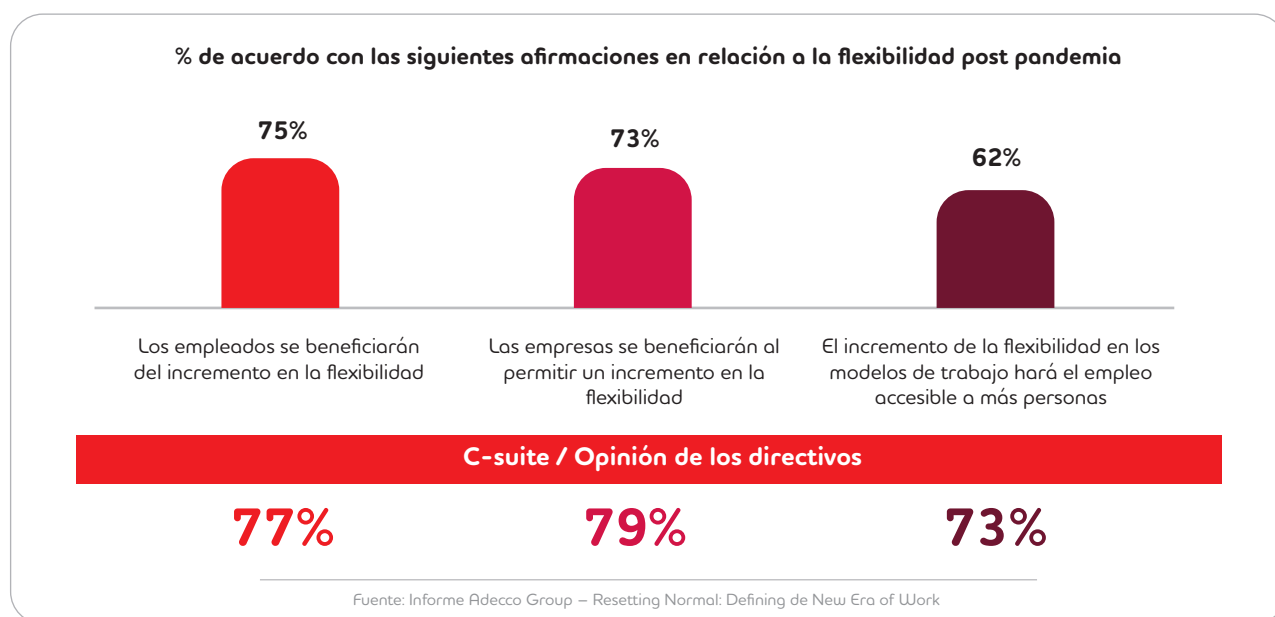


Volviendo a la normalidad: la flexibilidad como herramienta de competitividad

La recuperación post-Covid está suponiendo una transformación en el mundo del empleo. El futuro estará marcado por la flexibilidad y el trabajo híbrido. A medida que los entornos ágiles y la importancia del trabajo basado en el conocimiento aumenten, la correlación entre productividad y horas de trabajo dejará de estar vigente. El nuevo marco de relaciones laborales deberá garantizar la inclusión y el desarrollo del talento, así como aquellos mecanismos de flexibilidad que garanticen la productividad y competitividad de las organizaciones.



Competitividad y Relaciones Laborales



Pilares de la competitividad. Octavo pilar: Flexibilidad del mercado laboral

- Prácticas de contratación y extinción
- Grado de cooperación agentes sociales
- Flexibilidad en la determinación de los salarios
- Políticas activas de Empleo
- Derechos de los trabajadores
- Facilidad para contratación talento extranjero
- Movilidad laboral interna
- Costes de despido

Spain				23 rd /141
Index Component	Value	Score*	Rank/141	Best Performer
8th pillar: Labour market	-	61.1 ↑	61	Singapore
Flexibility 0-100	-	59.4 ↑	58	Singapore
8.01 Redundancy costs weeks of salary	17.3	72.3 ↑	78	Multiple (8)
8.02 Hiring and firing practices 1-7 (best)	3.2	37.1 ↑	116	Hong Kong SAR
8.03 Cooperation in labour-employer relations 1-7 (best)	4.4	57.2 ↑	73	Singapore
8.04 Flexibility of wage determination 1-7 (best)	5.1	68.0 ↑	62	Estonia
8.05 Active labour market policies 1-7 (best)	3.9	48.4 ↑	48	Switzerland
8.06 Workers' rights 0-100 (best)	79.0	79.0 ↓	44	Multiple (2)
8.07 Easy of hiring foreign labour 1-7 (best)	4.4	57.3 ↑	44	Albania
8.08 Internal labour mobility 1-7 (best)	4.4	56.1 ↑	82	United States

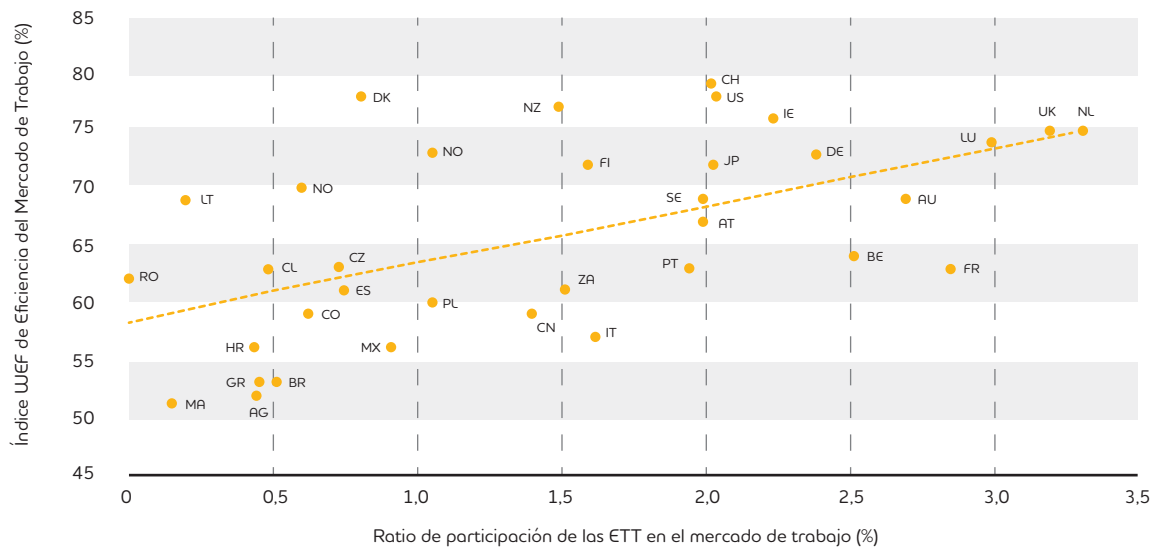
Fuente: World Economic Forum. Informe sobre Competitividad 2019



Herramientas de flexibilidad

- Flexibilidad en el empleo
- Puesta a disposición de trabajadores de ETT
- Gestión del talento freelance
- Externalización de procesos y servicios
- Modelo retributivo variable
- Movilidad y organización del trabajo: funcional; desplazamientos, polivalencia y rotación; horas extras, MSCT, teletrabajo
- Jornada irregular; tiempo parcial
- Inaplicaciones y descuelgues de Convenio

Los países con una mayor proporción de trabajadores cedidos por agencias tienden a tener mercados laborales más eficientes



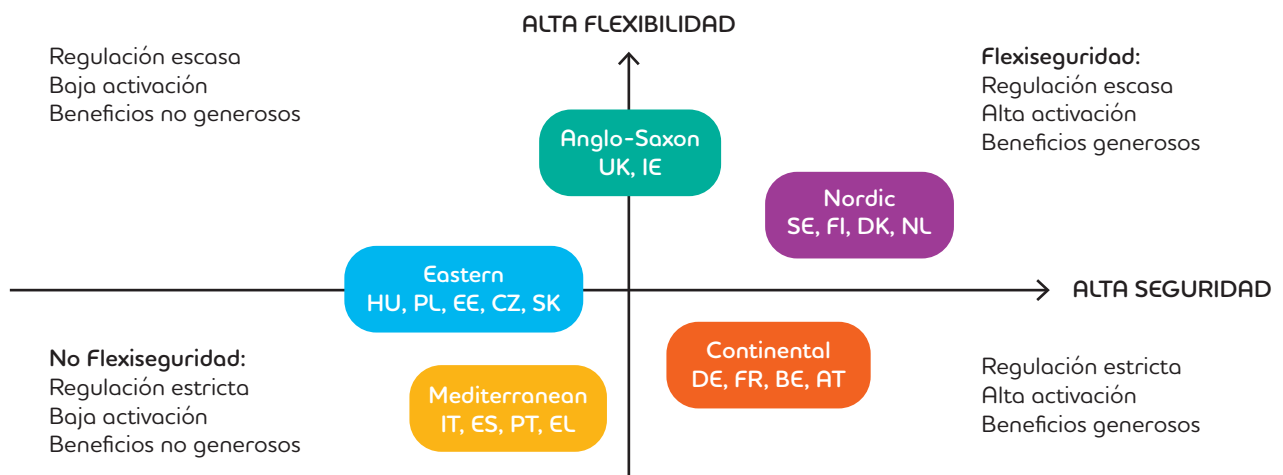
Fuente: World Economic Forum (2019) and WEC Social Impact Report 2020



Temas clave

- Flexicurity
- Ciclo de vida de la persona trabajadora y adaptación flexible
- Flexibilidad, productividad y competitividad empresarial
- Best practices Derecho comparado
- Mejora de la flexibilidad de crisis (ERTÉs)
- Impacto de la tecnología en los mecanismos de flexibilidad
- Flexibilidad y Salud Laboral
- Negociación colectiva y flexibilidad

Classification of countries and policy regimes in the flexicurity context



Fuente: European Commission. Final Report Flexicurity in Europe