



**Club de
calidad**
Avanzando en gestión

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2017

PROMOTOR



Lloyd's Register
LRQA

COLABORADORES

AENOR



1. Carta del Presidente

2. Misión, Visión, Valores

3. El Club en cifras 2017

4. Gestión Interna

5. Memoria Económica

6. Servicios del Club 2017

7. Alianzas y Convenios

8. Junta Directiva

9. Nuestros Asociados

10. Nuestros Promotores

FORMACIÓN

CONFERENCIAS

OTRAS SESIONES

INSTITUTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

PROYECTOS

JORNADAS DE BUENAS PRÁCTICAS

ENCUENTRO NUEVOS SOCIOS

PREMIOS

GESTIONENRED, REDES SOCIALES, PRENSA

Esta es la memoria del segundo año de mandato de la actual Junta Directiva, en el que, como se manifestó al inicio del ciclo, tratamos de aunar lo clásico y lo innovador.

Mantenemos lo clásico que mejor funciona: aportar valor promoviendo el intercambio de ideas y experiencias, apostando por la sensibilización, dando visibilidad a buenas prácticas, etc.



Y apostamos también por lo innovador en temas y formatos. En 2017 nos hemos sumado al Quality Innovation Award, hemos validado un programa piloto de “Competencias para un Liderazgo Transformador” que podremos ofrecer a todos los socios en 2018, hemos reforzado proyectos como el Intercambio de Experiencias de Gestión Avanzada, las iniciativas de Responsabilidad Social, el Voluntariado Educativo o los Grupos de Trabajo en los que los propios socios debaten y diseñan futuras iniciativas. También hemos abordado cambios de imagen y de actividad digital (logo, utilidades de la web, redes sociales, etc.).

Una año más la actividad del Club ha sido rica y diversa. Y se ha diseñado y ofrecido a la sociedad apostando por la colaboración y la participación. Todo ello ha permitido que podamos definir 2017 como un año de crecimiento: hemos crecido en número de socios, en resultados económicos y en número de actividades. Y hemos mantenido altísimos valores tanto de participación como de satisfacción. Todo ello ha sido posible gracias a la implicación y confianza de los socios del Club. Es al socio a quien debemos el éxito de esta organización. Y es el socio el que puede sentirse orgulloso de todas las iniciativas que detalla esta memoria. Muchas gracias.

Francisco Vaciero Fernández
Presidente del Club Asturiano de Calidad

MISIÓN: Impulsar la competitividad de organizaciones y personas, identificando y compartiendo nuevas ideas, conocimiento, experiencias y buenas prácticas y fomentando la cooperación, la excelencia y la sostenibilidad.

VISIÓN: Ser la referencia para personas y organizaciones en el ámbito de la gestión, la cooperación empresarial, el intercambio de conocimiento y el fomento de la competitividad.

VALORES: Creatividad, Cooperación, Compromiso

ACTIVIDADES. PARTICIPACIÓN A 31/12/2017

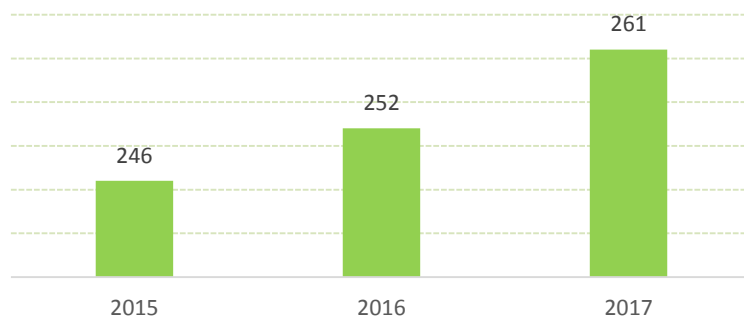
Nº total de **inscripciones** recibidas: **2.479**

Nº total de **actividades** realizadas: **78**

% de participación de los socios: 78%

Evolución nº socios

Datos a 31 de diciembre



SISTEMAS DE GESTIÓN CERTIFICADOS: ISO9001, EFQM 400+, PACTO MUNDIAL DE LA ONU



6. SERVICIOS DEL CLUB

Los servicios del Club buscan aportar valor en cuatro áreas:

- Ayudando a **mejorar la gestión** de las organizaciones (sensibilización, formación, etc.).
- Promoviendo el **intercambio de experiencias**, conocimiento y relaciones entre los socios (encuentros, jornadas de buenas prácticas, etc.).
- Accediendo a servicios a **menores costes** (precios especiales y descuentos para socios)
- Contribuyendo a la **visibilización** de los logros de sus socios en materia de gestión (premios, noticias en "Gestión en Red", etc.).

FORMACIÓN

Se han desarrollado un total de **40 actividades de formación**, en varios formatos y múltiples temáticas, sumando un total de **491 horas**

Por ellos han pasado un total de **556 asistentes** que nos han dado una valoración media de **8,81 sobre 10**







FORMACIÓN

INICIO	FORMACIÓN	Asistentes	Nota Media	Horas
20 ene	Oviedo Emprende. Taller "Win-Win: cómo estructurar la colaboración entre partners y aliados"	20	9,04	5
22 ene	Oviedo Emprende. Taller "Seguimiento del Negocio"	18	9,04	5
27 ene	Nueva ISO 9001:2015- Adaptación al Cambio (ED 2)	17	9,13	8
28 ene	Modelo de Gestión para la Prevención de Delitos en las Organizaciones	11	9,07	8
03 feb	Oviedo Emprende. Taller "La Planificación Estratégica: la brújula de la organización"	23	9,04	5
17 feb	Oviedo Emprende. Taller "Gestión de Personas: Selección y Retribución"	37	8,28	5
19 feb	Oviedo Emprende. Taller "Aspectos Laborales y Fiscales a tener en cuenta por emprendedores y empresarios"	10	9,27	5
23 feb	Habilidades Comerciales para Técnicos. ED 1	20	8,60	15
25 feb	Nueva ISO 9001:2015- Adaptación al Cambio (ED 3)	21	9,23	8
03 mar	Oviedo Emprende: Taller "Claves para una Estrategia en entornos supercompetitivos"	13	8,73	5
08 mar	Oviedo Emprende. Taller "Gestión de Personas en Sectores Altamente Innovadores: el Reto del Talento"	13	9,19	5
10 mar	Habilidades Directivas para Mandos Intermedios. ED 19	17	8,68	30

FORMACIÓN

INICIO	FORMACIÓN	Asistentes	Nota Media	Horas
25 ene	Taller Seguridad Vial. 2 de 2	27	NP	NP
31 ene	Nueva ISO 9001:2015. Adaptación al cambio (ed 8)	20	9,17	8
07 feb	Curso Sistemas de Gestión de Compliance	10	8,61	7
14 feb	Curso: Gestión Eficiente de Objetivos e Indicadores	13	8,44	16
17 feb	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller Habilidades Comerciales para Emprendedores	27	9,23	5
21 feb	Curso Nueva ISO 14001:2015. 3ª ed	16	8,73	8
22 feb	Herramientas para la Resolución Estructurada de Problemas	15	8,44	16
01 mar	Curso: Iniciación a la ISO 9001:2015 - Ed 2	14	9,04	8
06 mar	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Tecnologías y Oportunidades de la Industria 4.0"	18	6,00	5
08 mar	Comprender EFQM y hacer que funcione	8	8,79	24
09 mar	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Financiar un negocio: cómo, por qué y hasta dónde"	7	7,20	5

FORMACIÓN

INICIO	FORMACIÓN	Asistentes	Nota Media	Horas
13 mar	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Comunicación interna: de la Estrategia a los objetivos particularizados"	15	9,07	5
14 mar	Oviedo Emprende 16/17. Taller "Claves para el Seguimiento del Negocio"	5	9,64	5
15 mar	Taller para la implantación de un modelo de Empresa Saludable en la organización. Red Empresas Saludables de Asturias	31	9,02	12
15 mar	Oviedo Emprende 16/17. Taller "Aspectos Mercantiles a tener en cuenta por emprendedores y empresarios"	2	9,64	5
16 mar	Oviedo Emprende 16/17. Taller "Aspectos Laborales a tener en cuenta por emprendedores y empresarios"	8	8,75	5
17 mar	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Las Competencias del Líder"	8	10,00	5
22 mar	Adaptación a la Norma IATF 16949:2016 - con AENOR	11	9,10	14
27 mar	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Medición y Análisis de la Información en una Organización: Indicadores"	14	8,72	5
28 mar	Oviedo Emprende 16/17. Taller "Régimen Tributario de la creación de empresas"	4	9,55	5
27 abr	Habilidades Directivas para Mandos Intermedios. 23ª ed	18	9,43	30
23 may	Gestión del Riesgo en el marco de la ISO 9001:2015	10	9,05	16

FORMACIÓN

INICIO	FORMACIÓN	Asistentes	Nota Media	Horas
24 may	Presentar con Éxito. Claves para Desarrollar Exposiciones Creativas y Eficaces	18	9,08	8
30 may	Adaptación a la Norma IATF 16949:2016 - con LRQA	7	9,31	16
01 jun	Nueva ISO 9001:2015-Adaptación al Cambio-9ª	12	9,03	8
02 jun	Habilidades Directivas para Mandos Intermedios. 24ª ed	14	8,42	30
14 sep	Curso "Competencias para un Liderazgo Transformador" Nuevas Habilidades Directivas 2017	17	NP	42
25 sep	Curso: Gestión de Grupos de Interés y Contexto de la Organización	8	8,30	16
28 sep	Nueva ISO 9001:2015-Adaptación al Cambio-10ª	10	8,62	8
29 sep	Habilidades Directivas para Mandos Intermedios - 25ª edición	19	8,09	30
10 oct	Indicadores de Recursos Humanos: Cómo vincular la gestión de personas a los resultados del negocio	15	7,98	16
24 oct	De la Satisfacción a la Experiencia del Cliente: Nuevas métricas de evaluación	8	9,40	16
31 oct	Curso Nueva ISO 14001:2015. 4ª ed	12	9,01	8

FORMACIÓN

INICIO	FORMACIÓN	Asistentes	Nota Media	Horas
16 nov	Curso Auditorías Internas de Valor	9	8,53	16
20 nov	Curso: Auditor Líder IRCA ISO 9001:2015	10	9,00	40
30 nov	El formador del Siglo XXI	14	8,85	8
12 dic	Evaluación del Impacto de la Empresa en la Sociedad	12	8,17	8
12 dic	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Implantación de las 5S"	26	9,47	4
19 dic	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Negociación Avanzada"	21	9,00	4
21 dic	OVIEDO EMPRENDE: Claves de la Gestión Empresarial. Taller "Motivación y liderazgo"	23	9,02	4
Totales		556	8,81	491

FORMACIÓN

TÍTULO PROPIO DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO:
3ª ED. PROGRAMA ESPECIALISTA EN DIRECCIÓN DE OPERACIONES Y LEAN SEIS SIGMA

(Ejecución: sept. 2017-jun 2018)



Universidad de Oviedo
 La Universidad de Asturias

Instituto Universitario de la Empresa (IUDE)

Ciencias Sociales y Jurídicas

Organiza:



Club de calidad
 Avanzando en gestión

Empresas colaboradoras:




Universidad de Oviedo
TÍTULOS PROPIOS

2017/2018



**Especialista en
 Dirección de Operaciones
 y Lean Seis Sigma
 3ª Promoción**

<http://iude.uniovi.es/>
www.uniovi.es/estudios/titulospropios
infopostgrado@uniovi.es



DL 148/1975-2017








CONFERENCIAS

Se han ofrecido **4 conferencias**,

Las ya clásicas, correspondientes a la Asamblea General y el Día Mundial de la Calidad

Y otras dos colaboraciones: Con Oviedo Emprende y con el Club Excelencia en Gestión

CONFERENCIAS



Dña. María Gómez del Pozuelo

CEO de Womenalia

Conferencia: “La Era de la Conexión: del Cliente al FAN, del Proveedor al ALIADO” – III Encuentro de Networking Oviedo Emprende

Iniciativa Oviedo Emprende

Fecha: 2 de febrero de 2017



CONFERENCIAS



D. Javier Reyero

Periodista, Escritor y Presentador del Programa Centímetros Cúbicos de Antena 3.

Asamblea General Club Asturiano de Calidad. Conferencia: “Comunicar para ConVencer”. Fecha: 6 de abril de 2017



Asamblea General



CONFERENCIAS



D. Juan Carlos Cubeiro

Head of Talent de ManpowerGroup y CEO de Right Management

Conferencia: “Liderazgo hacia la Incertidumbre”

Fecha: 20 de septiembre de 2017

El evento sirvió como marco para la **presentación oficial y acto de firma de los promotores y colaboradores del Club**



PROMOTORES:



COLABORADORES:



CONFERENCIAS



D. Adolfo Ramírez

Director General Adjunto de Banco Santander

Día Mundial de la Calidad. Conferencia: “Digitalízate o Desaparece”
Con la colaboración del Ayuntamiento de Gijón (Gijón Impulsa)
Fecha: 9 de noviembre de 2017



Nuevos socios Club Asturiano de Calidad



Socios +15 Club Asturiano de Calidad

"Más de 15 Años Promoviendo la Excelencia"

AENOR

AC **Alvargonzález**
CONTRATAS, S.A.

ASATA
AGRUPACION DE
SOCIEDADES ASTURIANAS
DE TRABAJO ASOCIADO

a.s.p.a.

cafento

FICYT
FUNDACION PARA EL FOMENTO EN ASTURIAS
DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA APLICADA
Y LA TECNOLOGIA

MECANIZADOS
MICRO

MASTER
GRUPO

otea
hostelería y turismo
en Asturias

Club de
Calidad

Avanzando en ges





CHARLAS Y SESIONES TÉCNICAS

Además de las conferencias y cursos, se han organizado otros **10 encuentros** con más de **560 asistentes** y una nota media **de 8,42** sobre 10



CHARLAS Y SESIONES TÉCNICAS

INICIO	CHARLAS Y SESIONES	Asistentes	Nota Media	Horas
10 mar	Desayuno de Trabajo "Retos para una Transformación Cultural". Desayuno con Ángela Santianes, Presidenta de Dupont	36	8,98	2
22 mar	Oviedo Emprende 16/17: jornada "CEREBROS 4.0: Cómo gestionar la ciencia y la tecnología que vienen"	94	8,19	1,5
11 may	Jornada: Responsabilidad Social COLABORATIVA: Alianzas e ideas desde la Milla del Conocimiento	35	8,16	1
05 jun	Día Mundial del Medio Ambiente "Casos prácticos de Adaptación a la ISO 14001:2014"	56	8,16	2
08 jun	Jornada "La revolución LEAN: Experiencias de mejora en Industria y Sanidad" con el Ayuntamiento de Avilés y el Hospital San Agustín de Avilés	90	8,25	2,5
05 oct	Mesa redonda "Experiencias Lean para la Competitividad". Inauguración de la 3ª edición del Programa Especialista Dirección Operaciones	51	NP	1
26 oct	Jornada "Empresas Saludables, Empresas Eficientes" (entrega diplomas Red de Empresas Saludables de Asturias)	54	NP	2
14 nov	Webinar con Red Española del Pacto Mundial "Adaptación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a la Gestión Empresarial"	23	9,00	1,5
29 nov	Jornada: Políticas públicas de RSE y su Impacto en la Empresa	63	8,20	2
01 dic	Jornada Líderes en Prevención "El futuro de la Gestión de la Seguridad"	64	NP	1,5
	Totales	566	8,42	22,5

¿Qué es el IRS?

INICIATIVA PROMOVIDA POR EL CLUB ASTURIANO DE CALIDAD PARA LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL



Objetivos

- Ser un foro de debate sobre Sostenibilidad y Responsabilidad Social
- Reflexionar y dar a conocer las iniciativas existentes en materia de Sostenibilidad
- Marcar pautas para la generación de políticas e instrumentos de promoción de la Sostenibilidad y Responsabilidad Social

INSTITUTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Miembros 64



INSTITUTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Consejo de RS



El Instituto cuenta con un Consejo de la Responsabilidad Social, órgano consultivo que estará constituido por administración, empresas, universidad y otros agentes sociales como partidos políticos y sindicatos, que explicita el foro abierto para el debate.

Los miembros participan en reuniones de trabajo sobre temas relacionados con la materia, con el objetivo de compartir puntos de vista y generar y difundir informes que puedan servir de guía a instituciones y empresas.

El Instituto convoca reuniones de este Consejo en las que podrán participar, además de los miembros del Consejo Asesor, cualquier otro miembro del Instituto que así lo manifieste.

Miembros Consejo







Actividades de Sensibilización:

INICIO	ACTIVIDAD	Asistentes
25 ene	Taller Seguridad Vial. 2 de 2	27
15 mar	Taller para la implantación de un modelo de Empresa Saludable en la organización. Red Empresas Saludables de Asturias	31
11 may	Jornada: Responsabilidad Social COLABORATIVA: Alianzas e ideas desde la Milla del Conocimiento	35
05 jun	Día Mundial del Medio Ambiente "Casos prácticos de Adaptación a la ISO 14001:2014"	56
26 oct	Jornada "Empresas Saludables, Empresas Eficientes" (entrega diplomas Red de Empresas Saludables de Asturias)	NP
14 nov	Webinar con Red Española del Pacto Mundial "Adaptación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a la Gestión Empresarial"	23
29 nov	Jornada: "Políticas públicas de RSE y su Impacto en la Empresa" y Reunión del Consejo Asesor	63
01 dic	Jornada Líderes en Prevención "El futuro de la Gestión de la Seguridad"	NP
12 dic	Evaluación del Impacto de la Empresa en la Sociedad	12
Total Asistentes		247



Proyecto “Voluntariado Educativo para la Empleabilidad: de la Empresa al Aula”

INICIO	ACTIVIDAD	Asistentes
13 ene	Sesión sobre “MARKETING” con Juan García Rojo, Departamento de Marketing de CAFES OQUENDO	9
10 feb	Sesión sobre “LOGÍSTICA” con Fernando Gómez, Director de LOGISTA	10
10 mar	Sesión sobre “I+D+i” con Adrián Arboleya, Innovation Manager en IDESA	8
21 abr	Sesión sobre “FINANCIACIÓN” con David Cuervo y Francisco Javier Nicolás, Responsables de Negocio Empresas en Asturias de LABORAL KUTXA	8
12 may	Sesión sobre “RETOS DE LA INDUSTRIA 4.0” con David Gonzalez, Director de área de Tecnología de FUNDACIÓN PRODINTEC	10
Total Asistentes		45



Proyecto “Red de empresas Saludables de Asturias”

Este proyecto, organizado en colaboración con Formagrupo, ha tenido como objetivo crear un ecosistema de organizaciones saludables (aquellas cuya cultura, clima y prácticas crean un entorno que promueve la salud y el bienestar de sus empleados) que permita el intercambio de experiencias, la visibilización de casos de éxito y la progresiva sensibilización de todo el tejido económico.

Son 19 las empresas que ya se han adherido a la Red, todas ellas recibieron el diploma de reconocimiento de la mano del Consejero de Empleo, Industria y Turismo del Principado de Asturias, D. Isaac Pola Alonso, en una jornada celebrada en el IAPRL el 26 de octubre.





Campaña “*Recogida Solidaria de Alimentos “Milla del Conocimiento”*”

Se trata de una iniciativa organizada por el Club de Calidad para el Centro Municipal del Empresas de Gijón -Gijón Impulsa- en el marco del proyecto “Alianzas para la Generación de Valor” en el que, cualquier acción solidaria de una empresa ha sido divulgada y compartida con otras organizaciones de su entorno, fomentando la colaboración de otras organizaciones y, por tanto, ampliando notablemente sus impactos.

Esta primera campaña de Recogida Solidaria de Alimentos, ha sido liderada por Prodintec, y a ella se han sumado un total de 25 organizaciones de la Milla, agrupando en esa localización a más de 1.200 trabajadores. Las organizaciones participantes han sido, entre otras, Adaro Tecnología, CTAI Ingeniería, la Escuela Politécnica de Ingeniería, la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales, Futuver, Idesa, Intermark, Talento Corporativo o TSK.

Los alimentos recogidos se han donado al Banco de Alimentos de Asturias. Además, los resultados obtenidos se han podido seguir a través de una aplicación web en la que figuran las organizaciones participantes y se han recogido, entre otros datos, el ranking de organizaciones con los kilos recogidos por empleado y la contribución total de la Milla.



4.395 KG DE ALIMENTOS RECOGIDOS entre las 25 organizaciones de la Milla participantes!!! GRACIAS A TODOS!!





Proyecto “Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa”

El **Club de Calidad** colabora con el **Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales** y la **DGT Asturias** en esta iniciativa a la que se sumaron **23 organizaciones** en 2017. Su objetivo es mejorar la gestión de la Seguridad Vial Laboral en Asturias.

Esta herramienta permite **reconocer, fomentar e incentivar la Gestión de la Seguridad Vial Laboral** mediante la **Implantación de Planes de Seguridad Vial** en las empresas, según los requisitos de la Guía de Movilidad Segura en la Empresa elaborada por la DGT y el IAPRL en 2016.

En 2017, este proyecto se concretó en:

- 25 de enero – Taller de “Movilidad Segura”
- 28 de abril – Publicación de las Bases del Premio
- 29 de septiembre – Jornada Pública y Entrega de Sellos



INSTITUTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Observatorio



El Instituto mantendrá activo un Observatorio donde se recogerán estudios, informes, buenas prácticas, premios y documentos de interés en la materia.

CATEGORÍA: INSTITUTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Club Asturiano de Calidad + Gestión en Red + Instituto de Responsabilidad Social



06 Buenas prácticas de Daorje en materia Medioambiental

Escrito por Club Asturiano de Calidad
 Categoría: Instituto de Responsabilidad Social, Reconocimientos y Buenas Prácticas, Sostenibilidad y RSE
 Etiquetas: Buenas Prácticas de Gestión, Daorje, Medio Ambiente, RSE Comentarlos (0)

06/04/2018. La Red Española del Pacto Mundial ha seleccionado para su difusión, una acción desarrollada por Daorje durante el 2017 como una buena práctica en relación con el ODS 4 Educación de Calidad. Esta buena práctica consistió en formar a la plantilla en temas medioambientales y de RSC durante una semana, denominada Semana del Medioambiente y [...]

Leer más →



01 Cogersa entrega los Premios de la Semana Europea de Prevención de Residuos

Escrito por Club Asturiano de Calidad
 Categoría: Instituto de Responsabilidad Social, Reconocimientos y Buenas Prácticas, Sostenibilidad y RSE
 Etiquetas: RSE Comentarlos (0)

01/03/2018. Cogersa celebró el acto de reconocimiento a los proyectos que representarán a Asturias en los IX Premios Europeos de Prevención de Residuos, que se fallarán en una ceremonia a finales de mayo en Bruselas. El acto con los finalistas asturianos tuvo lugar ayer jueves 1 de marzo en el salón de actos del Centro [...]

Leer más →

PROYECTOS

CENSO OHSAS 18001

Iniciativa desarrollada en colaboración con el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos laborales a través de la cuál se ha desarrollado una herramienta web donde consultar qué organizaciones asturianas disponen de un certificado OHSAS 18001 en Asturias, consultar informes anuales estadísticos realizados con los datos agregados del Censo OHSAS y tener información sobre convocatorias públicas de subvenciones encaminadas a la implantación de esta certificación.



PROYECTOS

CENSO OHSAS 18001

Anualmente el Club celebra con el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales una Jornada de Reconocimiento a las empresas que han obtenido el certificado OHSAS el año anterior. En 2017 se celebró la cuarta edición de dicha jornada, en la que el Consejero de Economía y Empleo entregó el diploma de reconocimiento a las nuevas empresas certificadas.



PROYECTOS

OVIEDO EMPRENDE



Nº actividades de formación y sensibilización: 16

Horas: 70

Asistentes: 462

Nota Media: 8,75 sobre 10



INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

Se han desarrollado 24 de actividades específicas para el fomento del intercambio de experiencias y buenas prácticas

Con **200 asistentes** y una nota media de **8,82 sobre 10** entre las que destacan las *jornadas de buenas prácticas* la segunda edición del proyecto titulado *“Intercambio de Experiencias de Gestión Avanzada”* y la primera edición del *Programa de Voluntariado Educativo para la Empleabilidad*.

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

INICIO	ACTIVIDAD DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS	Asistentes	Nota Media
13 ene	Programa de Voluntariado Educativo para la Empleabilidad: De La Empresa al Aula. Sesión "MARKETING" con OQUENDO	9	NP
19 ene	Reunión con Responsables de RRHH	14	NP
30 ene	Reunión con Responsables de RRHH	4	NP
03 feb	CROWN: Incremento de la Productividad mediante 5S	26	8,96
10 feb	Programa de Voluntariado Educativo para la Empleabilidad: De La Empresa al Aula. Sesión "LOGÍSTICA" con LOGISTA	10	NP
28 feb	Grupo de Trabajo Responsables de RRHH	12	NP
07 mar	Reunión con Responsables de RRHH	NP	NP
10 mar	Programa de Voluntariado Educativo para la Empleabilidad: De La Empresa al Aula. Sesión "I+D+i" con IDESA	8	NP
17 mar	LINPAC: "Estructura de Comunicación para la Mejora Continua"	24	9,00
21 abr	Programa de Voluntariado Educativo para la Empleabilidad: De La Empresa al Aula. Sesión "FINANCIACIÓN" con LABORAL KUTXA	8	NP
12 may	Programa de Voluntariado Educativo para la Empleabilidad: De La Empresa al Aula. Sesión "retos de la industria 4.0" con PRODINTEC	10	NP
18 may	Batería de Indicadores (datos 2016)	5	NP

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

INICIO	JORNADA DE BUENAS PRÁCTICAS Y ENCUENTRO DE NUEVOS SOCIOS	Asistentes	Nota Media
26 may	JBP CAPGEMINI: "Cómo asegurar el cumplimiento del plan de proyecto. Metodología y herramientas Lean IT"	12	9,10
01 jun	Convocatoria Quality Innovation Award	NP	NP
22 jun	Premio CEX 2017 a las Buenas Prácticas de Gestión: La Transformación Digital	NP	NP
26 sep	Intercambio de Experiencias de Gestión Avanzada II: "Cómo se reflexiona y establece la ESTRATEGIA"	11	8,10
10 oct	IEGA (Intercambio de Experiencias de Gestión Avanzada) CLIENTES: Cómo se desarrollan nuestros servicios (Mesas de Trabajo)	3	8,60
27 oct	Encuentro para Directivos "Cómo Comunicar en la Empresa del Siglo XXI"	30	8,60
07 nov	IEGA (Intercambio de Experiencias de Gestión Avanzada) PERSONAS: Cómo comprometemos a las personas con la empresa	12	8,70
09 nov	Encuentro de Nuevos Socios	24	NP
28 nov	IEGA SOCIEDAD: Cómo gestionamos el compromiso con nuestro entorno (Grupos de Interés)	10	8,40
29 nov	Reunión consejo Asesor IRS	17	NP
19 dic	IEGA INNOVACIÓN: Cómo gestionamos las ideas y proyectos innovadores (Herramienta propia para la gestión de la participación en proyectos de innovación)	7	9,90
	Totales	200	8,82





Proyecto:
INTERCAMBIO
DE EXPERIENCIAS
DE GESTIÓN AVANZADA



El Proyecto “Intercambio de Experiencias de Gestión Avanzada” es una iniciativa del Club Asturiano de Calidad para promover el intercambio de experiencias de gestión entre los socios del Club.

Consiste en un ciclo de reuniones, exclusivas para los socios, estructuradas por temas inspirados en el Modelo de Gestión Avanzada de Euskalit (Estrategia, Clientes, Personas, Sociedad, Innovación).

Cada reunión es independiente y está liderada por un directivo de una organización socia del Club Asturiano de Calidad.

El enfoque innovador de este proyecto reside, por un lado, en el hecho de que los asistentes deben, de manera obligatoria, reflexionar previamente sobre el asunto a tratar y enviar por escrito esas reflexiones al Club, con objeto de asegurar la implicación y participación de todos, generando un debate informado y enriquecedor.

En segundo lugar, el foco de este proyecto no está en la presentación de éxitos, sino en el intercambio de experiencias, de retos solucionados o pendientes, para que todos los participantes conozcan en qué estado se encuentran organizaciones muy distintas a la suya e incluso puedan encontrar soluciones en común.

Las sesiones desarrolladas en 2017 en el marco de este proyecto fueron las siguientes:

26 de septiembre: “**Cómo se reflexiona y establece la ESTRATEGIA**”, liderada por Esther Cueli, Directora General de Aguas de Fuensanta

10 de octubre: “**CLIENTES: Cómo se desarrollan nuestros servicios**”, liderada por Marcos Suárez, Director General de Grupo Lacera

7 de noviembre: “**PERSONAS: Cómo comprometemos con la empresa**”, liderada por Enrique López, Presidente de Industrias Lácteas Monteverde

28 de noviembre: “**SOCIEDAD: Cómo gestionamos el compromiso con nuestro entorno**”, liderada por Eugenia Suárez, Vicerrectora de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa de la Universidad de Oviedo.

19 de diciembre: “**INNOVACIÓN: Cómo gestionamos los proyectos de I+D+I**”, liderada por Beatriz Castro, Gerente de Friobas Basilio



26 de septiembre:
"Cómo se reflexiona y establece la ESTRATEGIA"
Liderada por Esther Cueli
Directora General de AGUAS DE FUENSANTA

FUENSANTA
AGUA MINERO-MEDICINAL



DESDE 1846 - ASTURIAS



10 de octubre:
“CLIENTES: Cómo se desarrollan nuestros servicios”
Liderada por Marcos Suárez
Director General de GRUPO LACERA

Lacera 



7 de noviembre:
“PERSONAS: Cómo comprometemos a las personas con la empresa”, Liderada por Enrique López, Presidente de INDUSTRIAS LÁCTEAS MONTEVERDE





28 de noviembre:

“SOCIEDAD: Cómo gestionamos el compromiso con nuestro entorno”

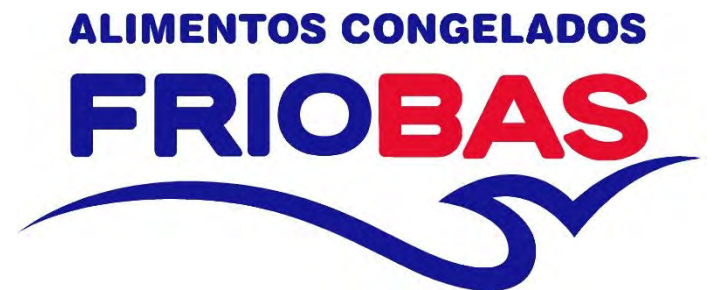
Liderada por Eugenia Suárez, Vicerrectora de Acción Transversal y Cooperación con la Empresa de la UNIVERSIDAD DE OVIEDO



Universidad de Oviedo



19 de diciembre:
“INNOVACIÓN: Cómo gestionamos los
proyectos de I+D+i” Liderada por Beatriz
Castro, Gerente de FRIOBAS BASILIO



PREMIOS: PREMIO CARLOS CANALES 2016

El “**PREMIO CARLOS CANALES A LAS BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN**” tiene por objeto reconocer, fomentar y potenciar Buenas Prácticas de Gestión desarrolladas por SOCIOS DEL CLUB ASTURIANO DE CALIDAD.

En 2017 se celebró la IX edición de este premio y el galardonado ha sido SAINT GOBAIN por su proyecto “*Mentor Program & Safe Summer Plan*”.

El jurado ha valorado el hecho de que la buena práctica surge de un reto claro que afecta a la sostenibilidad de la compañía, abordándolo de manera activa, innovadora y con resultados positivos. Se ha valorado además, el que se trate de una solución que impacta en un problema real de muchas organizaciones y que puede ser fácilmente aplicable en otras empresas, mejorando la seguridad de los trabajadores.





PREMIOS: PREMIO CEX 2017

La Asociación Española de Centros de Excelencia (CEX) convoca este Premio con el propósito de contribuir al intercambio de buenas prácticas de gestión entre las empresas y otras organizaciones.

En la edición de 2017, el Premio CEX se ha centrado en la “Transformación Digital”. El galardonado con el premio 2017 ha sido la empresa ASTI Technologies Group, por su buena práctica ‘Talento 4.0’.

Los finalistas en esta VII edición de los premios han sido, junto con Asti Technologies Group (Castilla y León), Atento España (Madrid), Tableros Tradema (Castilla y León) Virtualware 2007 (País Vasco) y Ascensores Tresa (Asturias).



PREMIOS: QUALITY INNOVATION AWARD (QIA)

Es una competición internacional anual de la que forman parte 13 países (Finlandia, Estonia, Suecia, Letonia, Hungría, República Checa, Kazajstán, Israel, Lituania, China, España y Rusia) cuyo objetivo es impulsar proyectos innovadores en las empresas y organizaciones, compararse, y dar reconocimiento local e internacional a los proyectos más innovadores.

La Asociación CEX es miembro del Comité de Dirección de este Premio desde 2017. A su vez, el Club de Calidad forma parte de los CEX.

La ceremonia de entrega de estos premios tuvo lugar en Bilbao el 8 de febrero de 2018. En la competición participaron 14 empresas españolas, de las cuales 6 pasaron a la fase internacional tras haber sido seleccionadas en la fase nacional celebrada en noviembre.



EL CLUB 2.0. GESTIÓNENRED:

El Club dispone del diario digital **Gestión en Red**, vinculado a una **newsletter semanal**, como medio para el intercambio de información y de visibilización de las buenas noticias y logros de sus socios en materia de gestión.



Buenas noticias y buenas prácticas de socios del Club de Calidad



ASINCAR recibe el III Premio al mejor proyecto Innovador Colaborativo

En el V Congreso de Clusters 2017



MANTOTAL Facility Management, reconocida por IPMA España

Por su implicación en la divulgación del FM en Asturias y Galicia



Así fue nuestro proyecto piloto sobre liderazgo transformador

Resumen en imágenes



Taller "Motivación y Liderazgo"

21 de dic. Oviedo



Proyecto: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE GESTIÓN AVANZADA

Reunión liderada por Beatriz Castro (Fribas). 19 dic.

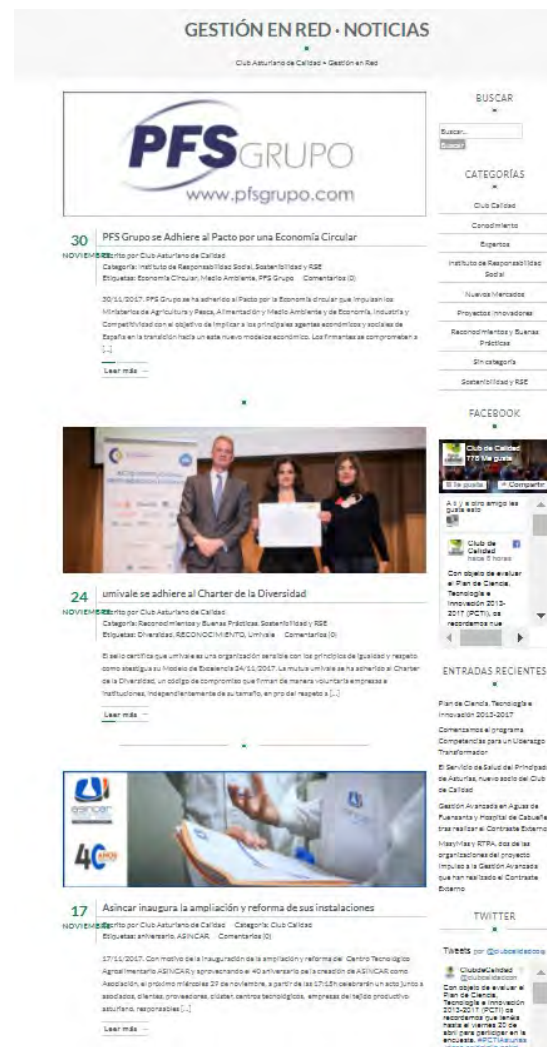


Auditorías ISO 9001 y 14001

A partir del 15 de marzo serán todas según las nuevas versiones 2015

Promotores: Lacera MultiServicios, Lloyd's Register LRQA

Colaboradores: AENOR, PFS, telecabala



GESTIÓN EN RED · NOTICIAS
Club Asturias de Calidad · Gestión en Red

PFS GRUPO
www.pfsgrupo.com

30 **PFS Grupo se Adhiere al Pacto por una Economía Circular**
 Noticias por Club Asturias de Calidad
 Categoría: Instituto de Responsabilidad Social, Sostenibilidad y RSE
 Etiquetas: Economía Circular, Medio Ambiente, PFS Grupo · Comentarios (0)
 30/11/2017. PFS Grupo se ha adherido al Pacto por la Economía Circular que impulsan los Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente y de Economía, Industria y Competitividad con el objetivo de impulsar a los principales agentes económicos y sociales de España en la transición hacia un este nuevo modelo económico. Los firmantes se comprometen a [...] [Leer más](#)

24 **Univale se adhiere al Charter de la Diversidad**
 Noticias por Club Asturias de Calidad
 Categoría: Responsabilidad y Buenas Prácticas, Sostenibilidad y RSE
 Etiquetas: Diversidad, RECONOCIMIENTO, Univale · Comentarios (0)
 El sello certifica que Univale es una organización sensible con los principios de igualdad y respeto como estrategia su Modelo de Sostenibilidad 2015-2017. La moción univale se ha adherido al Charter de la Diversidad, un código de compromisos que forman de manera voluntaria empresas e Instituciones, independientemente de su tamaño, en pro del respeto a [...] [Leer más](#)

17 **Asincar inaugura la ampliación y reforma de sus instalaciones**
 Noticias por Club Asturias de Calidad · Categoría: Club Calidad
 Etiquetas: aniversario, ASINCAR · Comentarios (0)
 17/11/2017. Con motivo de la inauguración de la ampliación y reforma del Centro Tecnológico Agrario ASINCAR y aprovechando el 40 aniversario de la creación de ASINCAR como Asociación, el próximo miércoles 27 de noviembre, a partir de las 17:15h celebrarán un acto junto a asociados, clientes, proveedores, clientes, centros tecnológicos, empresas de sectores productivos, autoridades, responsables [...] [Leer más](#)

Entradas recientes: Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015-2017; Comentarios al programa Competencias para un Liderazgo Transformador; El Servicio de Salud del Principado de Asturias, nuevo socio del Club de Calidad; Gestión Avanzada en Aguas de Plasmante y Hospital de Cabueñes para realizar el Contrato Sistema Mayday RTA, es de las organizaciones del proyecto Intercambio de Experiencias de Gestión Avanzada que han realizado el Contrato Sistema

Twitter: Tallas por @ClubAstideseo

EL CLUB 2.0. Estamos en:



701 seguidores a 31/12/2017



1713 seguidores a 31/12/2017



2254 seguidores a 31/12/2017



51,01 a 31/12/2017

4 LA NUEVA ESPAÑA

Radiografía de la movida que se alarga hasta el día siguiente



Locales sin dueño que esquivan las normas y molestan a los vecinos

Viene de otra página anterior

Si el establecimiento acumula denuncias y multas, como la empresa no tiene fondos, no las paga y continúa con su actividad, en muchas ocasiones incumpliendo la norma...

El Consistorio pretende apretar a los "after" abriendo expedientes a través de Urbanismo

"Hoy no hay casi nadie, pero a veces se movían aquí unas cosas de tres pares de botas", asegura una vecina que vive cerca. "Mientras tanto, en otro punto de la ciudad también había marcha. El Gicis, situado en la plaza de la Libertad (hasta hace poco plaza de la Libertad)...

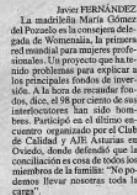
Oviedo

Lunes, 6 de febrero de 2017

MARÍA GÓMEZ DEL POZUELO | Consejera delegada de Womenalia

"La situación laboral de la mujer mejora, viene un 'tsunami rosa'"

"Si en Estados Unidos no hubiera habido un sistema de cuotas, Obama nunca habría llegado a ser presidente"



Ya ha conseguido 600.000 usuarios en Womenalia, hasta dónde va la red?

Javier FERNÁNDEZ La madrileña María Gómez del Pozuelo es la consejera delegada de Womenalia, la primera red mundial para mujeres profesionales. Un proyecto que ha tenido problemas para explicar a los principales fondos de inversión...

"Van a cruzar el Atlántico? Si ya estamos haciendo pruebas en Colombia, México y República Dominicana. Sostiene que lo profesional y lo personal no se puede separar. Sonos único. Yo en el trabajo voy a ser la misma María que fuera. Puedo estar en un consejo de administración, que la estoy, y mi hijo está con 39 de fiebre y salir un momento para llorar y saber cómo está. Y vuelvo a estar y ya está. Las mujeres, como nos ocupamos de tantas cosas, tenemos que actuar así. Por eso no se puede separar."

"Cómo se combina eso con la conciliación familiar? La conciliación es de toda la familia. Cuando voy a formar una familia, voy a tener que estar cada uno de los días en casa. Antes los hombres llevaban el dinero a casa y las mujeres cuidaban de los hijos. Ahora también quieren crecer profesionalmente. Tienen que conciliar todos los miembros, no podemos llevarnos todos la carga."

Está acostumbrada a tratar con fondos de inversión extranjeros en la empresa.

"Es un reto que en los próximos veinte años va a ser muy importante. Solo hay un 3 por ciento de directivos en el nivel más alto. En los consejos de administración en España estamos en torno al 16%, en mandos funcionales intermedios, en un 22%. Hay un techo de cristal. Los hombres están en puestos más altos y hay muchos sectores en los que es complicado."

¿Cómo se rompe ese techo de cristal?

Con proyectos como Womenalia. Y que el empresario vea que se incrementa la productividad.

¿Qué sectores se mueven más en Womenalia?

Talent y tecnología es el más fuerte. Pero en el sector industrial, del otro lado, hay muy pocas mujeres porque se encuentran demandado estas carreras.

¿Qué opina del sistema de cuotas?

No está en el tema que concierne al personalismo a Viviane Reding, eurocomisionada de la Comisión Europea. Ella lo cuenta muy bien. Todo es una cuota. La peca o la gana, pero por ejemplo, ¿qué va a decir en Asturias? Si en España (¿no) no hubiera habido cuotas para las personas de color, Obama nunca habría llegado a ser presidente. Creo que las mujeres estamos muy preparadas y que, a nivel de la macroeconomía, el talento y la igualdad de condiciones con los hombres, seguimos. Hay que establecer un sistema de cuotas durante unos años hasta que la situación se regularice y ya no sea necesario. Pero el empresario tiene que estar de acuerdo, no se puede imponer nada.

¿Cómo está Womenalia en Asturias?

Tenemos unos 6.000 usuarios. Las usuarias están repartidas por todas las provincias de España. En Madrid tenemos un momento y muy importantes.

Y se mueven ofertas de trabajo?

Exacto. Acabamos de sacar un recuento de empleo muy importante. Y otra de las cosas que queremos es que se vayan ganando los salarios porque seguimos cobrando entre el 21% y el 24% menos que los hombres. En Womenalia ayudamos a las mujeres a realizar una evaluación anual o a plantear y solicitar un aumento de sueldo.

¿Baleazar Gómez reproche en la empresa.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

María Gómez, en el centro de una firma durante el Cuarenta. Los meses de verano, ¿la reciben de una forma diferente fuera de España?

No. Los fondos no entienden de nacionalidades. Entendemos los proyectos, del equipo que hay detrás y de las posibilidades de crecer y multiplicar su inversión. Les da igual de donde sean.

Y el género también?

También. El problema es que si a un fondo de inversión le cuentas, por ejemplo, un nuevo proyecto de higiene femenina y todos los miembros del consejo de dirección son hombres es muy complicado que lo entiendan. Eso es lo que cuesta.

¿Se repite mucho esa total representación masculina?

El 98% de las personas con las que he hablado para recaudar dinero de fondos de inversión son hombres y he tenido respuestas negativas porque no entendieron mi proyecto.

Las mujeres siguen estando infravaloradas dentro de las empresas?

Está mejorando mucho, viene un "tsunami rosa" y se están dando cuenta que las habilidades que tiene la mujer, como la empatía, la inteligencia emocional y el trabajo en equipo, son unos incrementos de la productividad del 18 por ciento. El valor de hombres y mujeres unidos es magnífico. Cuando afectas de este modo a la cuenta de resultados, un director general te recibe.

¿Baleazar Gómez reproche en la empresa.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

que había con el nombre Gloria Fuertes le gustó el detalle, pero, evidentemente como era, me dijo que lo quitara, salvo que el universo le pagase un millón por su casa. En eso, gracias, le regalé un certificado de la NASA en el que, previa transferencia de 25 dólares, constaba la existencia de una estrella que había con el nombre Gloria Fuertes.

LA VANGUARDIA Vida
Al Minuto Internacional Política Opinión Vida Deportes Economía Local Gente Cultura Sucesos Temas
Vida Natural Big Vang Tecnología Salud VangData Qué estudiar Bienestar Ecología Vanguardia de la Ciencia

La VII Semana Internacional del Voluntariado Corporativo organizada por Forética suma nuevos apoyos institucionales

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el Cabildo de Tenerife, el Club Asturiano de Calidad, la Confederación de Empresarios de Andalucía y Eticentre son los nuevos apoyos institucionales que se han sumado a la VII edición del Give & Gain, la Semana Internacional del Voluntariado Corporativo y de la acción solidaria de los empleados.

Comparte en Facebook Comparte en Twitter

02/03/2017 11:47

MADRID, 2 (EUROPA PRESS)

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el Cabildo de Tenerife, el Club Asturiano de Calidad, la Confederación de Empresarios de Andalucía y Eticentre son los nuevos apoyos institucionales que se han sumado a la VII edición del Give & Gain, la Semana Internacional del Voluntariado Corporativo y de la acción solidaria de los empleados.

Así lo ha anunciado este miércoles, 1 de marzo, Forética, la asociación de empresas y profesionales de la responsabilidad social empresarial (RSE) líder en España y Latinoamérica, que lidera la edición española de esta iniciativa, con el patrocinio de Johnson & Johnson y Janssen, la participación de Atramedia como media partner y la Fundación Hazlo posible como partner estratégico.

En sus seis ediciones en España, han participado en el Give & Gain más de 7.800 voluntarios de 273 empresas con más de 400 organizaciones, en actividades que han beneficiado a más de 54.000 personas. De manera paralela, la iniciativa se lleva a cabo en más de 15 países.

La Semana, que se celebrará del 21 al 28 de abril, tiene el objetivo de generar el mayor impacto posible en la mejora de las condiciones de vida de las comunidades más vulnerables. En esta edición el Give & Gain se centrará en la realización de acciones de voluntariado que vayan encaminadas a cumplir objetivos asociados a la inclusión social y laboral de las personas.

La Vanguardia, 2 de marzo

La mar de Oviedo
Erección
Pape Monteseñín

La Nueva España, 6 de febrero

El Club de Calidad resalta la comunicación como valor empresarial

Aprueba las cuentas de 2016 y presenta las actividades de la Red Asturiana de Empresas Saludables y el Programa de Voluntariado Educativo para este año



Foto: Prensa Económica | Encuentro Empresarial (E.E.) y amigos.

A. C. | GIJÓN.

7 abril 2017
09:00

El Club Asturiano de Calidad celebró ayer su Asamblea General Ordinaria y aprovechó la ocasión para poner en valor la importancia de la comunicación en las empresas asturianas. El periodista, escritor y presentador de televisión Javier Reyedo fue el encargado de abordar la relevancia de avanzar en esta disciplina para las compañías del Principado, a través de la conferencia 'Comunicar para convencer'. «No se trata de suerte, hay que ensayar», resumió.

Reyedo dio las claves para vencer el temor a enfrentarse a un auditorio justo después de que los socios del Club Asturiano de Calidad aprobasen las cuentas del pasado ejercicio y los presupuestos del año en curso. Fue su presidente, Francisco Vaciero, quien presentó las actividades realizadas en 2016 –el mismo año en el que fue elegido–, así como los planes para el año 2017 de la entidad. Entre estos, destacó «iniciativas innovadoras» como la Red Asturiana de Empresas Saludables, el Programa de Voluntariado Educativo o el Instituto de Responsabilidad Social. También varios miembros de la junta directiva del club participaron en la presentación de estos proyectos. Fue el caso de Jesús Daniel Salas, director general de CSC; Manuel Álvarez, director gerente de Thyssenkrupp Norte; Esther Cuell, directora general de Aguas de Fuensanta, o Luis Valdés, director general de Formagrupu.

El Club de Calidad cumple 22 años de trayectoria en 2017, en los que «se ha consolidado como el referente en la gestión avanzada para todo tipo de organizaciones». Entre sus socios se cuentan no sólo empresas, sino también administraciones públicas, entidades sin ánimo de lucro o centros tecnológicos, entre otros.

El Comercio, 7 de abril

Lne.es » Gijón » Noticias de Gijón

0

Noticias de Gijón

Campaña de recogida de alimentos en la Milla del Conocimiento

Más de una veintena de organizaciones se sumaron a la colecta, organizada por Gijón Impulsa

05.05.2017 | 08:36

Ayer comenzó la Campaña de Recogida Solidaria de Alimentos "Milla del Conocimiento" a favor del Banco de Alimentos de Asturias, organizada por el Club de Calidad para el Centro Municipal del Empresas de Gijón -Gijón Impulsa-. Esta primera campaña, abierta hasta el 19 de mayo, ha sido liderada por Prodintec, y a ella se han sumado un total de 25 organizaciones de la Milla.

La Nueva España, 5 de mayo

GIJÓN

La recogida de alimentos une a la Milla

Un estudio revela que las compañías del Parque Tecnológico están dispuestas a cooperar en programas sociales y de I+D

Veinticinco empresas lanzan un proyecto conjunto de campañas solidarias

GLORIA POMARADA | HUIJÓN

12 mayo 2017
01:38

Potenciar la responsabilidad social corporativa preocupa en la Milla del Conocimiento, según un reciente estudio elaborado por el Club de Calidad y la Universidad de Oviedo. «En las empresas trabajan personas y éstas tienen tendencia a colaborar con el territorio, es una manifestación de que las empresas tienen las mismas inquietudes que tenemos todos en casa», valoró ayer Marino Zapatero, gerente del Club de Calidad, acerca del resultado de dicho estudio.

La inquietud empresarial se ha plasmado en un programa mediante el cual las compañías cooperarán en la organización de acciones solidarias, causas sociales o iniciativas para los empleados. Por el momento, veinticinco empresas asentadas en el Parque Científico y Tecnológico y sus 1.200 empleados participan en el proyecto piloto liderado por Prodirte: una recogida solidaria de productos a beneficio del Banco de Alimentos. «En lugar de recoger lo normal en una recaudación de una sola empresa, multiplicamos por veinticinco las opciones de conseguir alimentos. El resultado es más kilos y un impacto social mucho mayor», explicaba Zapatero. El proyecto Responsabilidad Social Colaborativa incluye también una plataforma web, Súmate, diseñada por CTIC. Mediante esta herramienta, las empresas y sus trabajadores podrán presentar y debatir futuras iniciativas. «Es fundamental que los proyectos salgan del propio tejido empresarial, les animamos a ser imaginativos a la hora de lanzar esos retos», añadía el gerente del Club de Calidad. La plataforma permitirá también monitorizar la evolución de las campañas y comparar los resultados entre empresas con el fin de motivar la participación. El gerente del Club de Calidad confía en duplicar las compañías adheridas «en un plazo breve, que dependerá de la capacidad del Ayuntamiento de ponerlo en marcha, porque las empresas están deseando participar».

Conectar a emprendedores

Por su parte, la entidad municipal Gijón Impulsa trabaja en una plataforma denominada Territorio Impulsa, que tratará de poner en contacto a los emprendedores para generar iniciativas conjuntas en el ámbito social, cultural y deportivo. «Es necesario promover la cooperación y las alianzas y la mejor forma de conseguirlo es promoviendo un entorno colaborativo», subrayaba Zapatero.

El estudio sobre las empresas ubicadas en la Milla del Conocimiento revela que más de la mitad estarían dispuestas a emprender proyectos de I+D, producción o diseño en colaboración con compañías vecinas. Según los datos obtenidos, la falta de conocimiento del entorno es el motivo que frena sus aspiraciones.



VIDEO
Luis Díaz, coordinador de Gijón Impulsa; Antonio González, director general de trabajo; Pilar González, directora de calidad de la Universidad; y Marino Zapatero, gerente del Club de Calidad. J. PETERS

Recibe nuestras newsletters en tu email

Apúntate

El Comercio, 12 de mayo

La Milla del Conocimiento crea una plataforma digital para coordinar acciones

Las empresas del entorno creen que ha de favorecerse el concepto de "marca"

Luján Palacio | 12.05.2017 | 03:47

La Milla del Conocimiento creará una plataforma digital para conectar a las empresas que la integran de manera que puedan organizar actividades conjuntas y promocional la imagen de marca y el sentimiento de pertenencia.

Así lo anunció ayer Luis Díaz, de Impulsa, durante la celebración de la jornada de responsabilidad social corporativa titulada "Alianzas e ideas desde la Milla del Conocimiento", en la que se dio a conocer un estudio de la Facultad de Ciencias Sociales Jovellanos en el que se concluye que las empresas de este entorno estarían dispuestas a colaborar entre ellas, sobre todo en lo que se refiere a actividades de carácter social y solidario. El estudio también refleja que el sentimiento de comunidad aún no es lo suficientemente fuerte, y muchas empresas apuestan por ello por una mejor comunicación en este sentido.

Fruto de las alianzas colaborativas un total de 25 organizaciones de la Milla se han apuntado a una recogida solidaria de alimentos que finalizará este mes, y que es el germen de futuras acciones en las que puedan participar las empresas de este ámbito, de manera que el concepto de la Milla tenga cada vez más peso.



Asistente a la jornada. ÁNGEL GONZÁLEZ

Fotos de la noticia

La Nueva España, 12 de mayo

05 JUN 2017
Medio Ambiente

LA PATRONAL ASTURIANA Y EL CLUB DE CALIDAD ANALIZARON LA CALIDAD EN LA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

El Club de Calidad y la Federación Asturiana de Empresarios, con la colaboración de DuPont, han celebrado hoy el Día Mundial del Medio Ambiente en la sede de la Empresa Municipal de Aguas de Gijón, con una jornada dedicada a la adaptación a la nueva versión de la Norma ISO 14001:2015 de Gestión Medioambiental, según informó la patronal asturiana.

www.ceoe.es/actualidad/actualidad/noticia/la-patronal-asturiana-y-el-club-de-calidad-analizaron-la-calidad-en-la-gestion-medioambiental

La patronal asturiana y el Club de Calidad analizaron la calidad en la gestión medioambiental | CEOE
ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE



Vista general de la jornada

La directora de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de DuPont, Pilar Eiroa, expuso los principales cambios que supone esta nueva versión de la ISO 14001, principal referente internacional para la gestión medioambiental. Eiroa explicó con detalle cómo han afrontado en DuPont este reto y, posteriormente, lideró un debate en el que los asistentes intercambiaron opiniones sobre la adaptación a este nuevo estándar.

En una nota de prensa, FADE recuerda que la nueva versión de la ISO 14001 se publicó en 2015 y en septiembre de 2018 finaliza el plazo para su total adaptación. Esta nueva versión incorpora conceptos de responsabilidad social, tiene en cuenta las expectativas de las partes interesadas, introduce cuestiones como la gestión de riesgos y ciclo de vida, fortalece el papel del liderazgo, y amplía el concepto de mejora continua, entre otras novedades.

El Club de Calidad y FADE colaboran en la celebración conjunta del Día Mundial del Medio Ambiente desde 2009, en una apuesta por la cooperación y la coordinación de las agendas empresariales e institucionales en Asturias.

CEOE, 5 de junio

Lne.es » Gijón » Noticias de Gijón

0 2

Noticias de Gijón

Medio millar de empresas afrontan los cambios de la norma de calidad ambiental

M. C. | 06.06.2017 | 03:25

Más de 570 empresas asturianas tendrán que adaptarse antes de septiembre de 2018 a los nuevos requisitos que exige la certificación de calidad ambiental ISO 14.001. Esta norma se modificó en 2015, dando un plazo a las empresas para adaptarse.

La patronal asturiana FADE y el Club Asturiano de Calidad organizaron ayer una jornada sobre la adaptación al nuevo estándar, en la que representantes de DuPont explicaron cómo hacerlo. A la jornada, que se celebró en el salón de actos de la EMA, asistieron 40 técnicos de otras tantas empresas. Entre los requisitos para mantener la certificación ISO 14.001, las empresas tendrán que contemplar en su gestión medioambiental las expectativas de sus grupos de interés, desde clientes y proveedores hasta empleados, ecologistas y vecinos, con los que tendrán que consultar.

La ISO 14.001 incluye aspectos de la gestión de residuos y de las emisiones, que debe de ser ordenada para evitar incidencias indeseadas, explicaron asistentes al acto de ayer.

La Nueva España, 6 de junio



Asistentes a la jornada organizada ayer por la FADE y el Club Asturiano de Calidad.

Fotos de la noticia

2017-6-8

Mejorar el servicio y la gestión en la industria y la sanidad, a debate en Saint-Gobain

AVILÉS

Mejorar el servicio y la gestión en la industria y la sanidad, a debate en Saint-Gobain

La factoría acoge mañana una jornada sobre los procedimientos 'lean manufacturing' organizada por el Parque Tecnológico de Avilés



Enrique González, Enrique Campa y Jesús Daniel Salas en la presentación de la jornada.

M. PACHECO

7 junio 2017
09:27

Mejorar la productividad, la eficiencia de todos los procesos corporativos con la finalidad de ofrecer un mejor servicio a sus clientes o usuarios es una necesidad de todas las organizaciones, más aún cuanto mayor sea su complejidad. Uno de los modelos de gestión que se ha extendido en los últimos tiempos para alcanzar esta meta es el 'lean manufacturing'. Para hablar de su puesta en marcha en ámbitos tan diferentes como la industria, en una gran multinacional como Saint Gobain, y la sanidad, en el Área III del SESPA, el Parque Científico Tecnológico de Avilés, organiza una jornada con expertos en la materia llegados de diferentes puntos de España. Tendrá lugar mañana en la factoría de La Maruca, desde las 9.30 a las 15.30 horas.

La jornada de puesta en común de experiencias fue presentada ayer por el concejal de Promoción Económica de Avilés: Enrique González, director del Área Sanitaria III de Asturias, y Jesús Salas, vicepresidente del Club Asturiano de la Calidad. Tanto el Área Sanitaria como el Club colaboran en su organización. Como decía Campa, se trata de «exponer nuevas metodologías de trabajo que permitan mejorar los procesos productivos». Y lo harán en un entorno idóneo, como la factoría de Saint Gobain, que también está previsto visitar en el programa preparado. Resaltaba Salas que desde el Club, que tiene una importante presencia en multinacionales de la comarca como Arcelor, Alcoa o Asturiana, así como en el propio ayuntamiento, sitúan el «foco» en «la mejora de la gestión», en la eficiencia. Un objetivo que se han trazado asimismo en la dirección del Área Sanitaria avilesina, «desde el cambio de la gerencia», como indica su director, Enrique González.

El 'lean marketing' consiste en producir con el objetivo de entregar el máximo valor a los clientes utilizando los mínimos recursos necesarios. En definitiva optimizar los procesos para ofrecer un mejor servicio, un mejor resultado. En el Área Sanitaria su puesta en marcha ha comenzado en dos áreas, en una Unidad de Hospitalización médica y otra quirúrgica. Así lo señalaba González, a la vez que asume que «la mejor manera» de hacerlo es aprender de las experiencias de quienes han iniciado procesos similares, «contrastadas en otras organizaciones». «Buscamos referentes de otros ámbitos», recalzó, que, en su caso, «permitan mejorar a los pacientes utilizando el presupuesto de la mejor manera posible».

Así, uno de los modelos a estudiar es el de la propia Saint-Gobain Sekurit, que denomina como 'World Class Manufacturing'. Pero no será el único que se ponga de relevancia mañana en la factoría.

Más de 60 profesionales

Participarán más de 60 profesionales, del mundo de la empresa y del sanitario. Con proyectos que van desde el mencionado World Class de Saint Gobain, al uso seguro de medicamentos del Hospital Universitario de Santiago de Compostela; de la mejora de las plantas de Crown Food Iberia, a las transformaciones del bloque quirúrgico del Hospital Vall d'Hebron, en Barcelona, y de la unidad de Hospitalización del Hospital de Cruces en Bilbao.

Entre los expertos que participarán en el intercambio de experiencias (mañana, a partir de las 9 horas), se encuentran Héctor Fernández, jefe de Recursos Humanos y Comunicación de Saint-Gobain en Avilés; Ramón Martínez, Plant Manager de Crown Food Iberia; Antoni Campos, Ingeniero Lean Healthcare del Hospital Vall d'Hebron; Irama Villar y Amaia García, Especialista en Medicina

<http://www.sicomerco.es/aviles/20170607/mejorar-servicio-gestion-industria-2017060700338-v.html>

1/2

Noticias de Avilés

El área sanitaria y el Club de Calidad se alían para mejorar en gestión

El Parque Científico Tecnológico organiza mañana una jornada para difundir buenas prácticas en la prestación de servicios

Elisa Campo | 07.06.2017 | 03:11

Entregar el máximo valor a los clientes utilizando los mínimos recursos es la filosofía de un modelo de gestión empresarial que lleva por nombre "Lean Manufacturing" y que protagonizará una sesión de trabajo en la fábrica de Saint-Gobain mañana jueves. El Parque Científico Tecnológico es el encargado de organizar esta jornada, que parte de dos grupos de trabajo del área sanitaria avilesina y cuenta también con la colaboración del Club Asturiano de la Calidad. El concejal de Promoción Económica, Manuel Campa; el director del área sanitaria avilesina, Enrique González; y el vicepresidente del Club Asturiano de la Calidad, Jesús Daniel Salas (de DXC), presentaron ayer las actividades, que tienen como principal singularidad la mezcla de los mundos de la empresa y de la sanidad, poniendo e relieve los puntos que tienen en común. Además será, como indicó Campa, en un "entorno novedoso": una fábrica en funcionamiento.

Unas siete decenas de profesionales, del área sanitaria y de distintas empresas, asistirán a las sesiones de la jornada en la factoría. Se expondrán experiencias sobre el World Class Manufacturing de Saint Gobain-Sekurit, el uso seguro de medicamentos en el Hospital Universitario de Santiago de Compostela, la mejora global de las plantas de Crown Food en Asturias, la transformación en el bloque quirúrgico del Hospital Vall d'Hebrón y la unidad de hospitalización del Hospital de Cruces en Bilbao, entre otras.

Enrique González explicó que, desde su incorporación a la gerencia, se plantearon dos grupos de trabajo para mejorar la gestión: un bloque de hospitalización y otro bloque quirúrgico. De ese trabajo surge ahora esta jornada.

El Comercio, 6 de junio

La Nueva España, 7 de junio

Hacer pruebas a los pacientes en casa e informatizar los datos, objetivo de Sanidad

"Queremos alianzas con las empresas", dicen los gestores en materia de salud durante un innovador acto de colaboración con el sector privado

Elisa Campa | 09.06.2017 | 03:48

Sanidad trabaja en utilizar las nuevas tecnologías para poder realizar pruebas en el domicilio de los pacientes y trasladar los datos directamente a la central. El consejero de Sanidad, Francisco del Busto, explicó ayer en Avilés que la atención al paciente en su vivienda será cada vez más frecuente, por el envejecimiento de la población y la cronicidad de las enfermedades. Y las tecnologías de la información permitirán a los profesionales tanto obtener los datos relativos al paciente en su hogar como realizar pruebas y trasladar esos datos, mediante dispositivos como móviles y tabletas.



Por la izquierda, José Alberto Gabás (director de Glass Avilés), Francisco del Busto, Marivi Monteserín y Enrique González, ayer, en la fábrica avilesina de Saint-Gobain. **MARA VILLAMUZA**

Fotos de la noticia

La sanidad es la "principal empresa asturiana", según destacó Del Busto, y dio las cifras que atestiguan ese papel preponderante: 1.700 millones de presupuesto cada año, 15.000 empleos directos y casi otros tantos indirectos y 300 dispositivos asistenciales repartidos por todo el territorio. "El centro de nuestro negocio es la salud de las personas. Y ejercemos de tractor económico de otros sectores de los que somos grandes e importantísimos

La Nueva España, 9 de junio



Asistentes a la jornada eran en buena parte profesionales del Hospital San Agustín, así como de empresas asturianas. **MARIBEA**

Aprendizaje en plena fábrica

Saint-Gobain acoge una jornada sobre optimización de los procesos productivos

Organizada por el Área Sanitaria III, el Club Asturiano de la Calidad y el Parque Tecnológico, reunió a profesionales sanitarios y de la empresa

M. PICHEL
 VIIA. Toda una mañana dedicada a la aprendizaje, a la reflexión sobre la mejora de la gestión de los procesos productivos, no podía consistir en un lugar más adecuado para celebrarlo que una de las fábricas para ser de la comarca de Avilés, como es la multinacional Saint-Gobain-lekamati. En una zona de la fábrica, una sala, los profesionales de la sanidad y de la empresa que participaron en la jornada sobre la implantación de la metodología 'lean manufacturing' en sus organizaciones, diálogos, al fondo, los trabajadores de la planta de Avilés.

Por la izquierda, José Alberto Gabás (director de Glass Avilés), Francisco del Busto, Marivi Monteserín y Enrique González, ayer, en la fábrica avilesina de Saint-Gobain. **MARA VILLAMUZA**



Hector Fernández, de Recursos Humanos de Saint-Gobain. **MARIBEA**

En una breve sesión, el 'lean manufacturing' consiste en maximizar el valor de los productos y servicios entregados a los clientes, mediante la reorganización del proceso y cadena de trabajo, optimizando para obtener más con menos, abarcando un material, ganando en agilidad, y consiguiendo una mejora general, reduciendo el consumo de recursos. Así, ayer explicaron su adopción, y las consecuencias de la misma, por uno de ellos, Héctor Fernández, jefe de Recursos Humanos de Saint-Gobain; Ramón Martínez, Plant Manager de Crown Foods (anexa de Milla); Antonio Campos, ingeniero del Hospital Vall d'Hebrón de Barcelona; Emma Villate y Amalía García, respectivamente, especialista en medicina interna y enfermera del Hospital de Cruces de Bilbao; Helena Batabá, especialista en Farmacia del Hospital Universitario de Santiago,

por último, Elena Llorente, subdirectora de Atención Sanitaria del Área III del SERESA. Los procesos de producción han dado un giro radical en el último tercio del siglo pasado y lo que se ve era el modelo implantado por Henry Ford a comienzos del XX, y que dominó la industria hasta mediados del siglo pasado. Del tipo 'push' a la era de la información. Y el que no se adapta, es comido, o desparece. Muchas veces, y no se concidieron todos los puentes, recurriendo a algo tan sencillo como el sentido común. **Beñabá Herrería Domínguez, de Saint-Gobain** alia importancia de saber cambiar las cosas. En la antigua Castilla los ovillos se cogían con el mismo con palillos, en com-

LAS EXPERIENCIAS

Saint-Gobain
La mejora del proceso ha colocado a la fábrica avilesina en cabeza de la multinacional

Crown Foods
Pasó de los problemas de viabilidad a crecer y hacerse con mercado de sus competidores

Hospital Vall d'Hebrón
Ha generado un cambio cultural y ha conseguido aumentar la operatividad de los quirófanos

Hospital de Cruces
La satisfacción de los pacientes ha crecido y el tiempo de espera en urgencias disminuye

Hospital de Santiago
Las urgencias ganan en agilidad y aumentan la seguridad con respecto al uso de los fármacos

Hospital San Agustín
Con el proceso en marcha, apuesta por sus profesionales como motores del cambio

pan compleja como los grandes hospitales públicos. En caso de éxito, el Vall d'Hebrón de Barcelona, trabajan 7.000 personas. Como dijo ayer Antonio Campos, ingeniero responsable de la implantación del 'lean' en el complejo sanitario, así de la salud es un mundo totalmente diferente. Para él, esta transformación 'lean' conlleva un cambio cultural. Ellos han conseguido reducir los tiempos de espera y aumentar la operatividad en los quirófanos.

Por su parte en Cruces, Bilbao, se busca mejorar el servicio de medicina interna, reducir los tiempos para las citas y los ingresos. «Decidimos hacer una observación directa, y aunque al principio le gente se rebotaba, y así se pueden hacer muchos cambios de la jornada laboral», explica Amaya García. Desde su puesto en marcha, los pacientes del hospital vascos esperan menos en urgencias.

En el Hospital Universitario de Santiago, la planta de medicamentos se ha convertido en algo vital desde que, en colaboración con el Área III de Avilés, se han mejorado los tiempos de entrega de los medicamentos. En el Hospital de Cruces de Santiago, se ha mejorado la seguridad en los fármacos. Helena Batabá, que es a la vez del departamento de Farmacia. Todas estas experiencias sirven al Área Sanitaria III de Asturias, la de Avilés, que se encuentra en pleno proceso de implantación del método. Elena Llorente, su subdirectora, dice que además se lo profesional de la salud los motores del cambio en marcha.

RTP

Televisión

Radio

Noticias

A la carta

Servicios

Sobre RTPA

Buscar

ECONOMÍA · ECONOMÍA · EMPRESAS

Jornada en Saint Gobain Sekurit para presentar la gestión Lean



Una herramienta que mejora la eficiencia y aumenta la calidad a menor coste

Mejorar la eficiencia y aumentar la calidad a un menor coste es el objetivo de la gestión Lean.

La fábrica de Saint Gobain Sekurit ha organizado una jornada para dar a conocer esta herramienta que disminuye el tiempo entre que el cliente realiza un pedido hasta que recibe el producto o servicio.

La jornada estuvo organizada por el Parque Científico Tecnológico de la ciudad y el Área Sanitaria III en colaboración con el Club Asturiano de la Calidad.

En el sector sanitario se han podido ver ejemplos en los que se ha reducido la pérdida económica y de tiempo al utilizar este sistema.

Según las empresas que lo están utilizando, el objetivo de este modelo es eliminar el desperdicio, mejorando la calidad y reduciendo los tiempos de producción y coste.

La Nueva España, 8 de junio

Trabajos saludables en cada edad

Del 23 al 29 de Octubre, el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, celebra la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el trabajo

23.10.2017 | 11:31

El próximo jueves día 26, el **Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales**, realiza una Jornada con la **Red de Empresas Saludables de Asturias**, promovida por el Club de Calidad, en la que el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales quiere reconocer la labor que éstas realizan en materia de promoción de empleo saludable y acorde a las edades de sus trabajadores.



Trabajos saludables en cada edad

Fotos de la noticia

En esta primera edición, el **Consejero de Empleo, Industria y Turismo del Principado de Asturias, D.**

Isaac Pola Alonso, hará entrega de diplomas a la Red de Empresas Saludables de Asturias.

Esta Red está compuesta por las siguientes empresas:

A.C.G. INGENIERÍA S.A., ALPRINSA S.A., COLEGIO SANTA MARÍA DEL NARANCO-ALTER VÍA GESTIÓN DE RECURSOS S.A., COMISIONES OBRERAS DE ASTURIAS, DAORJE S.L.U., DXC TECHNOLOGY SPAIN S.A., EUROLAB BIOCONSULTING S.L., FUNDACIÓN PRODINTEC, HIASA-GRUPO GONVARRI, HIJOS DE LUIS RODRÍGUEZ S.A., INGENIERÍA Y CALIDAD SOSTENIBLE S.L-INGECA, INTECO ASTUR S.L., MANTEQUERÍAS ARIAS S.A., NUEVA RULA DE AVILÉS S.A., SAINT-GOBAIN CRISTALERÍA S.L., SERESCO S.A., TELECABLE DE ASTURIAS S.A.U., THYSSENKRUPP NORTE S.A. Y VEGAPRESAS.

La Nueva España, 23 de octubre

AST-SALUD LABORAL

Asturias crea una red de empresas saludables para favorecer bienestar laboral

26/10/2017 - 17:04 Agencia EFE

Twitter

Asturias ha puesto en marcha una red de empresas saludables con el objetivo de crear un ecosistema de organizaciones que favorezca el bienestar en el entorno laboral.

La iniciativa, promovida por el Club de Calidad, con el apoyo de la compañía Formagrupo y la colaboración del Gobierno del Principado, se ha presentado hoy en un acto de reconocimiento a las 19 primeras firmas que se adhieren al grupo.

El consejero de Empleo, Industria y Turismo, Isaac Pola, que ha participado en la jornada junto con la directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, Miryam Hernández, ha señalado que actualmente una empresa no puede ser eficiente si no es saludable.

En este sentido, ha destacado la necesidad de gestionar el bienestar de los trabajadores desde una perspectiva global, en todas las áreas y niveles de las compañías.

Además, ha explicado que las primeras organizaciones adheridas a la red han superado un proceso de formación y varios diagnósticos que han permitido obtener una visión general de la empresa asturiana en este ámbito.

"Tras encuestar a 1.389 empleados de multinacionales y pymes de la región pertenecientes a múltiples sectores, desde las tecnologías de la información hasta la industria del metal, hemos podido conocer algunos puntos críticos, como el sedentarismo, el dolor de espalda y, en general, los problemas relacionados con la actividad física, que pueden incidir en accidentes laborales no traumáticos como la ansiedad", ha precisado.

También ha citado algunos aspectos positivos detectados, entre otros, que la mejora de la forma física, la gestión del descanso y los hábitos alimenticios forman ya parte de las agendas personales y corporativas.

Un estudio de la Subdirección de Estadística del Ministerio de Empleo y Seguridad Social refleja que los accidentes de trabajo registrados en España en 2016 por causas no traumáticas, entre las que se encuentran el ictus y las enfermedades cardíacas, representaron el 11% del total de los sucesos graves y el 43% de los mortales.

El titular de Empleo ha animado a las empresas a promover un ambiente de trabajo más sano, que aumente la satisfacción y el compromiso de los trabajadores, y ha incidido en la importancia de la cultura preventiva, tal como se recoge en el acuerdo de concertación acordado con los agentes sociales.

68 TELEVISIÓN
Sábado 28 10:17 EL COMERCIO

LOS PROGRAMAS MÁS VISTOS

2.409.000

El hormiguero 3.0
Antena 3

2.174.000

Informativos 2
Telecinco

2.086.000

Pasapalabra
Telecinco

«Es posible que lleguemos a ofrecer series de pago»

Giuseppe Tringali, vicepresidente de Mediaset España, que engloba a Telecinco y Cuatro, cree que las plataformas de internet son una «oportunidad que está ahí» para difundir sus contenidos audiovisuales y poder cobrar por ellos



Giuseppe Tringali, en Estocolmo. [www.ara.com](#)

cción más adaptados para hacerlo en función de sus objetivos.

«Son un grupo líder en consumo de videos online. ¿Desmiente esto que internet fuese una amenaza para medios tradicionales como la televisión?»

«La televisión tiene la gran ventaja de ser un producto audiovisual con un contenido garantido, que es lo que hace la gente en internet. Entonces, para nosotros es una ventaja, una plataforma más donde poder poner nuestro contenido, con una ventaja, y es que los canales de espectadores sirven para alimentar la televisión».

«La televisión en España siempre fue aborera, pero plataformas de pago como Netflix o HBO están pagando fuerte», existe preocupación en Mediaset?»

«No los consideramos nuestros rivales. Hemos buscado un terreno de consenso si lo son, pero hacemos televisión gratuita, por lo que no competimos directamente con nosotros. Lo que sí pedimos luego algún día es que, dentro de nuestras posibilidades, decidamos vender alguna serie de pago a través de la plataforma de internet».

«¿Lo están estudiando?»

«Es una oportunidad que está ahí y debemos volver para saber si es oportuna y de serie, cuidando se podría llevar a cabo».

«Gran Hermano no está pasando por su mejor momento en lo que se refiere a datos de audiencia, ¿es posible que esté agotado este formato en España?»

«Es verdad que está concluyendo, pero se trata de un formato con un contenido muy bueno. A veces puede ser un poco mejor o peor en función de lo que pasa dentro de la casa, pero creo que arreglando el casting la audiencia puede mejorar».

«¿Se plantean dejar de emitirlo?»

«Por el momento no».

Algunos de sus programas están extendiendo el 'prime time' de la noche hacia la medianoche, ¿es una tendencia dentro de la televisión?»

«Telecinco, por ejemplo, emite en directo casi todo el día y todo lo que ocurre en los programas se ve simultáneamente dentro de la televisión, lo que hace que en ocasiones sea interesante y interesante la pena estar en el 'prime time'».

LUZ RAMOS

«La comunicación siempre fue importante para la empresa, pero hoy es fundamental. Es la idea que ayer quisiera transmitir el vicepresidente de Mediaset España, Giuseppe Tringali, a los numerosos empresarios que asistieron a la primera jornada del XVIII Encuentro de Directivos del Club de Calidad, celebrado en comunicación. La del vicepresidente del grupo que aglutina a cadenas como Cuatro y Telecinco fue la promesa de tres conferencias que se celebrarán en el ecosistema PuebloAmor de Cerdillo (en el congreso de Farnes) y que culminarán hoy con una comida-coloquio en la que participarán varios representantes de los medios de comunicación asturianos».

«Tiene futuro un directivo que no sepa hablar con los medios de comunicación?»

«No. Estamos en un mundo completamente nuevo y cualquier persona puede ser un editor. Las redes sociales han cambiado la manera de comunicarse, por lo que manejar la comunicación de una forma adecuada es aún más importante que antes, sobre todo para un directivo».

«¿Cuál es el secreto fundamental para ser un buen comunicador?»

«Lo primero es tener muy clara la idea de lo que quieres decir, y después, saber cuál es el momento oportuno y los medios de comunicación».



Tringali alista ante los directivos asturianos. [e.com](#)

<p>SANTORAL Dinlo, Hincamartín, Simón y Judas Tadeo. 21 MAR - 21 ABR</p>	<p>HORÓSCOPO 21 MAR - 20 ABR Está en un momento que puede ser una gran oportunidad. Es importante que se abra el corazón y se abra el alma. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>	<p>TALINO 21 ABR - 21 MAY En el amor, no se debe esperar por alguien. Si se desea una vida mejor, se debe esperar por alguien. Si se desea una vida mejor, se debe esperar por alguien.</p>	<p>II 22 MAY - 21 JUN Está muy agitado por culpa de un amor. Si se desea una vida mejor, se debe esperar por alguien. Si se desea una vida mejor, se debe esperar por alguien.</p>	<p>♋ 22 JUN - 22 JUL De fe y amor en el terreno sentimental. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>	<p>♌ 23 JUL - 23 AGO No debe que el aburrimiento se instale en sus relaciones. Es importante que se abra el corazón y se abra el alma. No se debe perder de vista el futuro.</p>	<p>♍ 24 AGO - 23 SEP Buenos días con un trabajo nuevo, no se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>
<p>CUMPLEAÑOS Machín Gómez Satorres, escritor, 87, Charo López, actriz, 74, Julia Roberto, actriz, 50, Abadía Galde, actriz, 86, Eros Ramazzotti, cantante, 54, Joaquín Phoenix, actor, 43, Benicio Del Toro, actor, 43, Bill Gates, cofundador de Microsoft, 62. 24 SEP - 23 OCT</p>	<p>♎ 24 OCT - 23 NOV Deje llevar por sus verdaderos sentimientos. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>	<p>♏ 24 NOV - 21 DIC No tiene los sentimientos que quisiera. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>	<p>♐ 21 DIC - 20 ENE Lo que comienza bien puede acabar en algo malo. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>	<p>♑ 21 ENE - 19 FEB Hay que ser un poco. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>	<p>♒ 20 FEB - 20 MAR Siempre se debe seguir de cerca. No se debe perder de vista el futuro. No se debe perder de vista el futuro.</p>	

PRENSA

Encuentro de directivos del Club de Calidad

El periodista de LA NUEVA ESPAÑA Javier Cuartas participó ayer en el XVII Encuentro de directivos que el Club Asturiano de Calidad organizó en el Eco-Resort "Pueblo Astur" de Cofiño (Parres). Cuartas hizo hincapié en que los emprendedores que se esfuerzan por crear empleo y riqueza deben tener un reconocimiento social "y eso no ocurre si no se divulga su labor en los medios", aunque matizó que tampoco es buena su presencia constante en medios sin un hecho que la justifique, informa C. CORTE.



Asistentes al encuentro de directivos en Cofiño. | C. CORTE

La Nueva España, 29 de octubre

Encuentro entre medios y empresarios asturianos



Domingo, 29 octubre 2017, 05:51



El ecoresort PuebloAstur de Cofiño, en el concejo de Parres, acoge ayer un coloquio en el que empresarios y representantes de los medios de comunicación pudieron intercambiar opiniones. En la cita, Marcelino Gutiérrez, director de EL COMERCIO, alabó la «fluida relación» existente entre ambos sectores. La comunicación también es parte del patrimonio de las empresas», recalzó. También participaron en este encuentro Antonio Virgili y Javier Cuartas.

«Todos podemos ser buenos comunicadores, si queremos»



Ana Martín, en la localidad parroquial de Cofiño. / JUAN LLACA

«Antes de estar en una red social, la empresa debe analizar si va a aportar valor añadido. Si solo habla de sí misma, el cliente se aburre» Ana Martín Directora de Comunicación y Marketing en Philips Iberia

LUCÍA RAMOS ARRIONDAS.
Domingo, 29 octubre 2017, 05:51



«La comunicación está cambiando y las empresas tenemos que adaptar nuestro mensaje e involucrar en ello a todo el personal, desde los directivos a los trabajadores». Como ella misma dice, Ana Martín, directora de Comunicación y Marketing Digital de Philips Iberia, no es

o.es/asturias/oriente/podemos-buenos-comunicadores-20171029011510-ntvo.html

«Todos podemos ser buenos comunicadores, si queremos» | El Comercio

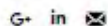
una 'millennial'. Sí se autodenomina, sin embargo, «nativa digital» pues, cuando hace unos años la empresa para la que trabajaba le encargó ocuparse de la página web, no le quedó otro remedio que adaptarse. «Estancarse no es una opción», asevera ésta enamorada de la comunicación, quien ayer animó, en el XVII Encuentro de Directivos del Club de Calidad celebrado en el ecoresort PuebloAstur de Cofiño (Parres) a aprovechar las oportunidades que internet pone a nuestra disposición.

El Comercio, 29 de octubre

Encuentro entre medios y empresarios asturianos



Domingo, 29 octubre 2017, 05:51



El ecosort PuebloAstur de Cofiño, en el concejo de Parres, acogía ayer un coloquio en el que empresarios y representantes de los medios de comunicación pudieron intercambiar opiniones. En la cita, Marcelino Gutiérrez, director de EL COMERCIO, alabó la «fluida relación» existente entre ambos sectores. La comunicación también es parte del patrimonio de las empresas», recalcó. También participaron en este encuentro Antonio Virgili y Javier Cuartas.

El Comercio, 29 de octubre

30/10/2017

Fusión Asturias - Revista - Por un trabajo sostenible y saludable | Otros reportajes

Por un trabajo sostenible y saludable

(0 Votos)

Escrito por Fusión Asturias

Martes, 24 de Octubre de 2017 09:19

El pasado 26 de octubre, durante la Jornada 'Empresas Saludables, Empresas Eicientes' organizada por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales se dieron a conocer las empresas que forman actualmente la Red de Empresas Saludables de Asturias.

El IAPRL participó en la celebración de la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo a través de la organización de la Jornada 'Empresas Saludables, Empresas Eicientes'. Esta jornada se enmarca en una campaña orientada a la promoción del trabajo sostenible y el envejecimiento saludable que impulsa la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Miryam Hernández, directora del IAPRL, fue la encargada de abrir la jornada dirigida a explicar el maridaje de los conceptos de gestión eficiente y gestión saludable, ya que toda empresa que desee la eficiencia deberá no solo cumplir con la legislación vigente en prevención de riesgos laborales, sino que también deberá gestionar la salud de los trabajadores desde un enfoque integrado e integral, incluyéndola en todas las políticas de la empresa. En el transcurso de la misma los asistentes conocieron la visión de reconocidos expertos en la materia e incluso galardonados por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

La jornada permitió también dar a conocer la Red de Empresas Saludables de Asturias, ya que durante la misma se hizo entrega a las empresas del Diploma acreditativo de su adhesión a la Declaración de Luxemburgo, un compromiso con los principios básicos de actuación y el marco de referencia de una buena gestión de la salud de los trabajadores en la empresa promovido por la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP). En el acto de entrega participaron D. Isaac Pola Alonso, consejero de Empleo, Industria y Turismo, D. Francisco Vaciero Fernández, presidente del Club de Calidad y D. Francisco Marqués Marqués, director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral del INSSBT.



Red de Empresas Saludables, el proyecto



Entrega del diploma a las Empresas Saludables

El Club de Calidad, en colaboración con Formagrupo, ha puesto en marcha la iniciativa "Red de Empresas Saludables de Asturias" cuyo objetivo es crear un ecosistema de organizaciones saludables (aquellas cuya cultura, clima y prácticas crean un entorno que

<http://fusionasturias.com/asturias-empresanalotros-reportajes/por-un-trabajo-sostenible-y-saludable/imprimir.htm>

Fusión Asturias, 24 de octubre

Por un trabajo sostenible y saludable

El pasado 26 de octubre, durante la Jornada "Empresas Saludables, Empresas Eficientes" organizada por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales se dieron a conocer las empresas que forman actualmente la Red de Empresas Saludables de Asturias.



El IAPRL participó en la celebración de la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo a través de la organización de la Jornada "Empresas Saludables, Empresas Eficientes". Esta jornada se enmarca en una campaña orientada a la promoción del trabajo sostenible y el envejecimiento saludable que impulsa la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Miryam Hernández, directora del IAPRL, fue la encargada de abrir la jornada dirigida a explicar el maridaje de los conceptos de gestión eficiente y gestión saludable, ya que toda empresa que desee la eficiencia deberá no solo

cumplir con la legislación vigente en prevención de riesgos laborales, sino que también deberá gestionar la salud de los trabajadores desde un enfoque integrado e integral, incluyéndola en todas las políticas de la empresa. En el transcurso de la misma los asistentes conocieron la visión de reconocidos expertos en la materia e incluso galardonados por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

La jornada permitió también dar a conocer la Red de Empresas Saludables de Asturias, así como durante la misma se hizo entrega a las empresas del Diploma acreditativo de su

adhesión a la Declaración de Luxemburgo, un compromiso con los principios básicos de actuación y el marco de referencia de una buena gestión de la salud de los trabajadores en la empresa promovido por la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP).

En el acto de entrega participaron D. Isaac Pola Alonso, consejero de Empleo, Industria y Turismo, D. Francisco Vaciero Fernández, presidente del Club de Calidad y D. Francisco Marqués Marqués, director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral del INSSBT. ■



Foto de grupo de organizaciones participantes en la Red de Empresas Saludables

Red de Empresas Saludables, el proyecto

El Club de Calidad, en colaboración con Formgrupo, ha puesto en marcha la iniciativa "Red de Empresas Saludables de Asturias" cuyo objetivo es crear un ecosistema de organizaciones saludables (aquellas cuya cultura, clima y prácticas crean un entorno que promueve la salud y el bienestar de sus empleados) que permita el intercambio de experiencias, la visibilización de casos de éxito y la progresiva sensibilización de todo el tejido económico.

A lo largo de 2017, tras una primera fase de formación, las organizaciones han realizado diagnósticos de su situación individual que a su vez han servido para hacer un estudio de la situación

general de la empresa asturiana en esta materia. Con los diagnósticos, se diseñarán planes de acción para sensibilizar y mejorar la salud y el bienestar del personal de estas organizaciones en áreas como la alimentación, la actividad física, la ergonomía, la gestión del estrés, etc.

Las diecinueve primeras organizaciones que se han sumado al proyecto son A.C.G. Ingeniería, Colegio Santa María del Naranco, Ausolan-Alprinsa, CCOO, DXC Technology, Daorje, Eurolab, Fundación Prodintec, Hiasa, Hijos de Luis Rodríguez, Ingeca, Inteco Astur, Mantequeras Arias, Nueva Rula de Avilés, Saint Gobain Cristalera, Seresco, Telecable, Thyssenkrupp Norte y Vegapresas.

Las empresas con sistemas certificados de gestión de la seguridad laboral aumentan un 18,5% en tres años

El número de empresas que han implantado el sistema de gestión de seguridad y salud laboral Ohsas ha aumentado un 18,50% desde 2013, cuando el Instituto de Prevención de Riesgos Laborales (Iaprl) y el Club Asturiano de la Calidad crearon un censo de firmas certificadas según este modelo. En la actualidad, ya son 301 las compañías registradas.

Comparte en Facebook

Comparte en Twitter

+

0

01/12/2017 17:37

OVIEDO, 1 (EUROPA PRESS)

El número de empresas que han implantado el sistema de gestión de seguridad y salud laboral Ohsas ha aumentado un 18,50% desde 2013, cuando el Instituto de Prevención de Riesgos Laborales (Iaprl) y el Club Asturiano de la Calidad crearon un censo de firmas certificadas según este modelo. En la actualidad, ya son 301 las compañías registradas.

Según ha informado el Gobierno asturiano a través de una nota de prensa, el consejero de Empleo, Industria y Turismo, Isaac Pola, ha ofrecido este viernes estos datos en el acto de reconocimiento a las 17 nuevas empresas que se sumaron a este censo en 2016, junto con otras 34 que no figuraban hasta ahora en ese registro porque no contaban con sede social en Asturias.

Los sectores con mayor densidad de empresas certificadas Ohsas son los de la construcción y la industria manufacturera, que reúnen más del 60%. El área central concentra la mayor y sólo los concejos de Oviedo, Gijón, Llanera y Avilés albergan casi el 70% del total.

La Vanguardia, 1 de diciembre

ALIANZAS

-El Club Asturiano de Calidad apuesta por la cooperación dentro y fuera de Asturias, con el objetivo de cumplir su misión de manera más eficiente, en colaboración con los agentes más relevantes en cada ámbito:

-A nivel nacional: Club Excelencia en Gestión, CEX y Forética, que permiten el contacto internacional con organizaciones como EFQM y CSR Europe:



-A nivel regional, el Club colabora de manera estructurada con la Universidad de Oviedo, los Ayuntamientos de Oviedo, Gijón y Avilés, IAPRL, Dirección General de Trabajo, FADE, etc.

MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA A 31/12/2017

PRESIDENTE

D. Francisco Vaciero Fernández, Presidente VACIERO, S.L.P

VICEPRESIDENTE

D. Jesús Daniel Salas, DXC TECHNOLOGY SPAIN

VICEPRESIDENTE/SECRETARIO

D. Miguel González Lastra, ASATA

TESORERA

D^a. Ángeles Huerta Ponce, ALTER VÍA GESTIÓN DE RECURSOS

VOCALES

D^a. Esther Cueli Vicente, AGUAS DE FUENSANTA

D. Juan Díaz García, ASINCAR

D. José Luis Barettino Coloma, AUTORIDAD PORTUARIA DE GIJÓN

D. Francisco Javier Álvarez Rodríguez, CASINTRA

D. Juan Ramón Palencia, COOPERATIVA FARMACÉUTICA ASTURIANA (COFAS)

D. José Armando Tellado, CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA

D. Luis Valdés García, FORMASTUR

D^a. Beatriz Castro Álvarez, FRIOBAS BASILIO

D^a. Laura García Díaz, FUNDACIÓN HOSPITAL DE JOVE

D. Marcos Luis Suárez Rodríguez, GRUPO LACERA

D. Marco Antonio Fernández Alonso, ESNOVA RACKS

D^a. Olga González Iglesias, IGUASTUR

D. Enrique López Argiz, INDUSTRIAS LÁCTEAS MONTEVERDE

D. Francisco Javier Varela Rodríguez, ITVASA

D. Ramón Noblejas Peralta, SAMOA INDUSTRIAL

D. Manuel Antonio Álvarez Fidalgo, THYSSENKRUPP NORTE

D. Daniel Fernández González, ASCENSORES TRESA

D. Roberto Rodríguez García, GRUPO PFS CANTÁBRICO GESTIÓN EMPRESARIAL

SOCIOS DEL CLUB ASTURIANO DE CALIDAD A 31/12/2017

A.C.G. Ingeniería, S.A.
INGENIERIA - MONTAJE Y MANTENIMIENTO
DE INSTALACIONES ELECTRICAS

A.C.G. INGENIERÍA, S.A.

aesval
lógica de valoraciones

AESVAL LÓGICA DE
VALORACIONES S.A.

academia lugones
.com

ACADEMIA LUGONES, S.L.

ASATA
AGRUPACION DE
SOCIEDADES ASTURIANAS
DE TRABAJO ASOCIADO

AGRUPACIÓN DE
SOCIEDADES ASTURIANAS
DE TRABAJO ASOCIADO
(ASATA)

Accem

ACCEM

FUENSANTA
AGUA MINERAL NATURAL
DESDE 1846 - ASTURIAS

AGUAS DE FUENSANTA

ACUSMED)))))
ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE

ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE,
S.L.

SUAVAL
group

AISLAMIENTOS SUAVAL, S.A.

ADARO
Tecnología

ADARO TECNOLOGÍA, S.A.

ALAS
IBERIA aluminium

ALAS IBERIA, S.L.U

Adecco

ADECCO TT, S.A. EMPRESA DE
TRABAJO TEMPORAL

ALCE
CALIDAD

ALCE CALIDAD, S.L.

adober DESDE 1969

ADOBER, S.L.

ALCOA

ALCOA INESPAL AVILÉS, S.L.

AENOR

AENOR

Alvargonzález
CONTRATAS, S.A.

ALVARGONZÁLEZ
CONTRATAS, S.A.

9. NUESTROS ASOCIADOS



ARCELORMITTAL ESPAÑA, S.A.



ARSIDE, CONSTRUCCIONES MECÁNICAS, S.A.



ASCENSORES TRESA, S.A.



ASINCAR – ASOC. DE INVESTIGACIÓN DE INDUSTRIAS CÁRNICAS DEL PPDO DE ASTURIAS



ASOCIACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS FORESTALES, DE LA MADERA Y EL MUEBLE



ASOCIACIÓN BENÉFICA HOSPITAL ASILO DE LUARCA



ASOCIACIÓN CLUSTER DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN



ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE LA PROVINCIA DE ASIPO (ASIPO)



ASOCIACIÓN DEL AUTOMÓVIL DEL PPDO. DE ASTURIAS



ASOCIACIÓN UNA CIUDAD PARA TODOS



ASTURGAR, SOCIEDAD DE GARANTÍA RECÍPROCA DE ASTURIAS



ASTURIANA DE ALEACIONES (ALEASTUR)



ASTURIANA DE GRANALLADOS Y PINTURAS, S.A. (AGRAPISA)



ASTURIANA DE ZINC, S.A.U.



ASTURTECNIA, S.L.



ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.

9. NUESTROS ASOCIADOS



AUDITORES DEL NOROESTE 2000,
S.L.



AYUNTAMIENTO DE
OVIEDO



AUSOLAN ALPRINSA



AZUL CONGRESOS, S.L.



AUTORIDAD PORTUARIA DE AVILÉS



BANCO SABADELLHERRERO



AUTORIDAD PORTUARIA DE GIJÓN



BAYER HISPANIA, S.L.



AUXQUIMIA



BONIELLES SERVICIOS
INTEGRALES, S.L.



AVANTIA OUTSOURCING, S.L.L.



BUREAU VERITAS
CERTIFICACIÓN, S.A.



AYUNTAMIENTO DE AVILÉS



CAFENTO, S.L.



AYUNTAMIENTO DE GIJÓN
(AGENCIA LOCAL DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA Y EMPLEO)



CAFES EL GLOBO, S.L.

9. NUESTROS ASOCIADOS



CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS



CALERAS DE SAN CUCAO



CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO,
INDUSTRI Y NAVEGACIÓN DE
OVIEDO



CAPGEMINI ESPAÑA, S.L.



CÁRCABA GRUPO



CARROCERÍAS FERQUI



CASINTRA, S.C.L.



CELULOSAS DE ASTURIAS, S.A.
(CEASA)



CES SAN EUTIQUIO LA
SALLE



CENTRO DE ESTUDIOS SAN
FERNANDO



CENTRO ESPECIAL DE
EMPLEO APTA



CEEI ASTURIAS



CIFP DE AVILÉS



CIFP DE CERDEÑO



CIFP DE MANTENIMIENTO
Y SERVICIO A LA
PRODUCCIÓN



CIFP DEL MAR

9. NUESTROS ASOCIADOS



CHOCOLATES DEL NORTE



CIFP HOSTELERÍA Y TURISMO



CIUDAD INDUSTRIAL DEL VALLE DEL NALÓN



CLN SERVICIOS INTEGRALES, S.L.



COBO DÍAZ CLÍNICA DENTAL, S.L.U.



COLEGIO DE ADMINISTRADORES DE FINCAS DEL PPDO. DE ASTURIAS



COLEGIO DE LA INMACULADA – JESUITAS



COLEGIO LOYOLA



COLEGIO RESIDENCIA SAN IGNACIO



COLEGIO SANTO ÁNGEL DE LA GUARDIA



COLEGIO STA. MARÍA DEL NARANCO



COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA, S.A.



COMPAÑÍA PARA LA GESTIÓN DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN ASTURIAS, S.A.U



construcciones J.C.N.

CONSTRUCCIONES J.C.N., S.L.



CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS DICAR, S.A.



CONTROL Y CALIDAD ALIMENTARIA, S.L.

9. NUESTROS ASOCIADOS



COOPERATIVA FARMACÉUTICA
ASTURIANA (COFAS)



CORPORACIÓN ALIMENTARIA
PEÑASANTA, S.A.



CORZO MAQUINARIA INDUSTRIAL,
S.A.U.



CRONOR, S.A.



CROWN FOOD ESPAÑA, S.A.U.



CTAI INGENIERÍA



CURSO INTENSIVO MIR
ASTURIAS



CURVASTUR, S.L.



DANIEL GONZÁLEZ
RIESTRA, S.L.



DAORJE, S.L.U.



DELCOM OPERADOR
LOGÍSTICO, S.A.



DELEGACIÓN DE DEFENSA
EN EL PRINCIPADO DE
ASTURIAS



DGH ROBÓTICA,
AUTOMATIZACIÓN Y
MANTENIMIENTO
INDUSTRIAL



DICAMPUS, S.L.



DISEÑOS DE
CALORIFUGADO Y
CLIMATIZACIÓN, S.L.



DISTECABLE, S.L.

9. NUESTROS ASOCIADOS



DIVERTIA GIJÓN, S.A.



EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE GIJÓN, S.A. (EMA)



DUPONT ASTURIAS, S.L.



EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS DE MEDIO AMBIENTE URBANO DE GIJÓN, S.A.



DXC TECHNOLOGY SPAIN



ENCAJA EMBALAJES DE MADERA, S.L.



EI CORTE INGLÉS, S.A. (DIVISIÓN EMPRESAS)



ENVIRA INGENIEROS ASESORES, S.L.



EL HÓRREO HEALTHY FOOD, S.L.



EQUALTIA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.



ELECTRICIDAD LLANO, S.L.



ESNOVA RACKS, S.A.



ELECTRONÍQUEL, S.A.



ESTAMPACIONES MORELLA, S.L.



ELINOR PRECEP, S.L.



ETERIA MARKETING Y COMUNICACIÓN, S.L.

9. NUESTROS ASOCIADOS



EUROLAB ALIMENTARIA, S.L.



EUROPEAN BULK HANDLING
INSTALLATION (EBHI)



F. BALBUENA, S.L. (JOYERIA Y
OPTICA)



FAST EUROCAFE, S.A. (CAFÉS
OQUENDO)



FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL PPDO. DE
ASTURIAS



FERTIBERIA, S.A.



FICYT



FORMASTUR, S.A.



FRIOBAS BASILIO, S.L.



FUNDACIÓN CENTRO
ESPAÑOL DE SOLIDARIDAD
DEL PPDO. PROYECTO
HOMBRE



FUNDACIÓN CTIC CENTRO
TECNOLÓGICO



FUNDACIÓN ESCUELA
TERESIANA



FUNDACIÓN FORMACIÓN Y
EMPLEO, FOREM ASTURIAS



FUNDACIÓN HOSPITAL DE
JOVE



FUNDACIÓN ITMA



FUNDACIÓN LABORAL
SANTA BÁRBARA (C.E.E.
FUSBA)

9. NUESTROS ASOCIADOS



FUNDACIÓN PARA LA FORMACIÓN LA CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO EN EL SECTOR METAL DE ASTURIAS



FUNDACIÓN PRODINTEC



FUNDACIÓN REVILLAGIGEDO



FUNDICIONES VERIÑA, S.A.



FUNERARIAS DEL OCCIDENTE DEL PPDO DE ASTURIAS S.L.



FUTUVER CONSULTING, S.L.



GALENO CONSULTING, S.L.



GALP ENERGÍA, S.A.U.



GERENCIA DEL ÁREA SANITARIA I



GERENCIA DEL ÁREA SANITARIA III



GESOR, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN PARA EMPRESAS, S.L.



GESTIÓN DE RESIDUOS LUMINOSOS DEL PPDO DE ASTURIAS, S.L.



GESTIONALIA, EXTERNALIZACIÓN Y SERVICIOS, S.A.



GRUPO DE EMPRESAS TURÍSTICAS MARTÍNEZ, S.L. HOTEL REGENTE



GRUPO EULEN, S.A.



GRUPO LACERA

9. NUESTROS ASOCIADOS



GRUPO PFS CANTÁBRICO
GESTIÓN EMPRESARIAL, S.L.



IMASA, INGENIERÍA Y
PROYECTOS, S.A.



HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA,
S.L.



INDUSTRIAL DE ACABADOS,
S.A.



HIERROS CANTÓN



INDUSTRIAL QUÍMICA DEL
NALÓN, S.A. (IQN)



HIERROS LAMINADOS ASTURIAS



INDUSTRIAS LÁCTEAS
MONTEVERDE, S.A.



HIERROS Y APLANACIONES, S.A.



INDUSTRIAS METÁLICAS RUÍZ



HUNOSA. DPO. FORMACIÓN



INDUSTRIAS Y
MECANIZACIONES MICRO, S.A.



ICUBE INGENIERÍA,
INTERNACIONALIZACIÓN E
INNOVACIÓN



INGENIERÍA ASTURIANA DE
DESARROLLO Y
COMUNICACIONES



IGUASTUR, S.L.



INGENIERÍA Y CALIDAD
SOSTENIBLE, S.L. (INGECA)

9. NUESTROS ASOCIADOS



INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO,
S.A. (IDESA)



INGENIERÍA Y SUMINISTROS DE
ASTURIAS, S.A. (ISASTUR)



INGENIERÍA, PROYECTOS Y
CONSULTING LANZA, S.L.



INGENIUM INGENIERÍA Y
DOMÓTICA, S.L.



INOXCENTER, S.L.U.



INSPECCIÓN TÉCNICA DE
VEHÍCULOS DE ASTURIAS, S.A.
(ITVASA)



INSPECTION TECHNOLOGIES AND
SERVICES, S.L.



INSTALACIONES ELÉCTRICAS
VIGIL, S.L.



INSTITUTO ASTURIANO DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
“ADOLFO POSADA”



INSTITUTO ASTURIANO DE
ODONTOLOGÍA, S.L.



INSTITUTO ASTURIANO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES



INSTITUTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO DEL PPDO. DE
ASTURIAS



INSTITUTO DE EDUCACIÓN
SECUNDARIA N°1 DE GIJÓN



INSTRUMENTACIÓN Y
SERVICIOS DE CALIBRACIÓN,
S.L. (ISCAL)



INTECO ASTUR, S.L.



INTEGRAL DE PREVENCIÓN
2000, S.L.

9. NUESTROS ASOCIADOS



INTERNATIONAL DYNAMIC ADVISORS (INTEDYA)



LINPAC PACKAGING PRAVIA, S.A.U.



INTERPROS



LLOYDS REGISTER ESPAÑA, S.A.



ITEMAT MECANIZACIÓN, S.L.



MANTEQUERÍAS ARIAS, S.A.



LA AUXILIAR DE RECAUDACIÓN, S.L.



MASTER, S.A.



LA CARTONERA ASTURIANA, S.A.



MC CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN, S.L.



LABORAL KUTXA



MERCADOS CENTRALES DE ABASTECIMIENTO DE ASTURIAS, S.A. (MERCASTURIAS)



LABORATORIO INTERPROFESIONAL LECHERO Y AGROALIMENTARIO DE ASTURIAS



MIJARES ABOGADOS, S.L.P.



LACC INGENIEROS, S.L.



MOBENTIS MULTISOFT, S.L.

9. NUESTROS ASOCIADOS



NESTLÉ ESPAÑA, S.A. – FÁBRICA DE GIJÓN



NUEVA RULA DE AVILÉS, S.A.



OF SERVICE BTP, S.L.



OFIMÁTICA NORESTE, S.L.



OTEA, HOSTELERIA Y TURISMO EN ASTURIAS



OUTSOURCING Y COMERCIALIZACIÓN, S.L



OXIPLANT CENTRO DE TRANSFORMACIÓN DEL ACERO



PASEK ESPAÑA, S.A.U.



PMG ASTURIAS POWDER METAL, S.A.U.



POLIESTIRENOS ASTURIANOS, S.L.



PRAXAIR ESPAÑA, S.L.



PROYECTOS, CONSTRUCCIÓN E INTERIORISMO, S.A. (PROCOIN, S.A.)



PULLMANS LLANEZA, S.L.



SAINT-GOBAIN CRISTALERÍA, S.L.



SALSAS ASTURIANAS, S.L.



SALTOS DEL NAVIA

9. NUESTROS ASOCIADOS



SAMOA INDUSTRIAL, S.A.



SGS TECNOS, S.A.



SANATORIO NUESTRA SEÑORA DE COVADONGA



SIERO LAM, S.A.



SANTA BÁRBARA SISTEMAS, S.A.
(GENERAL DYNAMICS)



SISTEMAS ESPECIALES DE METALIZACIÓN, S.A.



SENFOASTUR, S.L.



SOCIEDAD ASTURIANA DE DIVERSIFICACIÓN MINERA, S.A.
(SADIM)



SERESCO, S.A.



SOCIEDAD DE DESARROLLO LA CURTIDORA



SERVICIOS INTEGRALES DE GESTIÓN Y MANTENIMIENTO



SCDAD DE PROMOCIÓN EXTERIOR DEL PPDO
(ASTUREX)



SERVICIOS INTERNACIONALES REUNIDOS, S.A. (SIRSA)



SCDAD PÚBLICA DE GESTIÓN Y PROMOCIÓN TURÍSTICA Y CULTURAL DEL PRINCIPADO, S.A.U.



S-GLOBALS INDUSTRY



SOCIEDAD REGIONAL DE PROMOCIÓN DEL PPDO. DE ASTURIAS, S.A.

9. NUESTROS ASOCIADOS



SOFTWARE AG, S.A.



SPECTRAPPLY, S.L.



STARGLASS



TALLERES ALEGRÍA, S.A.



TALLERES DANIEL ALONSO RODRÍGUEZ, S.A. (TADARSA)



TALLERES DÍFER, S.A.



TALLERES ZITRÓN, S.A.



TARTIERE AUTO, S.L.



TAXUS GESTIÓN AMBIENTAL, ECOLOGÍA Y CALIDAD, S.L.



TECHNICAL OFFICE FOR QUALITY AND INNOVATION, S.L. (TOQI)



TÉCNICA DE CONEXIONES, S.A. (TEKOX)



TECNOLOGÍA Y ANÁLISIS DE MATERIALES, S.L.



TELECABLE DE ASTURIAS, S.A.



TEMPER ENERGY INTERNATIONAL, S.L.



TENSA, S.A.



TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

9. NUESTROS ASOCIADOS



THYSSENKRUPP AIRPORT SERVICES, S.L.



THYSSENKRUPP AIRPORT SYSTEMS, S.A.



THYSSENKRUPP NORTE, S.A.



TOSCAF, S.A.



TRANSINSA, S.L.



TRANSPORTES SOLÍS, S.L.



TRANSPORTES UNIDOS DE ASTURIAS, S.L.



TSK ELECTRÓNICA Y ELECTRICIDAD, S.A.



TUINSA NORTE, S.A.



UMIVALE, MUTUA COLABORADORA CON LA SS Nº15



UNIVERSIDAD DE OVIEDO



URÍA INGENIERÍA DE INSTALACIONES, S.A.



VACIERO, S.L.P



VALLE, BALLINA Y FERNÁNDEZ, S.A.



VAUSTE SPAIN, S.L.U.



VEHÍCULOS INDUSTRIALES DE AVILÉS, S.A. (VEHINSA)

9. NUESTROS ASOCIADOS



VEOLIA SERVICIOS NORTE



VEROT, S.A.



VILIULFO DÍAZ ABOGADOS Y
ASESORES TRIBUTARIOS, S.L.



VIVIENDAS DEL PRINCIPADO DE
ASTURIAS



VULCANIZADOS TRANCHO, S.A.
(VULTRASA)

SOCIOS DEL CLUB DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2018



CHEMOURS SPAIN, S.L.



E.P.E. SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARITIMA



GRUPO INTERMARK 96, S.L.



INSTITUTO MÉDICO QUIRÚRGICO DR. LLORENTE



RADIO TELEVISIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS, S.A. UNIPERSONAL



SPECIALIZED TECHNOLOGY RESOURCES ESPAÑA S.A.

PROMOTOR



Lloyd's Register
LRQA

COLABORADORES

AENOR





Club de calidad

Avanzando en gestión

Parque Empresarial de Asipo
C/Secundino Roces Riera, nº 1, 2ª planta
33428 LLANERA

T.: 985 980 188 – F.: 985980193
www.clubcalidad.com/infocalidad@clubcalidad.com