

Saint-Gobain Sekurit

Best Practice OHSAS 18001:2007

JORNADA:

**Líderes en Prevención:
Casos de Éxito de OHSAS 18001**

25 de Abril de 2014



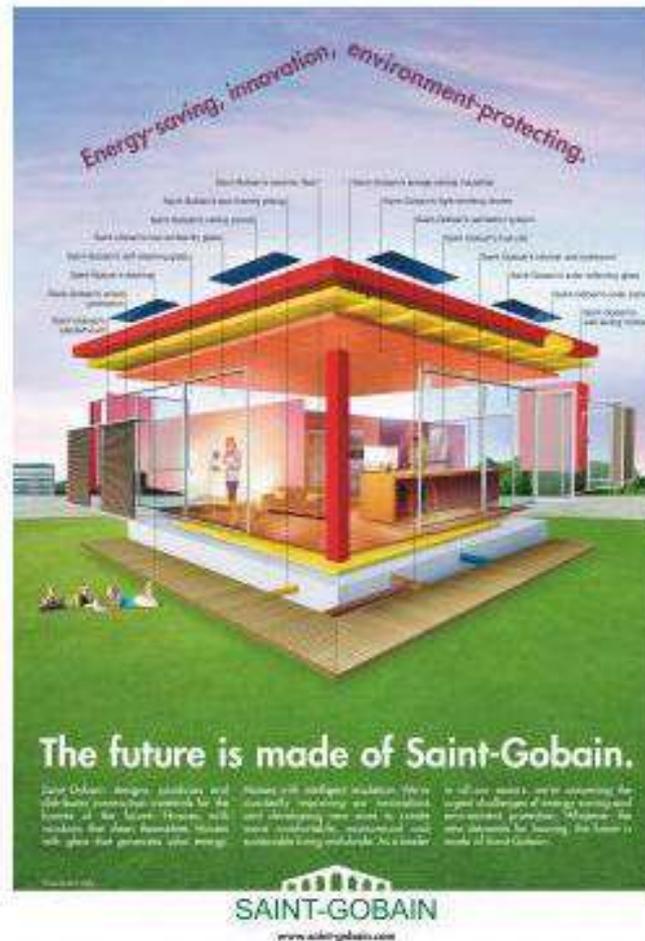
SAINT-GOBAIN

Saint-Gobain, una de las 100 Compañías líderes mundiales

Una compañía en crecimiento internacional



Operando en 64 países
con cerca de 190,000 empleados



Saint-Gobain crea los edificios del futuro

Más de 60 años de historia...



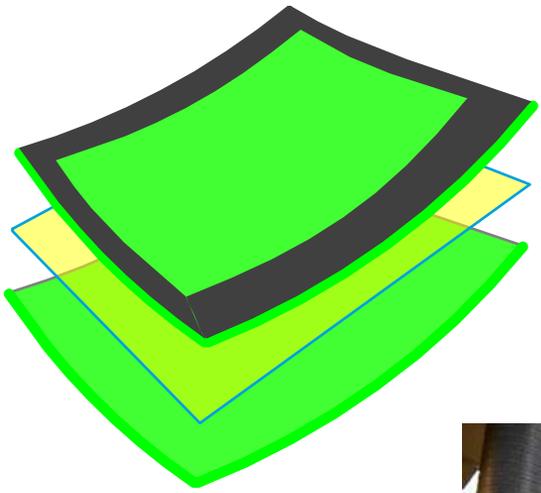
La fábrica de Avilés en 1952. Se aprecian también las viviendas de los ingenieros, jefes de taller y contraмаestres, en fase de construcción.

CRISTALERIA ESPAÑOLA



Fábrica de Avilés





OSHAS 18001:2007

CERTIFICACIÓN
OSHAS 18001

- Tener un Sistema estructurado el S^o Prevención.
- Estandarización del soporte documental.
- Potencia la imagen de la Empresa (Automoción).
- Ayuda a mantener el Sistema de Mejora Continua.
- Complementa los Requerimiento Internos de la Compañía en materia de Prevención.

2009

2010

2011

2012

2013

2014

DESARROLLO
IMPLEMENTACIÓN

- Revisión en profundidad de nuestra situación en relación con la Prevención.
- Detectamos que la CULTURA de la Prevención no llega a todos los niveles de la Organización por igual.

CONTROL OPERACIONAL

Funciones y responsabilidades
(Nueva sistemática de permisos
de trabajo)

DOCUMENTACIÓN SISTEMA

Procedimientos más
específicos (por operación)

Mejorar
CULTURA de
la
PREVENCION

CONTROL OPERACIONAL

Observaciones
Preventivas de
Seguridad

COMUNICACIÓN

Potenciar la Comunicación
(DDS + Reuniones Diarias)

SISTEMA DE PERMISOS DE TRABAJO

NECESIDAD DE INTERVENCIÓN

ÓRDEN DE TRABAJO

PERMISO DE TRABAJO
(no sólo trabajos especiales)



- 1 Responsable por cada trabajo.
- Tenemos formados y capacitados a un 25% de la plantilla como Autorizadores de Permisos.
- Conseguimos involucrar a más gente en Prevención.
 - Charla pre-tarea, visita a la instalación, ...
- Eliminación de órdenes orales (trabajos sencillos).

OBSERVACIONES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD (OPS)

- Nuevo enfoque en la detección y corrección de situaciones inseguras, a través de las **Observaciones Preventivas de Seguridad**, fomentando el **diálogo** para:
 - reforzar los aspectos positivos
 - corregir los comportamientos inseguros.
- Involucrados todos los departamentos y áreas.
- Objetivo: conseguir que todos miremos nuestra actividad a través de las gafas de un Técnico de Prevención.
- Cifras a día de hoy:
 - **25% plantilla capacitada** (objetivo 100%)
 - **260 OPS** realizadas (acum. 2014)...
 - “visitando” a **202** personas (163 propios y 39 externos).

INSTRUCCIONES DE TRABAJO ESPECÍFICAS (SOPs)



- Son “micro procedimientos” con contenido muy **visual** y **esquemático**.
- **Creación en equipo**: Responsables y mandos medios, operarios y Tcos. PRL.
- **Formación** a través de los mandos medios que han participado en su elaboración.
- **Disponibles en el lugar de trabajo** físicamente y a través de la INTRANET.
- A día de hoy más de **150 SOPs** forman parte de nuestra documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.

REUNIONES DIARIAS DE GESTIÓN

- Integración de los aspectos de **Seguridad y Salud** (SMATs, incidentes, indicadores, eventos, ...) en la **gestión diaria** de fábrica (punto de partida en las *reuniones* de cambio de turno, línea y departamento)



DIÁLOGOS DIARIOS DE SEGURIDAD

- OBJETIVO:** que diariamente llegue una información de Seguridad a todos los trabajadores.



- Elaboración por el S^o de Prevención, en base a datos estadísticos, informaciones de otras fábricas, etc...
- **Difusión a través de la Línea Jerárquica:**
 - Jefes de Dpto. → Mandos Medios → Operario

Muchas gracias por la atención