

Convocados cinco días de huelga en las estaciones de la ITV de Asturias

Los trabajadores exigen la aplicación ya de la jornada de 35 horas y el Principado asegura que antes reforzará la plantilla

Oviedo, José Luis SALINAS

Los trabajadores de la Inspección Técnica de Vehículos de Asturias (ITVSA) irán a la huelga durante cinco días este mes. Lo harán en protesta por la demora del Principado para devolverles las 35 horas semanales de jornada laboral —efectiva desde mayo para los trabajadores de la Administración y que los empleados de las empresas públicas también podían ir recuperando— y para demandar un aumento de plantilla que consideran vital para dar un mejor servicio y recortar los tiempos de espera para los conductores.

Los empleados de las ITV pretenden parar los días 11, 12, 17, 18 y 19, por lo que todos los conductores que tuvieran cita para alguno de esos días podrían tener que retrasarla. Tanto la empresa como la plantilla llevan desde el verano tratando de llegar a un acuerdo laboral sin éxito. Ya en agosto los trabajadores amagaron con convocar una huelga que, finalmente, desconvocaron, después de que la dirección de la compañía y el Principado se avinieran a negociar. Pero el acuerdo total ha sido imposible. Hay coincidencia en las necesidades de personal que tiene ese servicio —se trataría de contratar a 21 mecánicos— pero lo que no hay es fecha concreta para incorporarlos. Tampoco hay acercamiento sobre el proceso para reducir la temporalidad laboral en este servicio. La plantilla de la ITV asegura que “cada vez se tarda más en hacer las revisiones —debido a las nuevas exigencias que llegan desde Europa— por lo que se necesita más personal para dar un servicio de mayor calidad”.

En lo que está totalmente enroscada la negociación es en el tema de las 35 horas semanales. “Nosotros lo que queremos es una fecha de cuándo podría implantarse, pero no se nos da”, destacó Enrique Martín Rosete, portavoz del CSIF. “Lo único que se nos dice es que en junio del próximo año se evaluará”, añadió. La huelga está convocada por CSIF, CC OO, UGT y CSI.

Tras la convocatoria de los paros el Principado respondió a los sindicatos. El Gobierno aseguró que el diálogo con las centrales no se ha roto y que “hay una reunión para mediados de diciembre”. Y añadió que ya hay un preacuerdo para reducir la temporalidad e incrementar la plantilla —con 21 nuevos efectivos— a principios de 2020. Aunque reconoce que aplicar “la jornada de 35 horas no es posible sin la ampliación previa de la plantilla y hacerlo solo agravaría los tiempos de espera en las estaciones de la compañía, perjudicando a la ciudadanía”.

Los paros convocados en diciembre

■ Huelga de ITV ■ Huelga de supermercados



Los sindicatos registran hoy la llamada a los paros en los supermercados

La huelga afecta a las cadenas regionales, a una estatal y a las tiendas de alimentación

Oviedo, J. CUARTAS

Los sindicatos CC OO, UGT y USO registrarán esta mañana en la Dirección General de Trabajo la convocatoria de huelga en el sector de la supermercados y tiendas de alimentación para los días 21, 22, 23 y 24, en los días previos a la Nochebuena y Navidad, y los días 28, 29, 30 y 31, en vísperas de Fin de Año y Año Nuevo.

Los paros, si finalmente se llevan a cabo por la ausencia de acercamientos entre las partes antes de esas fechas, afectarían a las cadenas de supermercados y tiendas de alimentación regionales así como a los establecimientos en Asturias de una de las enseñas de ámbito estatal (La Plaza de Día, sucesora del antiguo El Árbol, aunque no al resto del grupo Día) y a las tiendas de alimentación independientes y con asalariados, incluidos comercios especializados como pescaderías, carnicerías, tiendas de productos congelados, fruterías y otros.

La convocatoria se hace para un colectivo de 12.000 trabajadores adscritos al convenio sectorial asturiano. Por su tamaño e implantación, las principales organizaciones afectadas serían Alimerka, Masymas y el conjun-

to de marcas del grupo El Arco, incluida El Economato.

La patronal de supermercados, en la que es hegemónica Alimerka y de la que Masymas se dio de baja hace un año, ha hecho una oferta de incremento salarial del 1,3% para este año, pero los sindicatos y los empleados reclaman un acortamiento de las diferencias salariales entre categorías, de modo que todas cobren más de 14.000 euros. Hoy el grueso se sitúa en 13.170,72 euros anuales pero hay escalones inferiores en los que se perciben 10.302,6 euros, equivalentes al salario mínimo interprofesional. Para avanzar en la equiparación, se reclaman, entre otras reivindicaciones, subidas no lineales entre 2019 y 2021 y que oscilarían entre los 20,57 euros mensuales para los salarios más altos y 48,32 euros para los más bajos.

Hace un año se evitó una convocatoria de huelga similar para la Navidad tras llegar a un acuerdo por el que la patronal accedió a una subida lineal de 50 euros mensuales para cada trabajador del sector. La decisión neutralizó el conflicto pero rompió la unidad en el seno de la Asociación de Supermercados Asturianos (Asupa).

La gijonesa MBA amplía su tecnología quirúrgica con un acuerdo con Hoogland

La multinacional asturiana, que tiene una plantilla de 260 trabajadores, distribuirá los sistemas de endoscopia de columna de la compañía alemana

Oviedo, P. C.

MBA Surgical Empowerment, multinacional asturiana distribuidora de tecnología médico-quirúrgica, ha unido sus fuerzas con la compañía alemana Hoogland Spine Products, especialista en innovadores sistemas de endoscopia de columna. Fruto del acuerdo, la compañía germana reforzará su presencia en el Sur de Europa y la empresa con sede en Gijón ampliará su gama de columna con la distribución en exclusiva en España del sistema de endoscopia MaxMoreSpine.

La cirugía endoscópica de columna lumbar está considerada como el procedimiento menos invasivo —además de altamente efectivo— para tratar problemas de columna y eliminar el dolor de espalda y Hoogland Spine Products, fundada por el doctor Thomas Hoogland en 2006, es un referente en la tecnología.

“Estamos encantados con el acuerdo entre MaxiMoreSpine y MBA Surgical Empowerment, que está en línea con nuestra es-

trategia de expansión”, destacó Jaap Hoogland, presidente ejecutivo de Hoogland. “Su gran conocimiento del sector médico en el sur de Europa, así como su fuerte presencia en el mercado nos ofrece una gran oportunidad para acercar nuestras soluciones a los clientes”, añadió Hoogland. “Es una gran noticia para nuestra compañía poder incorporar la gama de productos de MaxMoreSpine, ya que se trata de un fabricante con un amplio reconocimiento en el campo de la endoscopia y sin duda supondrá un gran refuerzo para nuestra gama de columna”, destacó por su parte Carlos Marina, primer ejecutivo de MBA Surgical Empowerment.

La compañía asturiana —que tiene 260 trabajadores y presencia en España, Italia y Portugal— distribuye más de 20.000 referencias en los campos de la ortopedia, la traumatología, la neurocirugía y la anestesia que comercializa a 800 hospitales a través de sus 18 delegaciones comerciales.

Echa a andar en Asturias la Asociación de Directivos de Responsabilidad Social

Guillermina Bastida dirige la nueva delegación de DIRSE en el Principado y Cantabria

Oviedo, P. C.

La delegación en Asturias y Cantabria de la Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social (DIRSE) se presenta mañana en sociedad con la firma de un convenio de colaboración con el Club de Calidad y la celebración en Oviedo de dos jornadas en las que participarán directivos de empresas como EDP, Telefónica o Iberdrola. La periodista Guillermina Bastida es la delegada de DIRSE en Asturias y Cantabria.

“La asociación es un punto de encuentro para la formación permanente y la promoción de los directivos de responsabilidad social y sostenibilidad”, señaló Bastida. La asociación se presentará mañana en Oviedo con unas



Guillermina Bastida. | Irma Collin

jornadas para socios del Club de la Calidad y un acto abierto en la Facultad de Economía (12.00 horas) junto a la Fundación Ramón Areces.