



**Cultura
Preventiva
27-Marzo-2015**

www.idesa.net

CULTURA PREVENTIVA

Un desafío para la empresa actual

Daniel Rodríguez Barredo
Health & Safety Director



LA CULTURA PREVENTIVA ES EL EJE, EL OBJETIVO Y EL MEDIO FUNDAMENTAL PARA CONSEGUIR UNA MEJORA EFECTIVA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

La legislación que obliga y la fiscalía que sanciona, si bien necesarias, no han sido, no son, ni serán suficientes para reducir la siniestralidad laboral (por mucho que se las acentúe). Es necesario dar un gigantesco salto hacia la creación y desarrollo de la cultura para que se anide en la mente y en la voluntad de cada trabajador.

LA CULTURA PREVENTIVA ES LA HERRAMIENTA MÁS POTENTE QUE EXISTE PARA ELIMINAR LOS ACCIDENTES.

La actitud de cada persona, cómo se enfrenta a los peligros cumpliendo las normas establecidas e incluso desafiando el statu quo actual de la compañía para proponer cambios que mejoren tanto su desempeño como el de sus propios compañeros, convirtiendo su trabajo en más racional, óptimo y Seguro supone un cambio a un entorno de trabajo Seguro.

El cambio hacia un comportamiento responsable y seguro no se produce espontáneamente, requiere un cambio de cultura en el trabajador que sólo se alcanza a través de la formación. Este proceso es lento y complejo, debido a los hábitos arraigados, las creencias y emociones que tiene cada persona.

Elección de seguir las reglas frente a tener que seguirlas: Se hace necesaria una evolución cada día para pasar de una situación en la que la persona hace lo que le dice su responsable a pesar de no estar completamente convencido de ello, al otro extremo, en el que existe una cultura en la que el trabajador se preocupa de su seguridad y la de sus compañeros, incluidos sus mandos (por él mismo, no porque la empresa se lo quiera imponer).

IDESA apuesta por la cultura preventiva como un medio adicional para reducir la siniestralidad laboral y mejorar la competitividad de la empresa mediante:

- ✓ Demostrar con hechos a la persona la razón básica que motiva el cambio.
- ✓ Integración de la Seguridad en el día a día de la actividad como un «estilo de vida» y no como una imposición.
- ✓ Actitud responsable y de respeto por la protección de las vidas.
- ✓ Actitud colectiva.
- ✓ Coherencia en las decisiones y en las acciones.
- ✓ Actitud positiva y proactiva.
- ✓ Compromiso.
- ✓ Participación.

LAS COSTUMBRES afectan a todos los trabajos (incluso a nuestra vida cotidiana) y, aunque no estén escritas, forman parte de la cultura.

- Costumbres de riesgo:

Son muestras de trabajo insolidario y carencia de autoprotección, un comportamiento inseguro puede ser de dos tipos:

1. *Consciente:* Se realiza de forma voluntaria a pesar de que la persona sabe que no es lo adecuado y genera riesgos.
2. *Inconsciente:* Se realiza de forma involuntaria
 - Desconocimiento del riesgo.
 - Baja percepción del riesgo.
 - Baja concentración en el trabajo.
 - Improvisación.
 - Prisas.
 - Exceso de confianza.

Basta con citar algunos ejemplos como «el que venga detrás que arree», «a mí nunca me ha pasado nada», «no creo que me pase, sería el colmo de la mala suerte», «total, para lo que pagan», «ande yo caliente...»

Ejemplos en la vida cotidiana: Ingerir alcohol o hablar por el móvil mientras se conduce, circular a exceso de velocidad, exponerse al sol del medio día en la playa sin protección solar...etc.

- Costumbres preventivas:

Son todas muestras de trabajo solidario y autoprotección, como por ejemplo «hacer las cosas bien», «haz bien y no mires a quien»...etc.

Si el trabajador, como sus compañeros, son capaces de minimizar el número de comportamientos inseguros, así como de comunicar las situaciones inseguras para su resolución, poniendo siempre en marcha una medida temporal que alerte del riesgo o proteja provisionalmente hasta su resolución definitiva, la materialización de los accidentes disminuirá debido a que los riesgos detectados se van eliminando paulatinamente.

Se trata de asumir la responsabilidad de tu propia Seguridad, de los que trabajan contigo y a tu alrededor. Actuando cuando se observan situaciones o condiciones peligrosas.

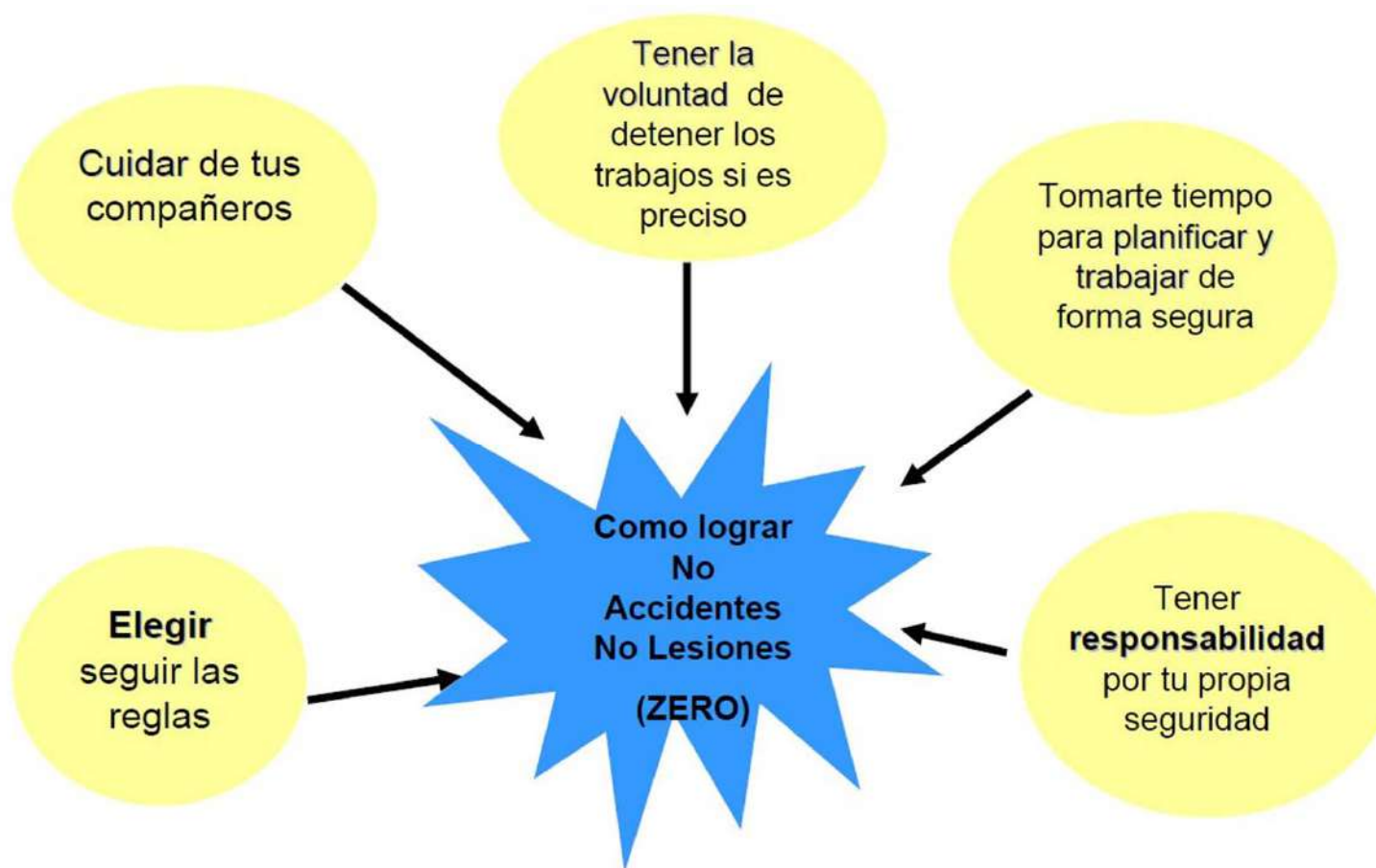
CAUTELA + ESTÁNDAR ELEVADO + CAPACITACIÓN = Probabilidad muy baja de decisión errónea.

Es necesario cambiar costumbres de riesgo por costumbres preventivas si queremos resolver la siniestralidad laboral.

Las costumbres se pueden cambiar si se identifican y se buscan con compromiso, trabajo en equipo, mucho esfuerzo y dedicación.

Cambiar las costumbres de trabajo es un largo viaje que, como todos, empieza por el primer paso que es conocer su necesidad.

¿ QUÉ PUEDES HACER TÚ ?



NUESTRAS DIRECTRICES

DIRECCIÓN FUERTEMENTE COMPROMETIDA Y MODÉLICA EN SUS ACTUACIONES.

INTEGRACIÓN DE LA SEGURIDAD EN TODA LA ORGANIZACIÓN.

DEFINICIÓN DE RESPONSABILIDADES EN TODA LA LÍNEA ORGANIZATIVA.

FUNCIONAMIENTO DE UNA FILOSOFÍA DE SEGURIDAD

OBJETIVOS Y METAS AGRESIVAS, ACTITUD INTOLERANTE ANTE CUALQUIER CLASE DE LESIÓN.

ELEVADOS ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN.

MOTIVACIÓN Y FORMACIÓN CONTINUA.

INVESTIGACIÓN MINUCIOSA DE ACCIDENTES E INCIDENTES.

AUDITORÍAS, EVALUACIONES Y ANÁLISIS EFECTIVOS.

INTENSO Y ACTIVO PLAN DE INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.

LÍNEAS DE PENSAMIENTO Y ACTUACIÓN

Fomentar la participación de trabajadores y directivos en un ambiente Seguro, tanto en el entorno de trabajo como en la actitud de crear equipo.

Involucración de forma activa a mandos y responsables de departamentos.

Colocar la Seguridad y Salud en un lugar prioritario en todos los niveles de la empresa

Mejorar la responsabilidad del personal y mandos en materia de Seguridad, siendo necesario que exista un sentimiento de pertenencia al grupo, donde unas personas se ayuden a las otras con el fin de realizar las tareas de forma segura.

No hay cambio posible si no existe la voluntad de cambiar.

El cambio cultural es capaz de impulsar otros cambios , incidiendo en aspectos ambientales, de orden y limpieza...etc.

Cambios en la estructura del departamento de Seguridad, incremento de personal, presencia en todos los turnos, integración con las actividades diarias de la empresa.

Fomentar la notificación de problemas de Seguridad por parte de los trabajadores.

DINÁMICA DE MEJORA CONTINUA A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA

Las relaciones entre empresas juegan un papel muy importante, en los últimos años (y cada vez más) las grandes empresas exigen que seamos excelentes en el campo de la Salud y Seguridad, en algunos casos, esto se traduce en una certificación interna específica.

Experiencia acumulada:

Utilizar las habilidades profesionales y las experiencias pasadas para identificar rápidamente los problemas planteados en materia de Seguridad.

Conocimiento de los valores de la empresa:

Tanto de la dirección como de los trabajadores, entendiendo por tales, sus preferencias, preocupaciones, expectativas

Investigación de la realidad:

Abordar, en caso de problema, las condiciones de trabajo, estado de salud de los trabajadores, percepción de los agentes sociales...etc



Somos conscientes de que nuestra actividad es compleja y entraña riesgos, por ello nuestro compromiso en SEGURIDAD debe ser FIRME



- Compromiso con el cliente en Seguridad.
- Auditorías en las plantas de producción.

IDES Job 2/870 (6 Coke Drums)

- L x D x Thk: 31 m x 8 m x 35 mm
- Weight: 300 mT
- SA-387 Gr.11 Cl2 + SS 410S Clad
- Final Destination: U.S.A. El Segundo California



Transmisión del mensaje de Seguridad **IIF** (Incident, injury free)

- Reconocimiento y eliminación de riesgos y lesiones.
- Experiencias propias del cliente.
- Transmisión de la importancia de la Seguridad en el proyecto.
- Realización de auditorías de Seguridad
- Creación de la TSOP e impartición de TOOLBOX in situ.





Compromiso con el trabajo Seguro y efectivo

Promoción de la cultura preventiva y el cambio de comportamiento.

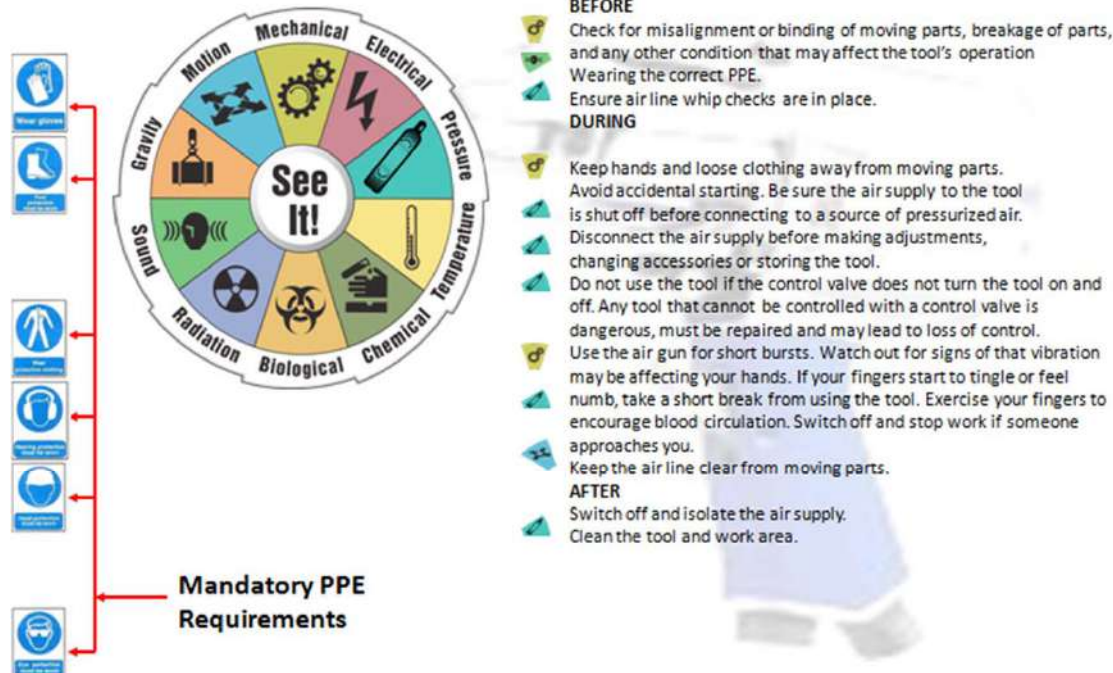
Reporte de incidentes/accidentes.

Seguimiento de los avances obtenidos

Involucración en el proyecto de todos los departamentos

El cliente comparte sus herramientas para identificar, analizar y actuar sobre los peligros y como integrarlas en el sistema de Seguridad

Air Driven Impact Gun Hazard Check List



Assess the risk **Analyze** how to reduce the risk **Act** to ensure loss-free operation





March 26, 2013

Dear Idesa Team –

Our coke drums are now safely delivered inside the El Segundo Refinery, on time, and awaiting their opportunity to demonstrate the quality standards to which you built them.

We wanted to share our appreciation of how well you collaborated to make this happen.

You agreed to an aggressive delivery schedule when we placed the purchase order, and then rose to the challenge of completing fabrication a month early.

You cooperated enthusiastically with our in-house inspection team and bi-monthly visits from US based project team members to assure high quality materials, welding and fabrication.

You listened to our message of injury and incident free (IIF) execution to assure that cost, schedule and quality could be demonstrated while improving the safety of your operations. Together we shared the message of safety built, high quality, on time coke drums directly with your workforce. You quickly demonstrated within the project time frame your enthusiasm about adapting new safety practices and programs as we shared them with you.

We salute you,

R. Miller
Rick Miller

Project Manager

G. Rodas
Greg Rodas

Project Engineering Manager

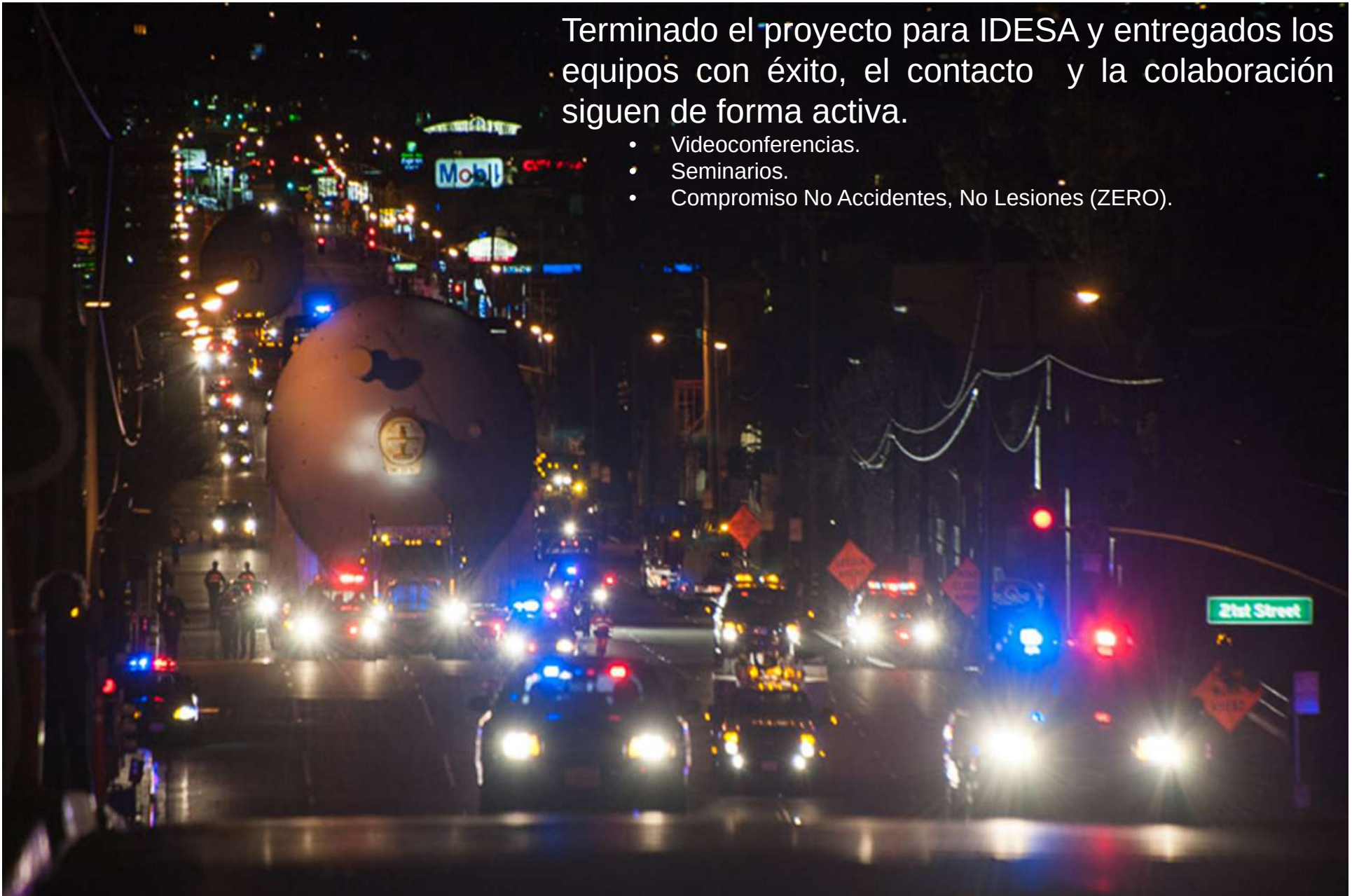


El cliente premia a los trabajadores de IDESA con tarjetas regalo por su buen hacer en todos los campos del proyecto

El cliente agradece a IDESA su alto compromiso e involucración en todas las fases del proyecto

Terminado el proyecto para IDESA y entregados los equipos con éxito, el contacto y la colaboración siguen de forma activa.

- Videoconferencias.
- Seminarios.
- Compromiso No Accidentes, No Lesiones (ZERO).



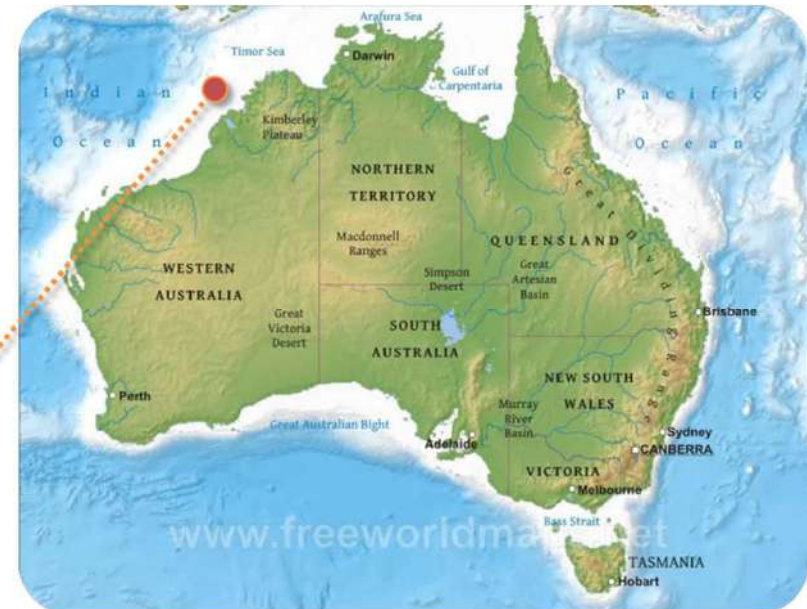


- Presencia «full time» de inspectores de Seguridad del cliente durante todo el proyecto.
- Planes específicos cuando cambian las condiciones, la tecnología y los productos.
- Seguimiento de los avances en materia de Seguridad.
- Auditorías.



SHELL Prelude FLNG

200 kilometers off Australia's
north-west coast
Field Depth: 240 m



- Participación en una jornada de Liderazgo previa al inicio del proyecto.
- Planes de formación y concienciación a mandos, técnicos y operarios



IDESIA		CHARLA FORMATIVA DE SEGURIDAD HS TOOLBOX MEETING		Nº: DR-1 FECHA / DATE: 04/11/2014 PLANTA / PLANT: IDEFAB
La Prevención es tarea de TODOS: - Política y objetivos HS. - Lemas de la cultura Preventiva. - Beneficios de un alto nivel de HS. - Conceptos básicos en PRL. - Principios de la acción Preventiva. - Factores que influyen en los accidentes. - Lugares de trabajo. - EPI's. - Manipulación manual de cargas. - Riesgos eléctricos. - Equipos de trabajo. - Carga de trabajo. - Seguridad vial.		Prevention is EVERYBODY's job: - HS policy and objectives. - Slogans of Preventive culture. - Benefits of a high HS level. - Basics in HS. - Values of Preventive Action. - Factors influencing accidents. - Workplaces. - Individual protection equipment. - Manual handling of loads. - Electrical risks. - Work Equipment. - Workload. - Road safety.		
APELLIDOS, NOMBRE SURNAME, NAME	DNI ID NUMBER	EMPRESA COMPANY	FIRMA SIGNATURE	
ALVITA REÑEZ, JAIME	768760752	IDESA		
Braudio Luengos Capello	10896914C	IDESA		
Luis Angel Mallado Pardo	10895089W	IDESA		
José Villano García	41391933	IDESA		
HENRÍDEZ BADO, JOSE LUIS	53525933B	IDESA		
BORQUETE PENA DAVID	11445921-Y	IDESA		
GERMÁN GONZÁLEZ GARCÍA	11885478-B	IDESA		
Angel Luis Canga De Niza	10899511-n	IDESA		
PEGUÍN GARCÍA ARTIDIELLO	10896913-C	IDESA		
CARLOS GARCÍA RODERO	108759349	IDESA		
PELAYO ALIO LEMEDER	71774656-M	IDESA		
Prendes Fernandez Marcos	10892002-F	IDESA		
José Pérez Ulligüelles	10854153-A	IDESA		
Muñoz A. Iglesias	11419-584-H	IDESA		
IMPARTIDO POR: DANIEL R. BARREDO		FIRMA:		



Búsqueda de soluciones
adaptadas al trabajador



LAS CLAVES DEL CAMBIO

LA FORMA DE TRANSMISIÓN POR PARTE DEL CLIENTE Y LA FORMA PROACTIVA Y POSITIVA DE TRABAJAR CON NOSOTROS PARA ACERCARNOS Y COMPARTIR SU VISIÓN Y LA FORMA DE LLEVARLA A CABO.

TOTAL Y ABSOLUTA INVOLUCRACIÓN Y CONVENCIMIENTO POR LA DIRECCIÓN DE IDESA DE LAS VENTAJAS DE LA ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA (ZERO), CON EL ENTENDIMIENTO DE LO QUE ELLO IMPLICARÍA EN EL DÍA A DÍA Y SU TRANSMISIÓN DIRECTA EN TODOS LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN.

FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD CON EL EJEMPLO.

INICIO DEL CAMBIO CULTURAL ELIGIENDO SEGUIR LAS REGLAS EN LUGAR DE TENER QUE SEGUIRLAS

MEJORA CONTINUA HACIA UN ESTÁNDAR ALTO DE SEGURIDAD

***GRACIAS POR SU
ATENCIÓN***