

La mancomunidad encarga un estudio para atajar la plaga de plumeros de la Pampa

IU-Asturias insta a la consejera de Medio Ambiente a liderar el proceso para erradicar esa planta invasora de la región

T. CEMBRANOS

La mancomunidad Comarca Avilés ha encargado un estudio técnico para evaluar la situación de los plumeros de la Pampa, unas plantas invasoras que traen de cabeza a las administraciones. "Queremos tener un diagnóstico claro y ver las posibilidades de atajarlo y corregirlo, pero a partir de datos reales. Esto es un problema que o lo solucionamos entre todos o es imposible. Estamos en un momento en el que no nos podemos permitir más tiempo de espera", explicó ayer Alberto Tirador, Alcalde de Illas y vicepresidente de la mancomunidad. El encargo al técnico de medioambiente del ente supramunicipal llega de la mano de los ayuntamientos de Castrillón, Corvera e Illas.

Tirador realizó este anuncio durante una visita del diputado de IU Ovidio Zapico a Avilés, donde acudió a una de las zonas que acumula un gran volumen de "cortaderia selloana": en las parcelas colindantes con el puente Azud. Estuvo acompañado por concejales de IU en Avilés, Corvera, Gozón, Illas y Castrillón.

Zapico demanda a Belén Fernández, Consejera de Infraestructuras, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente, que "lidere" el proceso para erradicar estas plantas. "No es posible dilatar más un plan contra esta especie invasora que está creando un problema medioambiental en Asturias, desplazando la vegetación y fomentando la proliferación de ratas o siendo refugio de jabalíes", aseveró. El diputado de la coalición afirmó que en ese plan tienen que estar de la mano las administraciones públicas -Ministerio de Fomento, Principado y ayuntamientos-, organismos como Adif o la Confederación Hidrográfica del Norte y empresas privadas, en cuyos solares proliferan esos plumeros. También pidió concienciación a los vecinos, para que no usen las "cortaderias" como plantas ornamentales.

"De poco serviría hacer esfuerzos para erradicar los plumeros en espacios protegidos concretos, como se está haciendo en Rodiles, si luego hay grandes almacenes como el del polígono de Bobes", espetó. Y es que las semillas de estas plantas tienen ca-



Responsables regionales y comarcales de IU, junto a unos plumeros de la Pampa en Avilés. | MARA VILLAMUZA

Una planta polémica

01 Qué es. La "Cortaderia selloana" es una especie botánica de pastos rizomatosos, endémica en el sur de Sudamérica, en la región pampeana y en la Patagonia.

02 Cuando llegó. Llegó a España a mediados del siglo XX y se expandió con rapidez, sobre todo en zonas costeras del Cantábrico, donde el clima favorece su crecimiento.

03 Catalogada como invasora. El plumero de la Pampa está incluido en el Catálogo Español de Especies Exóticas Invasoras y está prohibida su venta y cultivo.

pacidad para expandirse en 30 kilómetros a la redonda.

Ovidio Zapico apuntó en la necesidad de una acción coordinada entre el Principado de Asturias y los ayuntamientos, "para no dejarlos solos en esa lucha". En ese sentido, los ayuntamientos de la comarca están debatiendo mociones para conseguir eliminar esas plantas de manera efectiva y pi-

diendo diligencia a las administraciones. "Si no hay coordinación, todos los esfuerzos serán en balde. De nada sirve si nosotros limpiamos una parcela municipal si al lado tenemos otra de otra administración que no están por la labor. En el caso de solares privados, podemos actuar con ejecuciones subsidiarias y avisos previos a los propietarios", comentó

Yasmina Triguero, Alcaldesa de Castrillón.

La coalición advirtió, además, de que la autovía del Cantábrico se ha convertido en un corredor por donde se expande esta planta. "Las administraciones han de hacer lo que el real decreto de especies invasoras recoge e instar a las empresas en el mismo sentido", defendió Ovidio Zapico.

CSC, que tiene sesenta vacantes por cubrir, alcanzará el millar de empleos en 2017

La multinacional se muestra "muy satisfecha por el acuerdo con Sepides" para seguir creciendo en Avilés

A. P. GIÓN

La multinacional de servicios tecnológicos CSC, que se encuentra en plena expansión en Avilés, tiene en la actualidad sesenta puestos vacantes y alcanzará el millar de empleos en 2017. "Más de 900 personas trabajan ahora en las oficinas y de mantenerse el actual ritmo de crecimiento y nuestras previsiones el año que viene llegaremos a las mil", explicó el director general de la empresa en España, Jesús Daniel Salas. La compañía ocupará en breve otro de los edificios de oficinas del Parque Empresarial Principado de Asturias, muy próximo a su sede de la ronda de La Palmera. "Estamos muy satisfechos por el acuerdo logrado con Sepides (la sociedad gestora del polígono). Aunque teníamos varias ofertas, alguna muy interesante, la proximidad de los dos edificios del parque empresarial fue lo que nos llevó a

tomar finalmente la decisión de quedarnos en Avilés", añadió.

Salas participó ayer en una jornada sobre la retención del talento en el Instituto de Materiales (ITMA), una de las actividades de promoción del parque tecnológico en la que expuso el plan de retribución variable por objetivos que aplica la multinacional norteamericana. Completaron el cartel de ponentes Luis de Sá, coordinador de Recursos Humanos de Saint-Gobain Sekurit; Enrique González, responsable de Atención del área sanitaria III; Arturo Ordóñez, director jurídico de Idesa; y Alejandro Ceca de las Heras, director de Recursos Humanos de Software AG. Todos ellos coincidieron en que "el riesgo de no gestionar adecuadamente el talento conduce a la pérdida de competitividad y de liderazgo", de ahí la importancia de adoptar planes para retenerlo y promocionarlo.

En la jornada se expuso que los trabajadores brillantes se van de las empresas principalmente por el tipo de liderazgo que reciben, la sensación de falta de reconocimiento, porque su trabajo es desmotivante, por la falta de oportunidades de promoción o dinero. Y los que se quedan lo hacen porque ven oportunidades de reconomido profesional, un trabajo motivador, buena relación con el jefe y su equipo, porque no ve alterada la conciliación o porque sienten que se les reconoce su trabajo. "Esto cuesta dinero, por supuesto, pero merece la pena. Hay que compensar al personal clave de las compañías. A veces es suficiente con sentarse y conversar con los talentos", aseveró Ceca. La inauguración de las jornadas corrió a cargo de la Alcaldesa de Avilés, Mariví Montesión, y del presidente del Club Asturiano de Calidad, Alberto Vaciero.



Participantes en la jornada de retención del talento que acogió el ITMA. MARA VILLAMUZA

28 OCT
VIERNES
20:30 h

#elJurado
DIRIGIDA POR ANDRÉS LIMA
PROGRAMA ESPECIAL AMNITEATRO

Centro Niemeyer