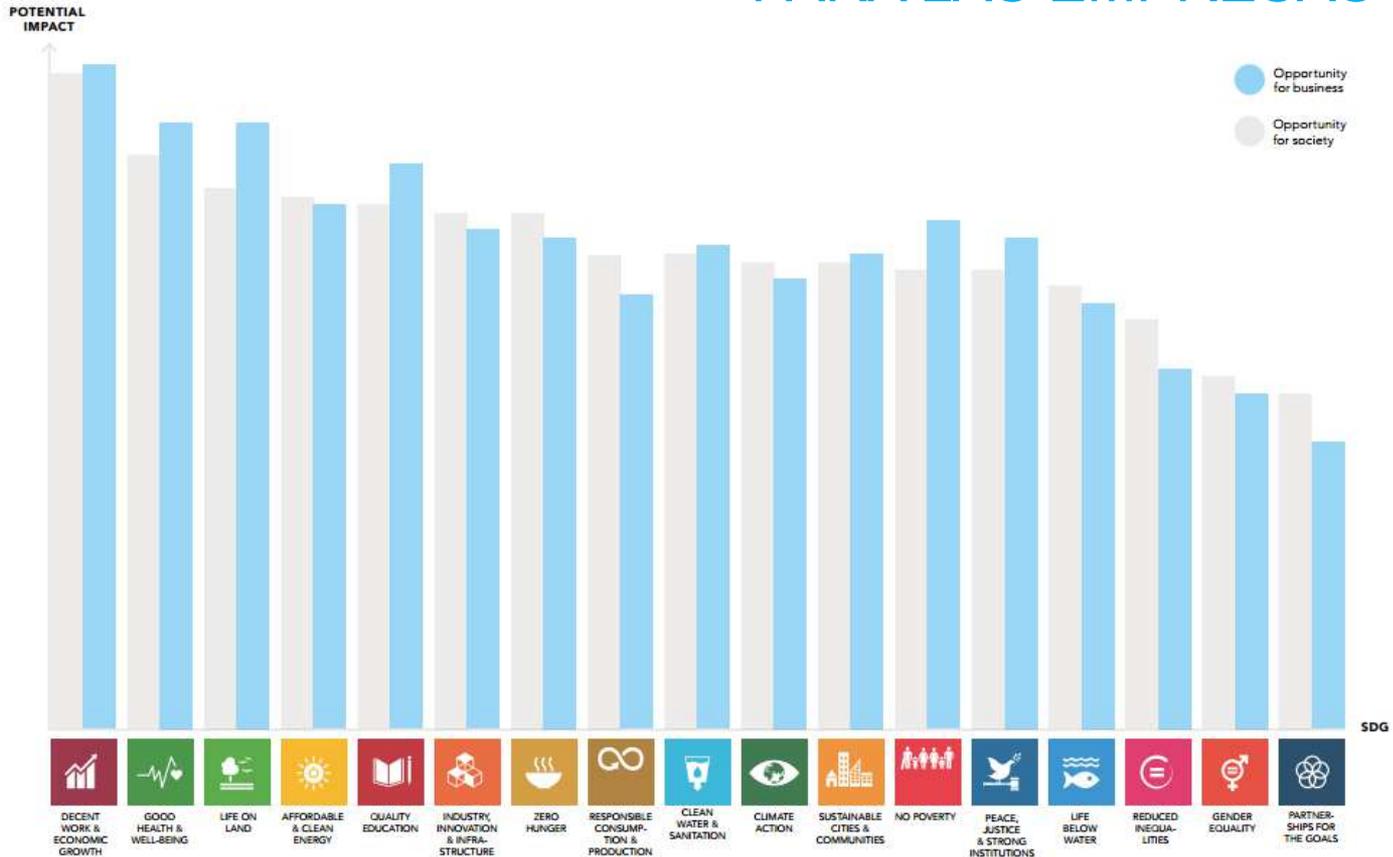
PRIORIDADES IDENTIFICADAS A NIVEL NACIONAL 2015

- 1 **Transparencia**
- 2 **Derechos Humanos**
- 3 **Empleo joven**
- 4 **Medioambiente**
- 5 **Espacios público-privados**
- 6 **Turismo sostenible**



ODS + INTERESANTES PARA LAS EMPRESAS 2016

TOP 5



ODS PRINCIPALES POR SECTOR

Construcción e Ingeniería

Servicios Financieros

Servicios Profesionales

Tecnología

Industria

Químico

Comercio y distribución

Salud

Comunicación

Alimentación y bebidas

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 CONSUMO RESPONSABLE

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

5 IGUALDAD DE GÉNERO

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

3 BUENA SALUD

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

3 BUENA SALUD

12 CONSUMO RESPONSABLE

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

12 CONSUMO RESPONSABLE

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

7 ENERGÍAS RENOVABLES

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

12 CONSUMO RESPONSABLE

2 LUCHA CONTRA EL HAMBRE

3 BUENA SALUD

6 AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

3 BUENA SALUD

12 CONSUMO RESPONSABLE

2 LUCHA CONTRA EL HAMBRE

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

3 BUENA SALUD

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

5 IGUALDAD DE GÉNERO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

8 EMPLEO ORO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

3 BUENA SALUD

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

3 BUENA SALUD

2 LUCHA CONTRA EL HAMBRE

6 AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO

12 CONSUMO RESPONSABLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

PAPEL DE PAISES Y SOCIEDAD CIVIL



- Alineación de políticas públicas con los ODS
- Contribución al desarrollo sostenible global a través de la cooperación al desarrollo.



- Controlar a gobiernos en el cumplimiento de los ODS
- Trabajo de las ONG
- Sociedad civil organizada
- Pautas de consumo responsable

Cómo integrar los ODS en tu entidad



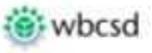
PRIMERAS CLAVES PARA IMPLANTAR LOS ODS

- 1** Incluir en la **Carta de Renovación del Compromiso** una mención expresa a los ODS
- 2** Alinear el **núcleo de negocio** de la empresa con los ODS a los que contribuya de forma más directa
- 3** Explicar en la memoria diferentes **iniciativas adicionales** que contribuyan a otros ODS





United Nations
Global Compact



Guía que proporciona herramientas e información a las empresas para alinear sus estrategias, así como medir y gestionar su contribución a la consecución de los ODS

5 pasos

Para ayudar a las empresas a maximizar su contribución a los ODS





1. Familiarizarse y entender las oportunidades y responsabilidades que representan los ODS

- Conocer cuáles son los ODS
- Comprender el business case
 - Identificar de futuras oportunidades de negocio
 - Mejorar el valor de la sostenibilidad corporativa
 - Fortalecer las relaciones de las partes interesadas y mantener el ritmo de la evolución de las políticas
 - Usar un lenguaje común y un propósito compartido
- Reconocer la línea de base de las responsabilidades empresariales



2. Definir los ODS prioritarios para la estrategia de negocio de la empresa, para centrar esfuerzos

- Evaluar a la cadena de suministro para identificar sus áreas de impacto
- Seleccionar indicadores y recopilar datos
- Definir prioridades



3. Establecer metas de sostenibilidad específicas y medibles en el tiempo, para fomentar las prioridades compartidas e impulsar el rendimiento en toda la organización

- Definir el alcance de las metas y seleccionar los indicadores
- Definir la línea de base y seleccionar el tipo de objetivo
- Establecer un nivel de ambición de alcance
- Comunicar el compromiso con los ODS



4. Identificar indicadores específicos y metas establecidos para las prioridades estratégicas de cada empresa

- Establecer objetivos de sostenibilidad dentro de la empresa
- Integrar la sostenibilidad en todas las funciones
- Participar en alianzas
 - Cadenas de suministro
 - Sectoriales
 - Multi-stakeholder (sector privado, gobierno y sociedad civil)



5. Informar y comunicar el progreso en la consecución de los ODS

- Informar y comunicar de forma efectiva, existen normas internacionalmente reconocidas para los informes de sostenibilidad, tales como las normas integrales ofrecidos por GRI y / o mecanismos de información a nivel de tema como CDP y otros.
- Comunicarse a través del lenguaje común proporcionada por los ODS

INDICADORES COMPASS EJEMPLOS



- a) Proporción estimada de trabajadores en la empresa que poseen trabajos adicionales para su sustento
- b) Porcentaje de trabajadores con contratos indefinidos y con contratos temporales en la empresa
- c) Porcentaje medio de sueldos desagregados por tipo de contrato



- a) Porcentaje de trabajadores con alta incidencia o riesgos de enfermedades en relación a su ocupación
- b) Tipos de lesión y porcentaje de lesiones, enfermedades ocupacionales, días perdidos, absentismo y número total de accidentes por trabajo, por región y género



- a) Consumo energético en la organización
- b) Total de emisiones de efecto invernadero producto de las operaciones de la empresa



- a) Porcentaje de personal de seguridad formado en materia de Derechos Humanos
- b) Número total de acciones legales contra la empresa en materia de anticorrupción y comportamiento ético

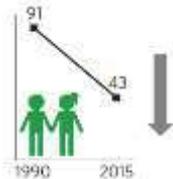


ACCIONES DE CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



ODS 3

Muertes por cada 1000 nacimientos



La mortalidad por debajo de los 5 años ha descendido más de la mitad de 1990 a 2015



En el África subsahariana se producen el 89 por ciento de casos de malaria

El Objetivo 3 pretende **reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil**, lograr la **cobertura sanitaria universal** y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.

Acciones empresariales

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL en el trabajo, para cumplir con la legislación, disminuir los accidentes y enfermedades laborales.

MEDIDAS DE SEGURIDAD E HIGIENE adecuadas en los productos y servicios de la empresa, de manera que no se comprometa la salud de clientes, empleados y otros grupos de interés.

INVERTIR EN INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN para desarrollar tecnología que impacte positivamente en la salud de la población.

REDUCIR EL IMPACTO MEDIOAMBIENTAL en las operaciones de la empresa y el uso de productos químicos peligrosos, para evitar contaminar el aire, el agua y el suelo.

ODS 4



59 millones de niños en edad escolar están fuera de las aulas



757 millones de adultos son incapaces de escribir y leer. Dos tercios son mujeres

El Objetivo 4 pretende garantizar el **acceso a una educación gratuita, equitativa y de calidad** para todas las personas, eliminar las disparidades de género en la educación, garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables y promover una **educación para el desarrollo sostenible**, basada en la adopción de estilos de vida sostenibles y los derechos humanos.

Acciones empresariales

APRENDIZAJE CONTINUO Ofreciendo oportunidades de formación y de aprendizaje continuo a los empleados para mejorar sus competencias.

SERVICIOS DE DESARROLLO EN LA PRIMERA INFANCIA para los hijos de los empleados en comunidades con oportunidades educativas limitadas.

PROGRAMAS DE BECAS Creando programas de becas para estudiantes con falta de recursos económicos.

CONTRATANDO Y FORMANDO EN LAS COMUNIDADES Contratando y formando a jóvenes en las comunidades locales donde la empresa tenga operaciones.

ODS 7



1.1 billones de personas no contaban con electricidad en 2012



Las energías renovables han aumentado un 4 por ciento cada año entre 2010 y 2012

El Objetivo 7 pretende, a corto plazo, garantizar el **acceso universal a una energía asequible, confiable y moderna**, para mejorar las condiciones de vida de millones de personas. A largo plazo se persigue aumentar el **uso de energías renovables** en detrimento de los combustibles fósiles y fomentar la **eficiencia energética**, creando una economía completamente sostenible en la que prime el bienestar de la sociedad y el medioambiente.

Acciones empresariales

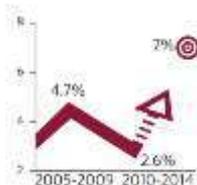
POLÍTICA ENERGÉTICA Crear una política energética que establezca las directrices de la empresa en relación al acceso y uso de la energía.

FORMACIÓN Formar a empleados y proveedores en materia de eficiencia energética y distribuir guías que establezcan pautas de ahorro del consumo en oficinas y fábricas.

INVERTIR EN I+D+I para encontrar y reforzar fuentes de energía renovable incipientes, como la energía geotérmica y la energía oceánica.

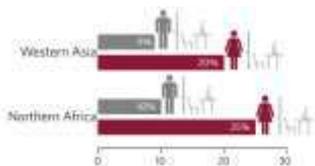
ACCESO A LA ENERGÍA Realizar proyectos para mejorar el acceso a la energía en las comunidades rurales cercanas a las operaciones de la empresa, con especial hincapié en escuelas y hospitales.

ODS 8



El crecimiento real de PIB en los países menos desarrollados ha decrecido entre 2010 y 2014

Las mujeres tienen el doble de probabilidades de estar desempleadas que los hombres en el este de Asia y el norte África



El Objetivo 8 pretende conseguir un **crecimiento económico sostenible e inclusivo**, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando **empleo decente** para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el **emprendimiento y la innovación tecnológica**.

Acciones empresariales

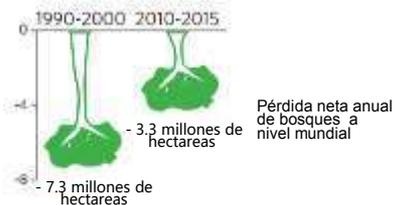
IMPULSAR LA ECONOMÍA Y CULTURA LOCAL allá donde opere la empresa, a través del apoyo a las empresas y productores locales y formando y contratando a personas de la zona.

FORMAR AL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS en el derecho a la no discriminación, para que las contrataciones en la empresa se produzcan sin tener en cuenta el género, la edad o cualquier otro tipo de característica personal.

PROPORCIONAR CONDICIONES LABORALES DIGNAS a empleados y proveedores, incluidos a los de los países con legislaciones débiles.

ABRIR NUEVOS NEGOCIOS Y ACTIVIDADES EN PAÍSES EMERGENTES bajo el prisma de la sostenibilidad, ofreciendo trabajos decentes y seguros a la población local, que les permitan progresar socialmente.

ODS 15



Pérdida neta anual de bosques a nivel mundial



Alrededor de 23.000 especies están en peligro de extinción en el mundo

El Objetivo 15 pretende impulsar un **uso sostenible de los ecosistemas terrestres**, principalmente a través de la lucha contra la deforestación y la degradación del suelo, adoptar medidas para conservar la diversidad biológica, protegiendo las especies animales y vegetales amenazadas y combatir la caza furtiva y el tráfico de especies protegidas.

Acciones empresariales

RESPECTAR LA LEGISLACIÓN MEDIOAMBIENTAL DE LOS PAÍSES EN LOS QUE OPERE y cumplir con la normativa internacional, cuando ésta sea más ambiciosa.

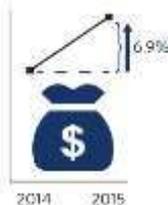
NO IMPACTAR SOBRE TERRENOS QUE ESTÉN DENTRO O SEAN ADYACENTES A ÁREAS PROTEGIDAS o de alta biodiversidad.

LLEVAR A CABO UNA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES (aire, madera, suelos, agua, etc.) en la empresa y a través de la cadena de suministro.

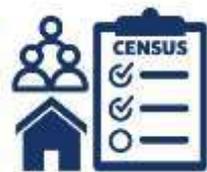
CONTRIBUIR A PROYECTOS DE CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN de la biodiversidad en las áreas donde opere, así como a proyectos de sensibilización o investigación.



ODS 17



La ayuda oficial al desarrollo se ha incrementado en un 6.9% del año 2014 al 2015



90 por ciento de los países llevan a cabo censos de población y vivienda en el periodo 2006-2015

El Objetivo 17 pretende fortalecer la **Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible**, movilizand o e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la agenda global en todos los países, en particular en los países en desarrollo y promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir conjuntamente al desarrollo sostenible.

Acciones empresariales

ALINEAR LA ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, integrándolos en la cultura de la empresa.

IDENTIFICAR AQUELLOS OBJETIVOS RELACIONADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO, para trabajarlos prioritariamente.

CREAR ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS CON SOCIEDAD CIVIL, SECTOR PÚBLICO, MUNDO ACADÉMICO Y OTRAS EMPRESAS para realizar proyectos que contribuyan a alcanzar los ODS.

REALIZAR PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL CONJUNTAMENTE CON OTROS ACTORES para impulsar el crecimiento de los países en desarrollo.

ACCIONES ODS POR DEPARTAMENTOS

■ Recursos Humanos

- **Contratar sin discriminación** a personas en situación de vulnerabilidad, de acuerdo con los ODS 1,2,5,8 y 10

■ Medio ambiente

- Propiciar **tecnologías y procesos verdes** y ambientalmente racionales, de acuerdo con los ODS 6,12,13,14 y 15

■ RSC/Sostenibilidad

- **Integrar los ODS a nivel interno** y dar formación al resto de departamentos

■ Compras

- Impulsar **formación en la cadena de suministro** sobre los ODS

■ Marketing/ Comunicación

- Lanzar **campañas de sensibilización y promoción** de los ODS

BUENAS PRÁCTICAS DE EMPRESAS

BUENAS PRÁCTICAS EMPRESAS ESPAÑOLAS



Iberdrola ha declarado su apuesta por la contribución a los ODS, específicamente al 7 y 13. Estos ODS otorgan un papel fundamental al acceso universal a formas de energía modernas y sostenibles con el medio ambiente.

Objetivos que trabajan



ACCIONA ha contribuido a la definición de los ODS, a través de Global Compact LEAD y ha alineado su Plan Director de Sostenibilidad con los ODS relacionados con su núcleo de negocio.

Objetivos que trabajan



OHL ha alineado su Plan de RSC 2015-2020 con los ODS. En concreto, con los relacionados con el crecimiento económico sostenible, la educación, la igualdad de género y el bienestar del conjunto de los ciudadanos.

Objetivos que trabajan



BUENAS PRÁCTICAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

INDITEX

En la Memoria Anual, Inditex ha relacionado cada una de sus prioridades con los ODS a los que contribuye. Los asuntos relevantes identificados han sido agrupados en las cinco dimensiones definidas por Naciones Unidas.

Objetivos que trabajan



ferrovial

Ferrovial impulsa los ODS: en la reducción de los desequilibrios territoriales: en el avance de las comunidades en las que opera, potenciando las compras a proveedores locales y transfiriendo sus capacidades, conocimientos, innovación y tecnología.

Objetivos que trabajan



Telefonica

Telefónica trabaja los ODS en diferentes esferas: inclusión digital e innovación, economía circular, gestión de su cadena de suministro y gestión de la sostenibilidad.

Objetivos que trabajan



BUENAS PRÁCTICAS EMPRESAS ESPAÑOLAS



Daorje ha incluido los ODS dentro de su informe de progreso 2015. En el mismo especifica que la empresa contribuye activamente a garantizar una vida sana a sus trabajadores, a dar empleos seguros y dignos y a luchar contra el cambio climático.

Objetivos que trabajan



Redexis Gas se compromete a trabajar en línea con los ODS. A través de sus líneas de negocio, la empresa contribuye directamente a tres los objetivos (8,9 y 11), y en diferentes medidas a los restantes.

Objetivos que trabajan



Ángel Camacho Alimentación recoge en su Memoria de Sostenibilidad 2015 su contribución a los ODS en sus actividades y proyectos estratégicos.

Objetivos que trabajan



BUENAS PRÁCTICAS TERCER SECTOR



Manos Unidas ha participado activamente en el proceso de elaboración de los ODS a nivel internacional. Además, la ONG contribuye activamente a los ODS relacionados con la lucha contra el hambre.

Objetivos que trabajan



Cruz Roja ha aportado a nivel internacional el enfoque humanitario en la elaboración de los ODS. La organización, a través de sus acciones contribuye de forma directa a todos aquellos ODS que impactan en la salud.

Objetivos que trabajan



Fundación NoviaSalcedo contribuye a los objetivos 4,8 y 17. Especialmente reforzando la empleabilidad de personas jóvenes, produciendo conocimiento y movilizando a actores de alto nivel buscando la innovación en la sociedad.

Objetivos que trabajan



Sector privado

agente motor de desarrollo

