

Informe

**Análisis de la percepción de las
empresas asturianas certificadas
respecto a los Sistemas de
Gestión de la Seguridad y Salud
en el Trabajo**

Análisis de la percepción de las empresas asturianas certificadas respecto a los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

•INDICE

INTRODUCCIÓN	1
INFORME DE RESULTADOS	
• Datos Generales	4
• Descripción general de la muestra	5
• Percepción sobre los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en general	6
• Percepción sobre la Certificación de los Sistemas de Gestión OHSAS.....	7
• Percepción sobre el papel de las Administraciones Públicas	9
• Visión de futuro respecto a los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.....	10
• Conclusiones generales.....	11
ANEXO: Encuesta.....	12

INTRODUCCIÓN

Los sistemas de gestión seguridad y salud en el trabajo no son nuevos, y a pesar de que algunos países tienen sus propias normas, como Estados Unidos y Australia, los únicos documentos internacionales hasta ahora son las Directrices ILO-OSH 2001, de la Organización Internacional del Trabajo, y OHSAS 18001, desarrollado por British Standards Institution (organismo de normalización británico).

El Estándar OHSAS 18001 es la herramienta más reconocida hasta ahora para integrar la prevención en la empresa como elemento clave para incrementar la eficacia de la acción preventiva. La implantación de un sistema de gestión de la seguridad y salud coordinado y coherente con los objetivos y estrategias de la empresa, no solo reduce los ratios de accidentalidad, sino que, normalmente, genera un aumento de la productividad de la organización.

La Organización Internacional de Normalización –ISO– está trabajando en la futura Norma Internacional ISO 45001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta norma internacional persigue el mismo objetivo principal que el referencial OHSAS 18001: prevenir los riesgos laborales y aquellos relacionados con la salud en el seno de las organizaciones.

El desarrollo de ISO 45001 reúne información de todos los grupos que hasta ahora han desarrollado normas en todo el mundo, así como de instituciones dedicadas a la seguridad como la Institución de Seguridad y Salud en el Trabajo (IOSH), la Sociedad Americana de Ingenieros de Seguridad (ASSE) y la Asociación Americana de Higiene Industrial (AIHA). Con mucha experiencia en este campo, la OIT ha proporcionado información sobre aquellos aspectos de sus normas que son relevantes y esenciales para la gestión eficaz de la SST: la importancia de la participación de la alta dirección y el papel esencial de los trabajadores al participar en el desarrollo y en la operación del sistema de gestión de la SST. ISO ha procurado que no exista conflicto con normas que ya existen y que son ampliamente adoptadas.

En el comité internacional responsable del desarrollo de la futura ISO 45001, el ISO/PC 283, han participado 73 países incluyendo expertos de AENOR por parte de España. Para su desarrollo, se han basado en referenciales ampliamente reconocidos de seguridad y salud en el trabajo, como el Estándar OHSAS 18001, entre otros. En este sentido, la publicación de la Norma ISO 45001 no supondrá la anulación automática de OHSAS 18001

INTRODUCCIÓN

Se espera que los usuarios del estándar OHSAS 18001 y las Directrices ILO-OSH adopten la ISO 45001, ya que no entra en conflicto con estos documentos y aumenta la posibilidad de integrar la gestión de la SST en los procesos de negocio globales.

La futura **Norma ISO 45001** recoge la mayoría de los requisitos de OHSAS 18001, pero **pondrá más énfasis en el contexto de la organización y reforzará el papel de la alta dirección en el liderazgo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo**. Además como novedad, compartirá la denominada Estructura de Alto Nivel, común a todas las normas de gestión, como la ISO 9001 de Gestión de la Calidad o la ISO 14001 de Gestión Ambiental, lo que facilitará su alineación y compatibilidad con ellas. La ISO 45001, al igual que OHSAS 18001, desarrolla el requisito de acciones para abordar riesgos y oportunidades, incluyendo la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, la identificación de oportunidades y la determinación de los requisitos aplicables. La norma está destinada para aplicarse a cualquier organización independiente de su tamaño, tipo o naturaleza.

Otro de los beneficios de la adopción de la Norma ISO 45001, aparte de ser una nueva norma surgida del consenso, es que, se alinea a los enfoques de gestión adoptados para otros riesgos empresariales en el conjunto de normas de sistemas de gestión de ISO. Esto debería beneficiar a las pyme cuando se trata de gestionar distintas normas de requisitos.

En cuanto al calendario de aprobación de la futura Norma ISO 45001, el pasado 13 de julio, el Comité internacional que elabora la futura Norma aprobó el segundo borrador del documento ISO/DIS 45001.2:2017 *Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Requisitos con orientación para su uso*. De este modo, la ISO 45001 avanza en su desarrollo que culminará con la publicación de la que será la primera Norma internacional de ISO (Organización Internacional de Normalización) en este ámbito, prevista para 2018.

INTRODUCCIÓN

Ante la nueva situación que se plantea con la próxima aprobación de la Norma ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, considera oportuno analizar la percepción de las empresas asturianas certificadas respecto a los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objeto de **favorecer la adaptación de todas aquellas organizaciones asturianas que actualmente disponen de un Sistema de Gestión Certificado en base al estándar OHSAS 18001, a los requisitos de la futura Norma ISO 45001.**

Si bien ambas normas coexistirán previsiblemente durante unos años, y puesto que no existe, a diferencia de las Normas ISO 9001 e ISO 14001, un proceso formal de transición, será necesario hacer esfuerzos para ayudar a las organizaciones con la adaptación de la OHSAS 18001 a la Norma ISO 45001, con objeto de que la aparición de ésta última y el cambio de una a otra no suponga un riesgo de abandono de este tipo de sistemas de gestión por parte de las organizaciones asturianas, sino una oportunidad para reforzar y consolidar su gestión de la seguridad y salud.

INFORME DE RESULTADOS

Datos generales

En el presente estudio se analiza, mediante una encuesta, la percepción que las empresas asturianas certificadas actualmente según la norma OHSAS 18001 tienen sobre los siguientes ítems:

La gestión de la SST: el enfoque de las empresas asturianas

- Los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en general
- La adecuación de las normas existentes a la realidad de cada organización
- La utilidad y beneficios de la implantación de los sistemas
- Percepción de la relación entre gestión de la SST y siniestralidad

Normas y certificación

- Valoración de la utilidad de las normas
- La utilidad y beneficios (en su caso) de la certificación
- El papel esperado de las Administraciones Públicas respecto a las empresas certificadas

Previsión de futuro

- Las necesidades y expectativas de las organizaciones respecto al mantenimiento de estos Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- El grado de conocimiento sobre la futura ISO 45001
- Su previsión de adaptación de la OHSAS 18001 a la ISO 45001

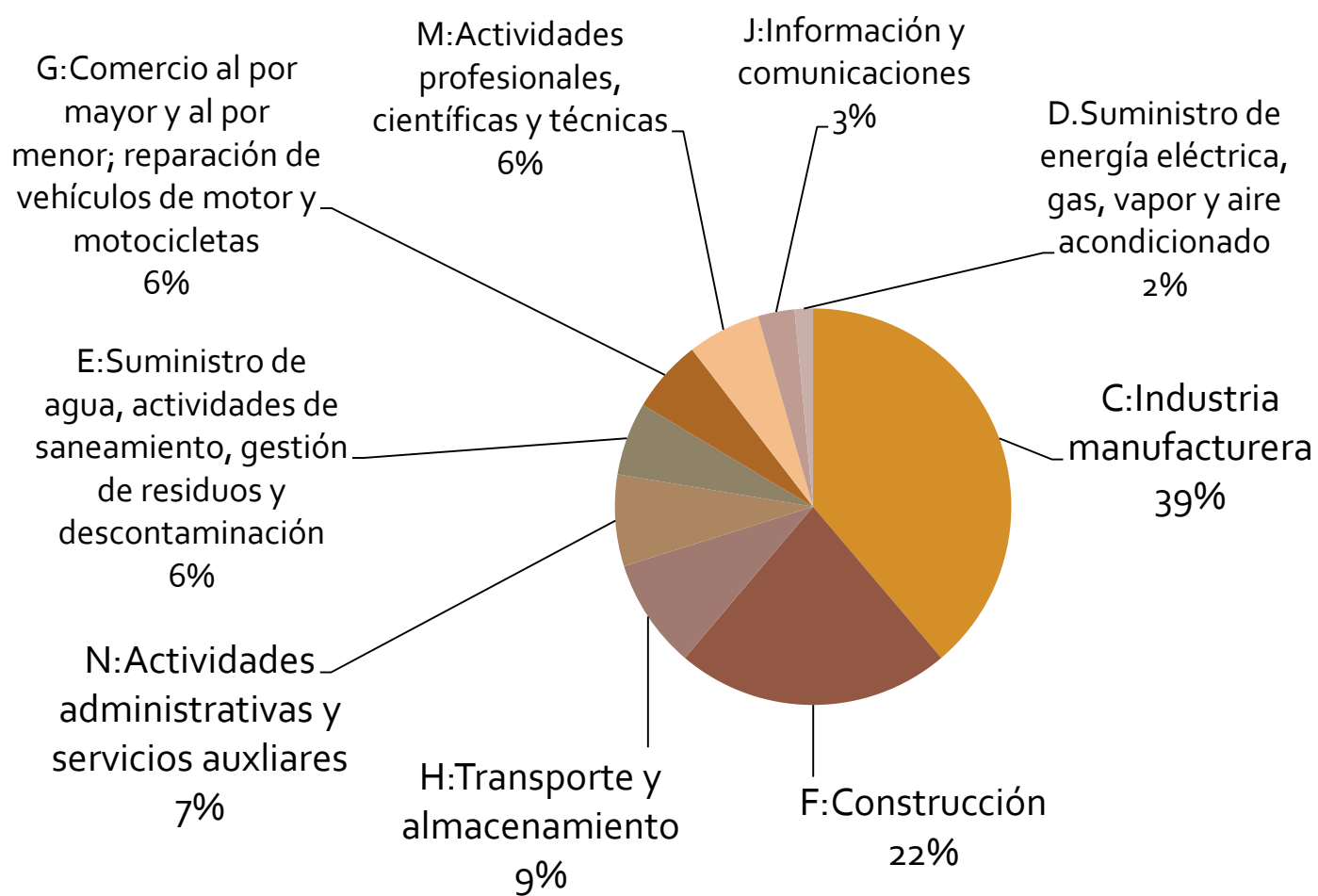
La encuesta se realizó en el mes de junio de 2017, dirigida a los responsables de prevención, sobre una muestra de 253 organizaciones asturianas que, según el Censo de Empresas OHSAS elaborado por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, disponen de un Sistema de Gestión Certificado en la norma OHSAS 18001 a 31/12/2015, habiéndose obtenido una tasa de respuesta del 26,48% (67 respuestas).

INFORME DE RESULTADOS

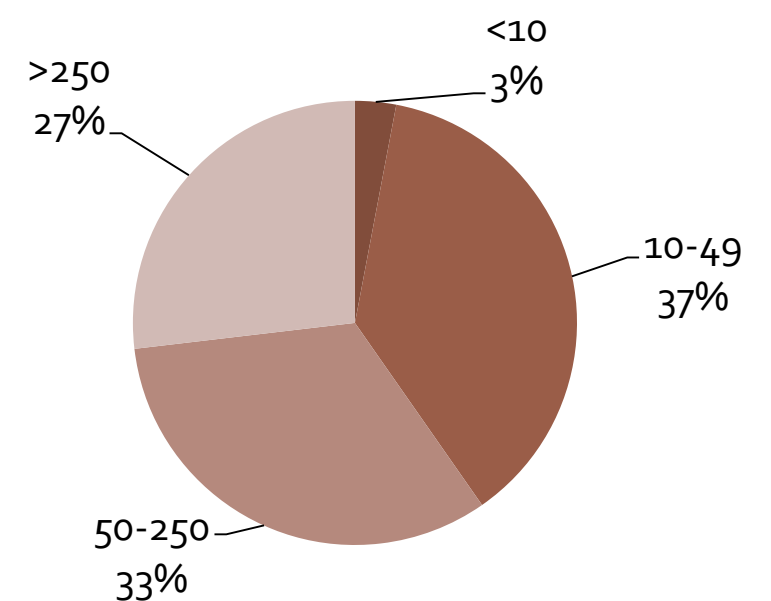
Descripción general de la muestra

Clasificación de las organizaciones participantes en función de su tamaño en cuanto a nº de empleados, actividad según CNAE 2009, antigüedad de su departamento de Seguridad y Salud y en función de otros Sistemas de Gestión Certificado que pudiesen poseer.

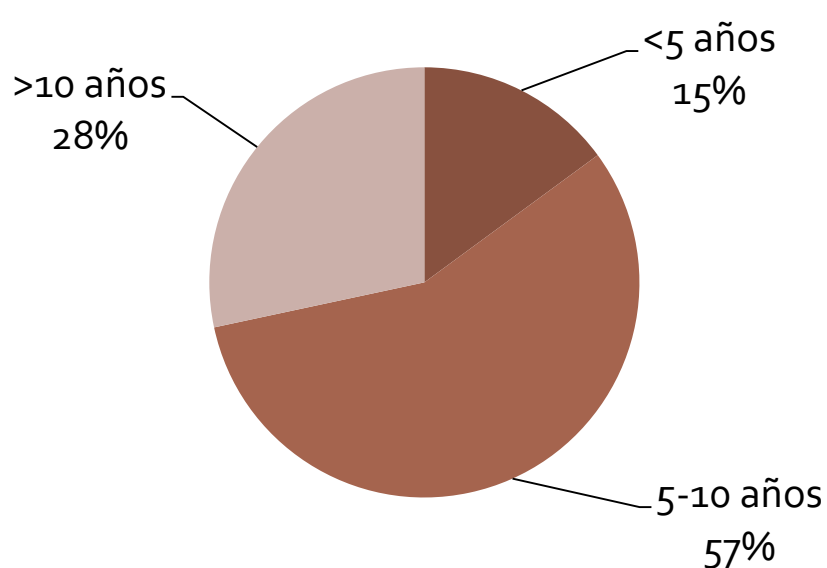
Sector de Actividad CNAE2009



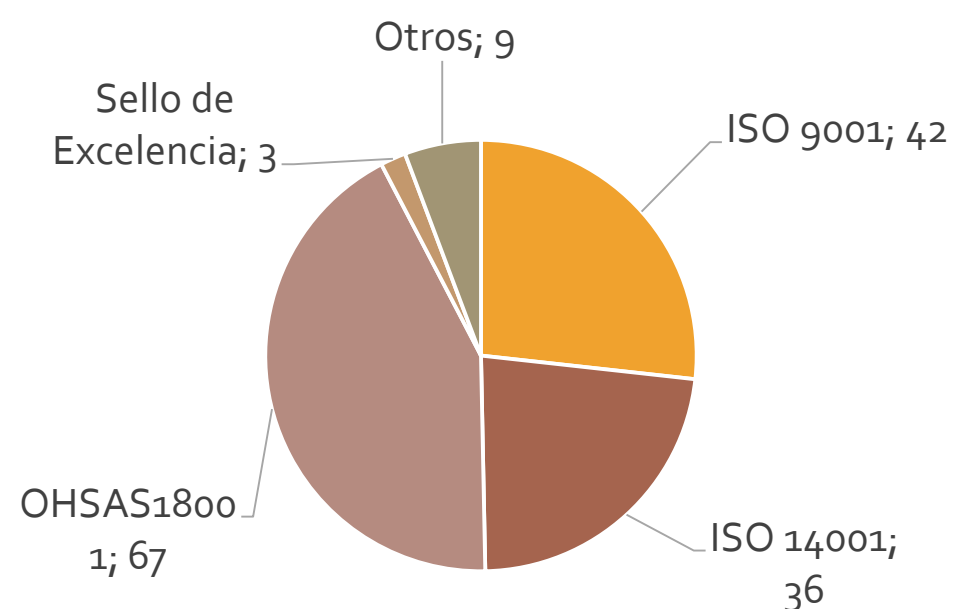
Número de empleados



Antigüedad departamento Seguridad y Salud

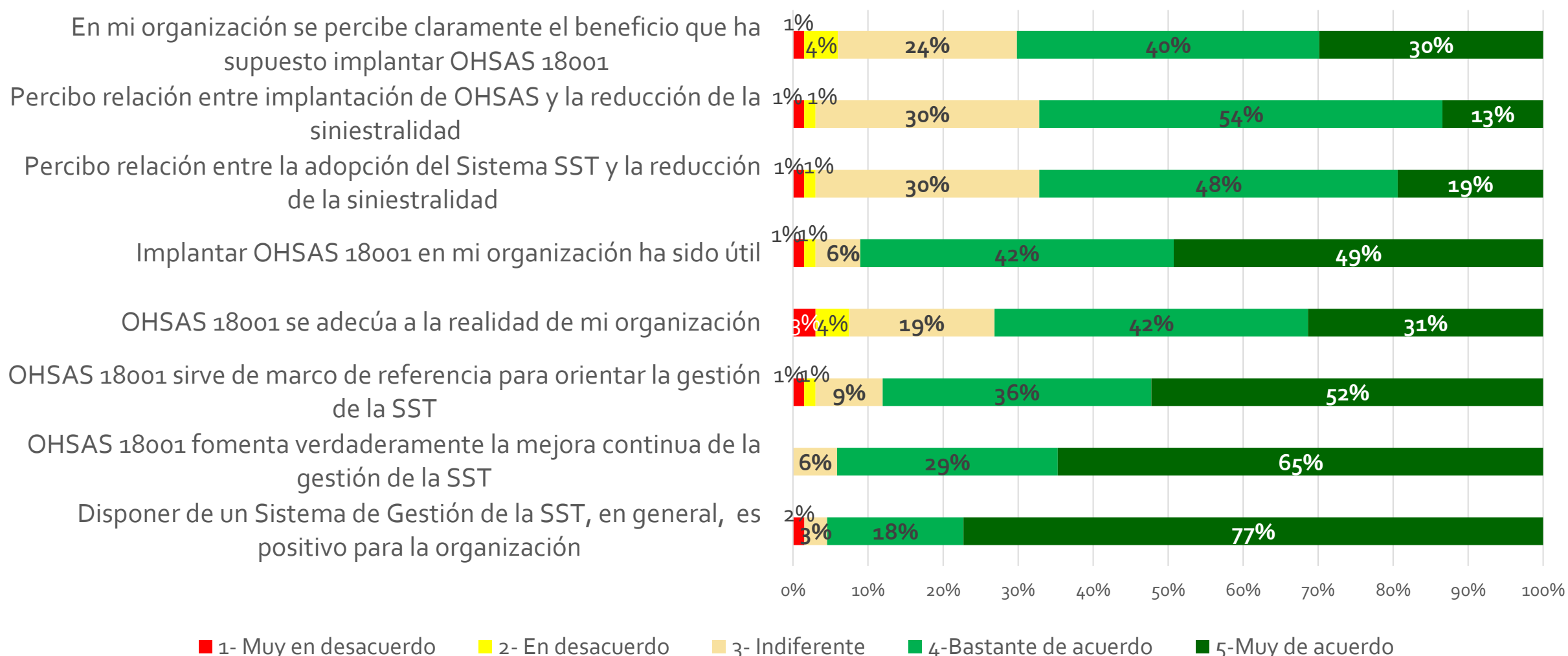


Otros Certificados que posee la empresa



INFORME DE RESULTADOS

Percepción sobre los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en general



De los resultados obtenidos se desprende que los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo son percibidos por la mayoría de las empresas de manera muy positiva.

Como punto de partida, el 95% de las empresas certificadas que han participado en este análisis están bastante de acuerdo o muy de acuerdo con que, en general, es positivo para su organización disponer de un Sistema de Gestión de la SST y el 88 % están bastante o muy de acuerdo con que la norma OHSAS es el marco de referencia válido para orientar la gestión de la seguridad y salud en sus organizaciones.

Más del 90% de los encuestados consideran que OHSAS 18001 es útil (91%) y fomenta la mejora continua de la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (94%).

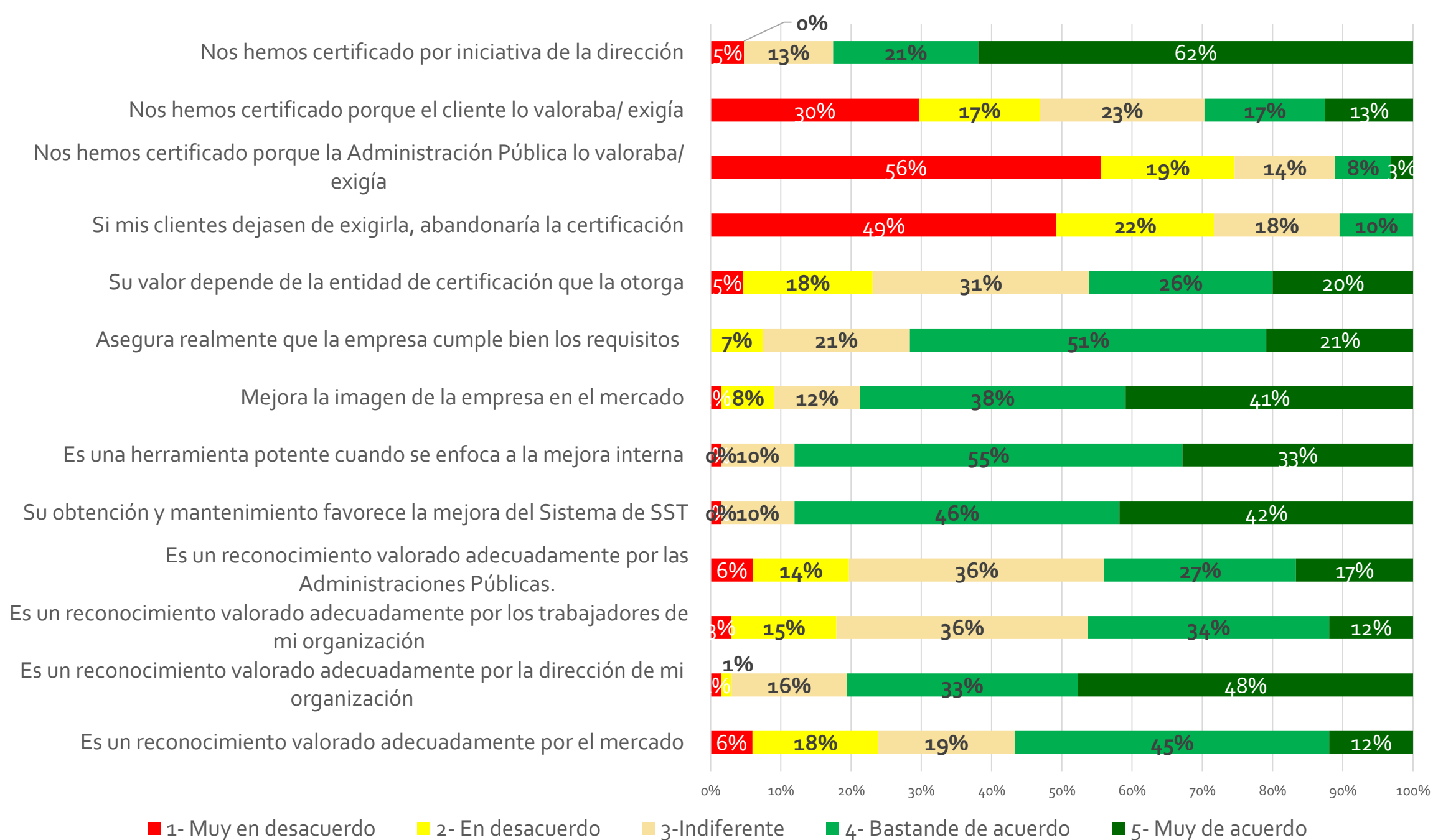
Más del 70% de los participantes consideran que la norma OHSAS se adecúa a la realidad de sus organizaciones(73%) .

Es importante señalar que el 67% percibe relación entre la adopción de una Sistema de Gestión de la SST, la implantación de la norma OHSAS 18001 y la reducción de la siniestralidad.

En general, las organizaciones perciben mayoritariamente (70%) el beneficio que ha supuesto implantar OHSAS 18001.

INFORME DE RESULTADOS

Percepción sobre la Certificación de los Sistemas de Gestión OHSAS

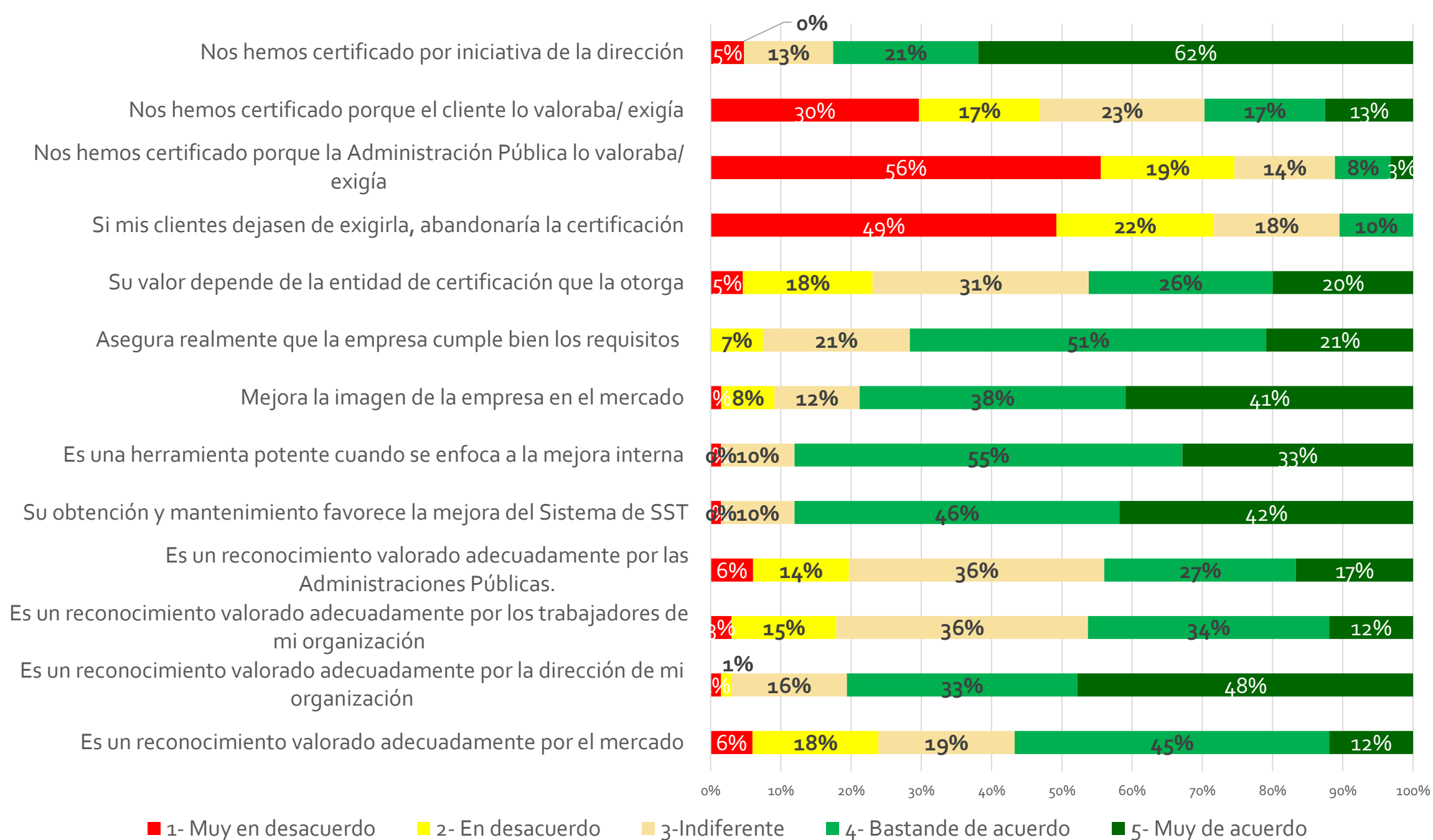


En cuanto a la opinión sobre la Certificación, es decir, sobre la verificación por una tercera parte de que el trabajo realizado en la implantación del Sistema se adecúa a los requisitos de la Norma OHSAS 18001, las organizaciones que han participado en este estudio consideran mayoritariamente (88%) que la certificación es una herramienta potente cuando se enfoca a la mejora interna y que su obtención y mantenimiento favorecen la mejora de este sistema de gestión implantado. Esta opinión se confirma cuando se pregunta sobre las garantías que ofrece la certificación a la hora de asegurar que la empresa cumple bien los requisitos de la norma. El 72% de los encuestados están de acuerdo con que la certificación asegura el buen cumplimiento de estos requisitos.

En cuanto a los motivos que impulsan a las organizaciones a optar por la certificación destaca claramente la iniciativa de la dirección (83%) frente a otros posibles impulsos externos como puede ser la exigencia por parte de los clientes (el 47% de los encuestados no se han certificado por exigencia del cliente, frente al 30% que sí lo han hecho por ese motivo) o la exigencia o valoración por parte de la Administración Pública (el 75% de los encuestados no se han certificado por exigencia de la Administración)

INFORME DE RESULTADOS

Percepción sobre la Certificación de los Sistemas de Gestión OHSAS



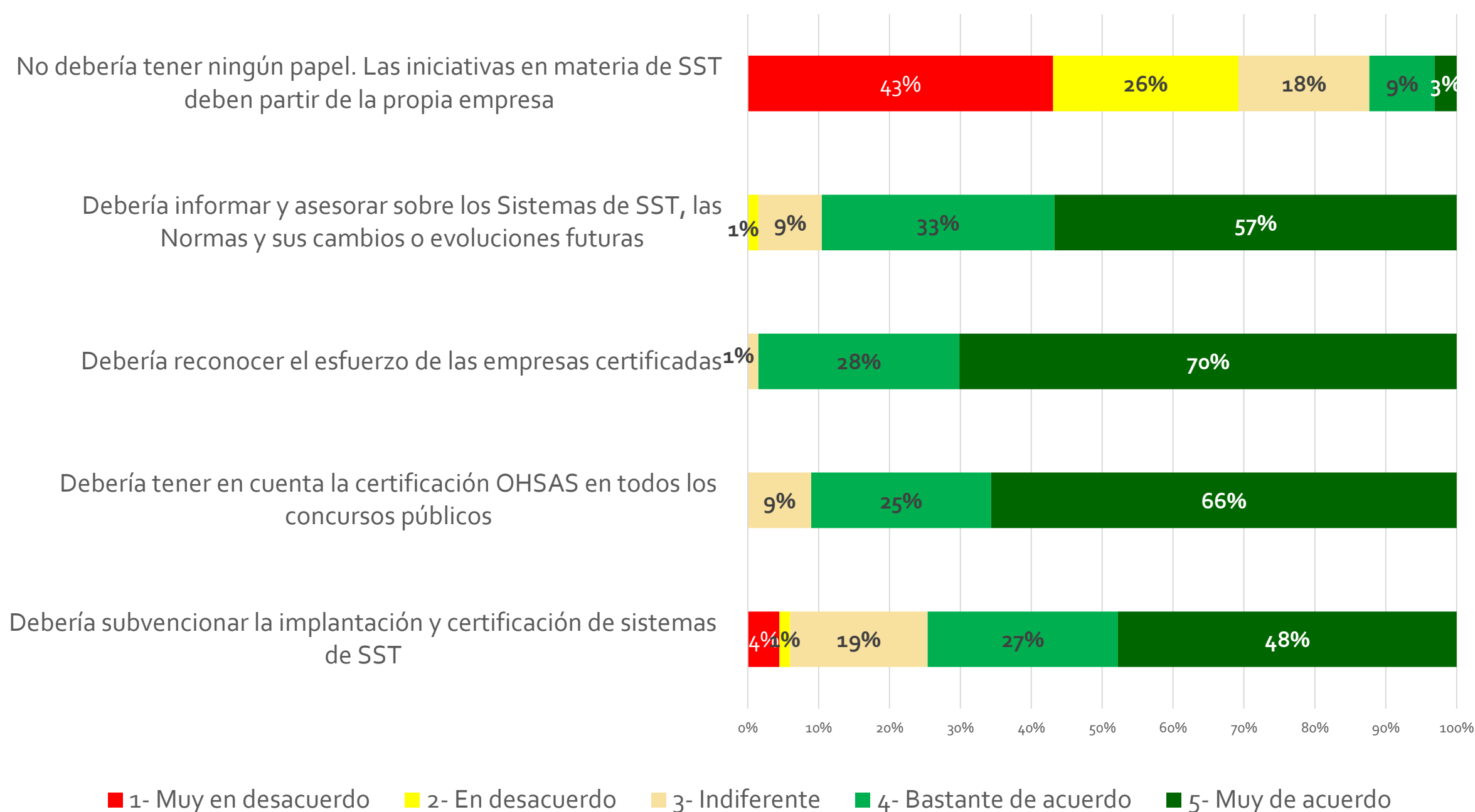
De hecho consideran que el certificado es más valorado por este orden, en primer lugar por la propia Dirección de la organización (81%) seguido ya en menor medida de la valoración por parte del mercado (el 57% de los encuestados están bastante de acuerdo o muy de acuerdo con que OHSAS es valorado adecuadamente por el mercado), por los trabajadores de la propia organización (el 46% considera que los trabajadores lo valoran adecuadamente) y finalmente por las Administraciones Públicas (el 44% considera que lo valoran adecuadamente. El 20% no está de acuerdo con esta afirmación y el 36% se muestra indiferente).

En general las organizaciones consideran que la Certificación mejora la imagen de la empresa en el mercado (un 79% de los encuestados están de acuerdo con esta afirmación).

La percepción del valor de la certificación se constata con la opinión mayoritaria (71%) de que las organizaciones no abandonarían la certificación aunque sus clientes dejaran de exigírsela, lo que coincide con las ventajas para la gestión interna que son percibidas por el 88% de los encuestados cuando se les pregunta si consideran que la certificación es una herramienta potente cuando se enfoca a la mejora interna.

INFORME DE RESULTADOS

Percepción sobre el papel de las Administraciones Públicas



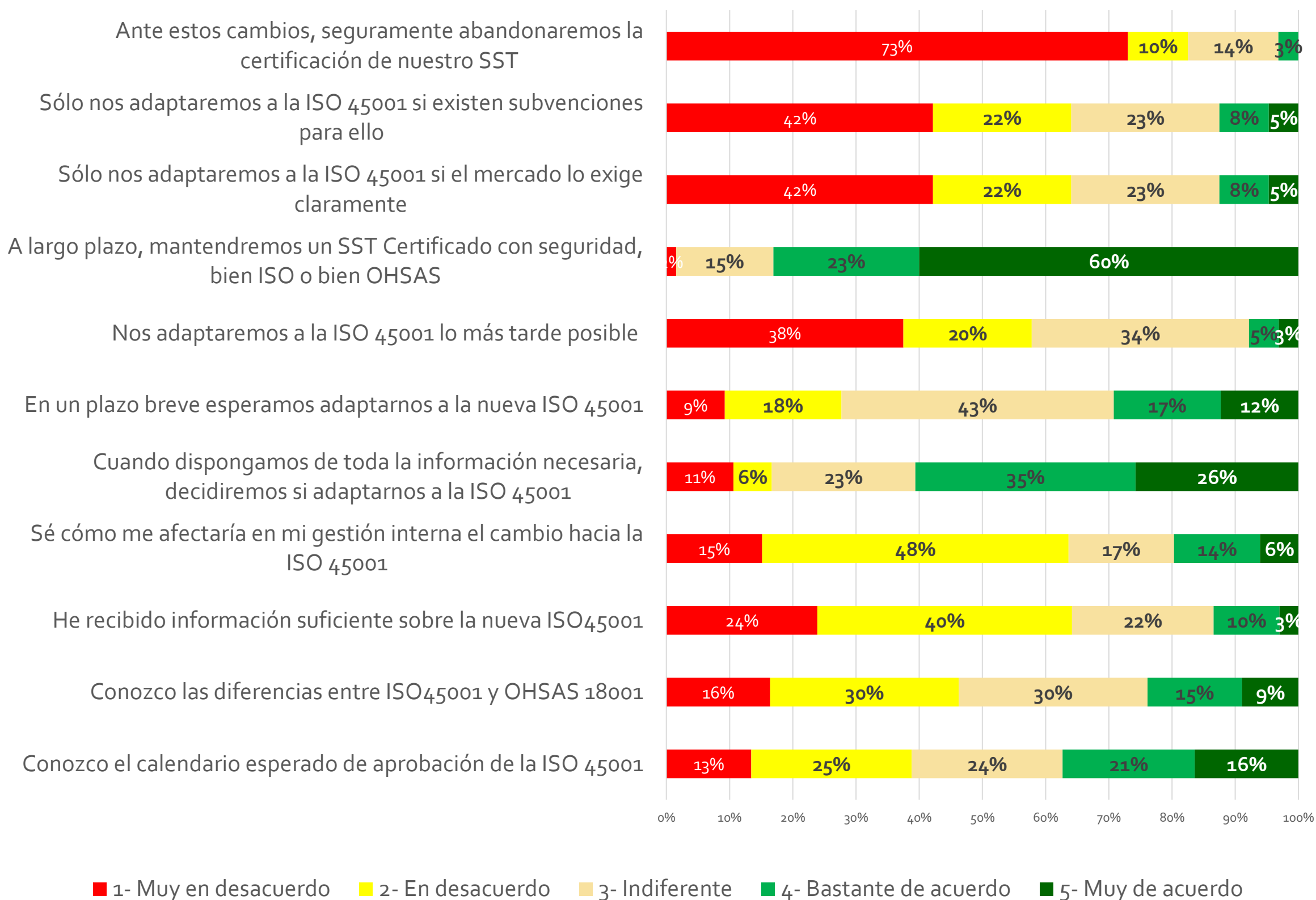
El 12% de los encuestados considera que la Administración no debe de tener ningún papel en este campo porque las iniciativas en materia de Seguridad y salud deben partir de la propia empresa frente al 69% que considera que la Administración sí debe ser un agente activo.

De las Administraciones Públicas se espera, por orden de prioridad, que se reconozca el esfuerzo de las empresas certificadas, que se asesore sobre los SST, las normas y sus evoluciones y finalmente, que se apoyen económicamente la implantación y certificación de estos sistemas.

Un 98% considera que deben reconocer el esfuerzo de las empresas certificadas, un 91% considera que debería requerirse OHSAS en todos los concursos públicos, un 90% considera que deberían asesorar sobre los SST, las normas y sus evoluciones y un 75% considera que se debería subvencionar la implantación y certificación.

INFORME DE RESULTADOS

Visión de futuro respecto a los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo



Respecto a los cambios de la norma y la nueva ISO45001, parece clara la voluntad de adaptarse o, al menos, mantener algún tipo de sistema certificado (83%). Sólo un 3% confirma que, ante estos cambios, seguramente abandonará la certificación de su Sistema de Gestión.

El 64% parece que se adaptará a la nueva norma independientemente de que existan subvenciones para ello o de que el mercado lo exija claramente, aunque sólo un 29% espera adaptarse a la ISO45001 en un plazo breve.

La tendencia mayoritaria parece ser esperar a conocer más información sobre el asunto, pues apenas un tercio (37%) conoce el calendario previsto de adaptación, menos de un cuarto (24%) conoce las diferencias entre OHSAS e ISO45001 y sólo un 13% considera haber recibido suficiente información sobre la nueva ISO45001.

INFORME DE RESULTADOS

Conclusiones generales

Los sistemas de gestión de la SST son percibidos de manera positiva por la mayoría de empresas. En concreto, se considera de manera muy mayoritaria que OHSAS fomenta verdaderamente la mejora continua, mejora la imagen de la empresa y, lo que es más importante, contribuye claramente a la reducción de la siniestralidad. Además, la iniciativa de la certificación parte mayoritariamente de la dirección frente a otros impulsos externos, como exigencias de clientes.

La aparición de la nueva ISO45001 se encuentra con una clara voluntad de mantener un Sistema de Gestión de la SST certificado, aunque se desconocen las diferencias entre una norma y otra o cuál será el calendario previsto de adaptación. En este contexto, se espera de las Administraciones Públicas, por orden de prioridad, que se reconozca el esfuerzo de las empresas certificadas, que se asesore sobre los SST, las normas y sus evoluciones y finalmente, que se apoyen económicamente la implantación y certificación de estos sistemas.

CON DATOS:

- **Los sistemas de gestión de la SST son percibidos de manera positiva** por el 95% de las empresas. Un 94% considera que OHSAS fomenta verdaderamente la mejora continua, un 79% reconoce que mejora la imagen de la empresa y más de dos tercios (67%) de las empresas ven una relación directa entre la implantación de OHSAS y la reducción de la siniestralidad.
- La iniciativa de la certificación parte mayoritariamente de la dirección (83%) frente a otros impulsos como exigencias de clientes o administraciones públicas.
- En cuanto al **papel de las administraciones** públicas, un 98% considera que deben reconocer el esfuerzo de las empresas certificadas, un 91% considera que debería requerirse OHSAS en todos los concursos públicos, un 90% considera que deberían asesorar sobre los SST, las normas y sus evoluciones u un 75% considera que se debería subvencionar la implantación y certificación.
- Respecto a los cambios de la norma y la nueva ISO45001, parece clara la voluntad de adaptarse o, al menos, mantener algún tipo de sistema certificado (83%), aunque sólo un 29% espera adaptarse a la ISO45001 en un plazo breve. La tendencia mayoritaria parece ser esperar a conocer más información sobre el asunto, pues apenas un tercio (37%) conoce el calendario previsto de adaptación, menos de un cuarto (24%) conoce las diferencias entre OHSAS e ISO45001 y sólo un 13% considera haber recibido suficiente información sobre la nueva ISO45001.

ENCUESTA

DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA EMPRESA:

- Nombre de la empresa (opcional): _____
- Cargo del encuestado: _____

1. Indique cuál es el CNAE2009 de su empresa: _____

2. El número aproximado de empleados de su empresa es de:

- <10 10-49 50-250 >250

3. Indique la antigüedad del departamento o área de SEGURIDAD Y SALUD de la empresa:

- menos de 5 años entre 5 y 10 años más de 10 años

4. Su empresa posee:

- Certificación ISO 9001 Certificación ISO 14001 Certificación OHSAS 18001 Sello de Excelencia Otros: _____

5. Valore en una escala de 1 a 5 su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones referentes a los **Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en general:**

- Disponer de un Sistema de Gestión de la SST, en general, es positivo para la organización.....
- OHSAS 18001 fomenta verdaderamente la mejora continua de la gestión de la SST.....
- OHSAS 18001 sirve de marco de referencia para orientar la gestión de la SST.....
- OHSAS 18001 se adecúa a la realidad de mi organización.....
- Implantar OHSAS 18001 en mi organización ha sido útil.....
- Percibo relación entre la adopción del Sistema SST y la reducción de la siniestralidad.....
- Percibo relación entre implantación de OHSAS y la reducción de la siniestralidad.....
- En mi organización se percibe claramente el beneficio que ha supuesto implantar OHSAS 18001.....

Muy en desacuerdo					Muy de acuerdo	
1	2	3	4	5		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

6. Valore en una escala de 1 a 5 su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones referentes a la **certificación OHSAS 18001:**

- Es un reconocimiento valorado adecuadamente por el mercado.....
- Es un reconocimiento valorado adecuadamente por la dirección de mi organización.....
- Es un reconocimiento valorado adecuadamente por los trabajadores de mi organización.....
- Es un reconocimiento valorado adecuadamente por las Administraciones Públicas.....
- Su obtención y mantenimiento favorece la mejora del Sistema de SST.....
- Es una herramienta potente cuando se enfoca a la mejora interna.....
- Mejora la imagen de la empresa en el mercado.....
- Asegura realmente que la empresa cumple bien los requisitos.....
- Su valor depende de la entidad de certificación que la otorga.....
- Si mis clientes dejaran de exigirla, abandonaría la certificación.....
- Nos hemos certificado porque la Administración Pública lo valoraba/ exigía.....
- Nos hemos certificado porque el cliente lo valoraba/ exigía.....
- Nos hemos certificado por iniciativa de la dirección.....

Muy en desacuerdo					Muy de acuerdo	
1	2	3	4	5		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

7. Valore en una escala de 1 a 5 su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones relacionadas con el papel de la **ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:**

- Debería subvencionar la implantación y certificación de sistemas de SST.....
- Debería tener en cuenta la certificación OHSAS en todos los concursos públicos.....
- Debería reconocer el esfuerzo de las empresas certificadas.....
- Debería informar y asesorar sobre los Sistemas de SST, las Normas y sus cambios o evoluciones futuras.....
- No debería tener ningún papel. Las iniciativas en materia de SST deben partir de la propia empresa.....

Muy en desacuerdo					Muy de acuerdo	
1	2	3	4	5		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

8. Valore en una escala de 1 a 5 su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones relacionadas con **SU VISIÓN DE FUTURO RESPECTO A LOS SST:**

- Se espera que en los próximos meses (finales 2017 o principios de 2018) se apruebe la nueva ISO45001, que persigue el mismo objetivo que OHSAS 18001 y estaría más alineada con el enfoque y estructura de las nuevas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Ante dicha cuestión ¿cómo se posiciona?
- Conozco el calendario esperado de aprobación de la ISO 45001.....
- Conozco las diferencias entre ISO45001 y OHSAS 18001.....
- He recibido información suficiente sobre la nueva ISO45001.....
- Sé cómo me afectaría en mi gestión interna el cambio hacia la ISO 45001.....
- Cuando dispongamos de toda la información necesaria, decidiremos si adaptarnos a la ISO 45001.....
- En un plazo breve esperamos adaptarnos a la nueva ISO 45001.....
- Nos adaptaremos a la ISO 45001 lo más tarde posible.....
- A largo plazo, mantendremos un SST Certificado con seguridad, bien ISO o bien OHSAS.....
- Sólo nos adaptaremos a la ISO 45001 si el mercado lo exige claramente.....
- Sólo nos adaptaremos a la ISO 45001 si existen subvenciones para ello.....
- Ante estos cambios, seguramente abandonaremos la certificación de nuestro SST.....

Muy en desacuerdo					Muy de acuerdo	
1	2	3	4	5		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Informe

**Análisis de la percepción de las
empresas asturianas certificadas
respecto a los Sistemas de
Gestión de la Seguridad y Salud
en el Trabajo**